

# Tres mujeres integran por primera vez el directorio de SONAMI en sus 142 años de historia

- Con este hito SONAMI reafirma su compromiso con un sector más inclusivo, moderno y alineado con las transformaciones sociales y económicas que vive Chile.
- Este hecho es una muestra del cambio cultural que atraviesa la minería chilena, donde la participación femenina ha aumentado sostenidamente en las últimas décadas.

La Sociedad Nacional de Minería (SONAMI) marcó un hito en su historia al anunciar que, por primera vez desde su fundación hace 142 años, tres mujeres se incorporan a su directorio para el período 2025-2028.

Es así como en el proceso eleccionario que vivió el gremio minero a fines de agosto resultaron electas directoras Patricia Beiza Fernández (presidenta de la Asociación Minera de San Felipe); Paola Cifuentes Miranda (abogada y gerente legal de Anglo American Chile) y Katharina Jenny Arroyo (vicepresidenta de Asuntos Corporativos de Amsa). Paola Cifuentes ya formaba parte del directorio del anterior periodo.

Este hecho es una muestra del cambio cultural que atraviesa la minería chilena, donde la participación femenina ha aumentado sostenidamente en las últimas décadas. Hoy no solo está presente en faenas y operaciones, sino también en cargos ejecutivos, gerencias y, ahora, en la conducción del principal gremio minero del país.

El presidente de SONAMI, Jorge Riesco, destacó que la incorporación de más mujeres en el directorio *“es reflejo del compromiso de la minería con la diversidad y la inclusión, valores fundamentales para enfrentar los desafíos actuales y futuros de la industria”*. Asimismo, subrayó que el aporte de la mirada femenina permitirá enriquecer la toma de decisiones y fortalecer el liderazgo de la institución.



Paola Cifuentes Miranda, gerente legal de Anglo American Chile.

En su discurso en la Cena Anual de la Minería, el líder gremial resaltó: *“Hemos dado pasos importantes en materia de inclusión y diversidad. La participación femenina en la industria minera ha aumentado sostenidamente, con un promedio de 18% a nivel nacional, según las cifras de nuestras empresas asociadas de mediana y gran minería. Esto no responde a un imperativo de equidad, sino que enriquece nuestra industria con nuevos talentos y perspectivas”*.

Paola Cifuentes considera un honor y una responsabilidad incorporarse al directorio del gremio minero. *“SONAMI ha sido parte de la historia de Chile por más de un siglo, pero*



**Patricia Beiza Fernández, presidenta de la Asociación Minera de San Felipe.**

también tiene un papel clave en lo que viene: una minería que será cada vez más relevante para el mundo”.

*“Hoy estamos viviendo una transformación profunda. La transición energética global, la electrificación del transporte, el desarrollo de tecnologías limpias... todo requiere minerales como el cobre y el litio. Y Chile, como país minero, tiene una oportunidad histórica –y también una obligación– de hacer las cosas bien: con estándares altos, con sostenibilidad, con diálogo y con mirada de largo plazo”.*

Formar parte del directorio en este momento significa poder contribuir activamente a ese proceso. Desde mi experiencia legal y estratégica, pero también con una convicción profunda de que la minería puede –y debe– ser una fuerza positiva para el desarrollo del país y del planeta”, acota la ejecutiva.

Por su parte, Katharina Jenny Arroyo resalta el honor que significa integrar el directorio de una entidad con 142 años de existencia. *“Su visión sobre la industria ayuda a aunar criterios, a dar lineamientos y asumir compromisos en pro de que la industria vaya adoptando las mejores prácticas en el corto, mediano y largo plazo”.*

*“Pero, además, hacerlo en un directorio que, por primera vez tiene a tres mujeres en él, Paola Cifuentes, Patricia Beiza y yo- es aún más interesante y muestra la evolución que la minería chilena ha tenido en los últimos 20 años. De hecho, según cifras de Cochilco, hoy el 23,1% de la fuerza laboral en la minería en Chile es femenina. Somos el país con más mujeres en minería y hay planes concretos para aumentar esos índices. No podría llegar en un momento más propicio”, destaca.*

## LA VOZ DE LA PEQUEÑA MINERÍA

En tanto, Patricia Beiza afirma: *“Para mí, es algo que tiene un tremendo significado. Ser parte del directorio de una institución con 142 años de historia es un honor inmenso. Pienso en todas las personas que han pasado por aquí, y en el hecho de que ahora, solo tres mujeres hemos llegado a ocupar un puesto en la instancia. Estoy aquí gracias al esfuerzo de una larga trayectoria y al apoyo de mis colegas, a quienes agradezco su confianza y sus votos, especialmente los del norte y sur, que, para mí, lo tengo más que claro, saben tanto o más que yo de lo que significa ser un pequeño minero”.*

*“Este cargo representa la oportunidad de ser la voz de los que hemos vivido de cerca las injusticias en este rubro, donde las leyes nos están afectando cada vez más y no reconocen el sacrificio que hacemos. Y hablo de un sacrificio que no es solo empresarial, sino también familiar, ya que, como madre y esposa, la familia también se compromete. Mi realidad es la de muchos, y por ellos, es que aspiro a un trato diferenciado, justo y digno. Mi objetivo es ser la voz que defienda a quienes represento”.* recalca.

## PROPUESTA DE VALOR

Sobre el valor agregado que cada una de ellas puede aportar a las decisiones del Directorio, Paola Cifuentes señala: *“Mi aporte viene de una trayectoria diversa y complementaria. He trabajado en estudios jurídicos, en energía y en minería, lo que me ha dado una visión amplia de sectores altamente regulados y de sus desafíos estratégicos”.*

*“Además, como gerenta legal, me involucro en todas las dimensiones del negocio minero: desde operaciones, medioambiente, comunidades y abastecimiento, hasta finanzas, proyectos, personas y gobierno corporativo. Esa mirada global me permite conectar los distintos componentes del sector, anticipar riesgos y habilitar decisiones sólidas, sostenibles y con sentido estratégico”.*

*“Creo que ese enfoque transversal –que combina lo jurídico, lo técnico y lo humano– puede ser un valor agregado en una instancia como el directorio de SONAMI”.*

Mientras que Beiza dice que su trabajo y experiencia en terreno será clave en su desempeño. *“Mi pasión por este rubro no la aprendí en una oficina, sino en el terreno, desde que era una niña. Recuerdo ayudar a mi padre a cargar las mulas con mineral y andando por caminos aun no establecidos, y ver el esfuerzo que eso conllevaba. Esa fue mi primera escuela y lo que realmente despertó en mí un amor inmenso por la minería. Lo que quiero lograr aquí es sembrar una nueva semilla. Una de esperanza y justicia. Aspiro a que nuestra realidad, la de los pequeños mineros*

*y sus familias, sea reconocida y valorada por fin. Mi aporte es mi historia y el compromiso inquebrantable de luchar para que el esfuerzo de nuestra gente ya no se quede en la sombra, sino que ilumine el camino de un futuro mejor para todos”.*

En tanto, Jenny Arroyo afirma: *“Yo soy una mujer minera. He podido desarrollar mi carrera en distintas empresas -públicas y privadas- y en distintos ámbitos de la minería, desde Codelco, el embarque portuario en la ATI, la salud y la seguridad ocupacional, el FCAB, donde trabajamos con innovación en la locomotora a hidrógeno verde y a nivel comunitario con el proyecto de patios ferroviarios, y Antofagasta Minerals, por ejemplo. Lo que quiero decir es que conozco la faena y el ecosistema muy bien y espero, desde esa perspectiva integral, aportar para seguir avanzando hacia una minería con estándares de seguridad, ambientales y sociales cada día mejores”.*

Las tres directoras coinciden en el relevante rol que está jugando la mujer en una actividad productiva que hasta no hace mucho tiempo era dominada por hombres.

Katharina Jenny Arroyo afirma que este es un reflejo de lo que ya se está viviendo en las empresas, en las faenas, en los directorios de las empresas mineras y de las empresas en general. *“Estudios indican los equipos balanceados son más respetuosos, productivos y creativos, algo que toda industria, sea minera o no, busca. Los equipos deberían ser una representación de la sociedad en que vivimos y eso está pasando ahora en SONAMI, resalta la ejecutiva de Amsa.*

Mientras que Paola Cifuentes, de Anglo American sostiene que ésta *“es una señal de evolución y un paso en la dirección correcta. La presencia de mujeres en espacios de decisión dentro de la minería ha ido creciendo, y que eso se refleje también en el directorio de SONAMI es valioso. No solo porque representa un cambio cultural, sino porque aporta a una mejor toma de decisiones. La diversidad no se trata solo de género. Se trata de incorporar miradas distintas, trayectorias distintas, formas distintas de analizar los problemas y de construir soluciones. Esa pluralidad enriquece la conversación estratégica, fortalece la gobernanza y mejora la calidad de las decisiones”.*

Mientras que Patricia Beiza, presidenta de la Asociación Minera de Illapel, piensa que aún hay mucho camino que recorrer. *“Me parece un paso importante, pero no un logro completo. La minería ha sido territorio de hombres, y si bien las mujeres nos hemos abierto camino, aún hay barreras. SONAMI no nos ha abierto las puertas, de hecho, a mí nadie me llamó a participar. Llegué aquí por la confianza de mis colegas, de la gente de terreno que sabe lo que significa ganarse la vida en este rubro. A ellos les debo este puesto. Para mí, como mujer, esta lucha vale por dos: por la*

*pequeña minería, y por derribar la mentalidad machista del sector. Mi objetivo es usar mi lugar en este directorio para golpear la mesa y que la voz de los pequeños mineros se escuche de una vez por todas. Queremos un trato justo, porque somos nosotros quienes movemos este sector, y ya es hora de que se nos reconozca”.*

La presencia de tres mujeres en el directorio se suma a los esfuerzos que empresas y asociaciones mineras han impulsado en los últimos años para abrir más espacios de participación. Programas de atracción de talento femenino, becas, capacitaciones y políticas de equidad de género han contribuido a que cada vez más mujeres elijan desarrollar su carrera en la minería.

Con esta integración histórica, SONAMI reafirma su compromiso con un sector más inclusivo, moderno y alineado con las transformaciones sociales y económicas que vive Chile.



**Katharina Jenny Arroyo, vicepresidenta de Asuntos Corporativos de AMSA.**