

MINERÍA & COMUNIDAD

AÑO III / N° 17

mineriaycomunidad@mercurio.cl

HTTPS://COMENTARISTA.EMOL.COM/MINERIAYCOMUNIDAD

SANTIAGO DE CHILE, MARTES 22 DE ABRIL DE 2025

CON PROGRAMAS, MENTORÍAS Y CAPACITACIONES:

Las iniciativas de la minería que generan empleo para las comunidades locales

CLAUDIA BETANCOURT M.

La actividad minera juega un papel significativo en la generación de empleabilidad local, es decir, de oportunidades para trabajadores que viven y trabajan en la misma región. En la última década, es responsable del 70% de la contratación de mano de obra local, lo que en 2024 significó unas 34.000 personas ocupadas en el país en forma directa por la industria, y su contribución al Producto Interno Bruto (PIB) nacional rondaría el 20%, según el "Estudio de fuerza laboral de la gran minería chilena 2023-2032", del Consejo de Competencias Mineras, CCM-Eleva.

Estos datos dan cuenta de constantes y distintos planes de contratación que impulsa la industria, en áreas como formación y empleabilidad, y con diferentes focos: recién egresados de la educación técnico-profesional (ETP), universidades y mujeres, entre otros. Esto conlleva un importante apoyo productivo regional y social.

Las regiones con mayor empleo local en minería son Atacama, con 80,5% del total nacional, y la macrozona centro (desde Coquimbo a Valparaíso), con 79%.

Joaquín Villarino, presidente del Consejo Minero, afirma que "los diversos programas educativos y de empleo que manejan nuestras empresas socias resultan ser un motor de crecimiento para los territorios en los que se emplazan".

En rubros, los de extracción, procesamiento y mantenimiento concentran los mayores índices, con 76%, precisa la gerente de CCM-Eleva, Natalia Morales.

Una proporción importante se canaliza a través de empresas contratistas con base regional, lo que amplifica su efecto en las economías locales. "Este impacto no se limita a la producción. La contratación local dinamiza el comercio, la infraestructura y el desarrollo territorial en su conjunto", precisa Jorge Riesco, presidente de la Sociedad Nacional de Minería (Sonami).

A nivel general, las empresas destacan diversas iniciativas que impactan directamente en la ocupación de mano de obra local.

CODELCO:

De sus trabajadores directos, 39% reside en la Región de Antofagasta, 25% en la de O'Higgins y 13% en la de Valparaíso, donde se ubican las divisiones Chuquibambilla, Radomiro Tomic, Ministro Hales, Gabriela Mistral, El Teniente, Andina y Ventanas. Además, tiene los programas Aprendices y Prácticas y Memorias, para capacitar, dar formación técnica y prácticas profesionales a futuros operadores. Recientemente se inauguró la Oficina de Empleabilidad de las Operaciones Norte, para potenciar la contratación local. Asimismo, durante 2024, la mano de obra local de empresas contratistas de Codelco alcanzó 57% de su dotación.

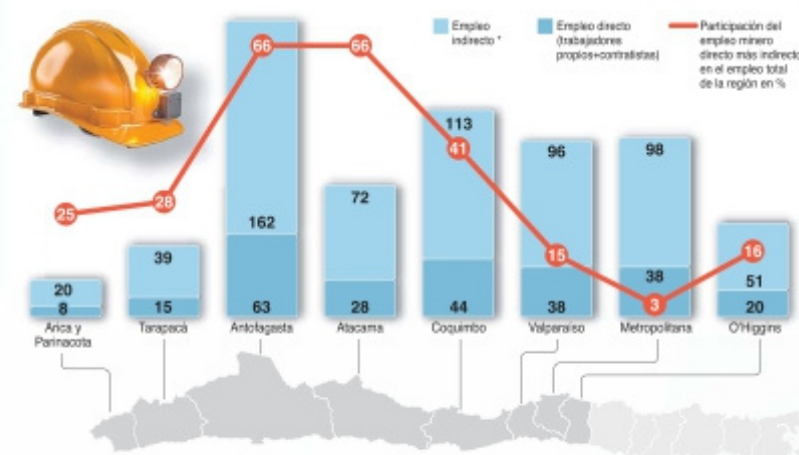
COLLAHUASI:

En la Región de Tarapacá, Compañía Minera Doña Inés de Collahuasi implementa iniciativas para contribuir al fortalecimiento de la ETP en especialidades mineras en Alto Hospicio y Pica. Además, ofrece el programa Aprendices, para que jóvenes de la región se capaciten como operadores de mina.

A ello se suma la construcción del proyecto C20+ (planta desaladora), que ha implicado la contratación de más de 2.500 trabajadores

Grandes, medianas y pequeñas empresas del sector despliegan variadas acciones que buscan favorecer con espacios laborales a los habitantes de las zonas donde se ubican, así como formar técnicos y especialistas provenientes de centros educativos del entorno.

Empleo directo en minería, empleo indirecto generado en otros sectores y participación en el empleo regional **



*Empleo indirecto: 255 empleos por cada empleo directo.

**Promedio de los 10 últimos trimestres móviles hasta trimestre octubre-diciembre de 2024.

Fuente: Consejo Minero a partir de la Encuesta Nacional de Empleo de INE, 2025

Infografía Estudio Pixel

tarapaqueños. Además, junto a comunidades y organizaciones locales, la compañía desarrolla programas productivos y sociales, contando hoy con más de 400 proyectos en ejecución.

KINROSS:

La minera canadiense busca capacitar a talentos locales a través del Programa de Operadores Trainee, que prioriza integrar a mujeres y comunidades indígenas en roles operativos de la mina. También desarrolla el Programa de Empleabilidad, para fortalecer las capacidades laborales de la comunidad de Paipote (Copiapó), enfocado especialmente en la participación femenina.

ANGLO AMERICAN:

En la Región de Valparaíso, y entre otros programas de contratación local, EmpleaT ha capacitado a más de 4.000 jóvenes y mujeres. Otros, como Emerge, Innovación Agrícola y Despegar, apuntan a fortalecer el emprendimiento entregando asistencia técnica, acceso a capital y habilidades de empoderamiento.

TECK:

El programa Operadoras y Mantenedoras Modalidad Aprendices, de Teck, promueve el empoderamiento, liderazgo y participación económica y social de las mujeres del norte. La iniciativa Profesionales en Entrenamiento se enfoca en jóvenes egresados con baja experiencia en minería, para destinarlos al yacimiento Quebrada Blanca, en la Región de Tarapacá. Además, el plan Elige Crecer busca promover a nivel regional las vacantes existentes en empresas colaboradoras de la minería regional y de formación temprana en liceos TP.

SQM YODO NUTRICIÓN VEGETAL:

En lo que va de 2025, SQM Yodo Nutrición Vegetal ha realizado siete ferias laborales en las comunas de Pozo Almonte, Alto Hospicio, Baquedano, Tocopilla, María Elena y Antofagasta. El programa SQMentors apunta al desarrollo profesional

de nuevos talentos, especialmente femeninos, de carreras STEM (ciencias, tecnología, ingeniería y matemáticas, por su acrónimo en inglés). El proyecto Formación y aprendizajes capacita a personas de las comunidades cercanas a sus operaciones, y mantiene una colaboración activa con las oficinas municipales de información laboral (OMIL), apoyando los procesos de empleo en cada comuna.

LUNDING MINING:

Candelaria y Caserones, de Lunding Mining, llevan a cabo el Programa de Formación de Aprendices, que busca capacitar y desarrollar competencias que permitan contar con personas preparadas para puestos como operadores de equipos mineros, con foco en los vecinos de las comunas de Tierra Amarilla, Caldera y Copiapó.

CERRO NEGRO:

En la Quinta Región, a través de un trabajo colaborativo con actores provinciales de la ETP y de la Universidad Católica de Valparaíso, este miembro de la pequeña minería permite que los alumnos puedan hacer pasantías y prácticas profesionales, fruto de lo cual varios terminan trabajando en la empresa.

SAN GERÓNIMO:

En este representante de la mediana minería, en la Región de Coquimbo, el 95% de sus trabajadores y el 60% de sus contratistas y proveedores son residentes cercanos a La Serena y Coquimbo. Ello, por ejemplo, permite a sus empleados pernoctar todos los días en sus casas, y también aporta activamente a la economía local.



Las ferias laborales están entre las instancias que conectan a la comunidad con las oportunidades en el sector.

