

JUANA VIVES, SECRETARIA GENERAL DE SONAMI:

“ME GUSTARÍA INVITAR A LAS MUJERES A QUE SE ATREVAN A TOMAR MÁS DESAFÍOS EN MINERÍA”



Hace 1 año, en estas mismas páginas, la presidenta de la recientemente formada Asociación Minera Metropolitana daba su primera entrevista. Relataba el orgullo que significaba para sus representados el entrar a SONAMI. Hace una década no ingresaban nuevas asociaciones. En esa oportunidad, compartía los planes que tenía para la Región Metropolitana, destacando la gran actividad minera que existe en la capital y las localidades aledañas.

Un año después, su forma de trabajo ha resaltado y ha dejado un sello importante. Ha tenido un ascenso meteórico hasta convertirse en la nueva secretaria general del gremio minero, cargo que ocupa por primera vez una mujer. De esta forma, Juana María Vives es la ministra de fe en los consejos y directorios que reúnen al presidente, a los dos vicepresidentes y a los diez directores que conforman la plana alta de la Sociedad.

De familia minera, con su abuelo operando gran maquinaria en las faenas de Codelco en el norte y su madre nacida en Chuquicamata; y por otra parte hoy, accionista de una pequeña faena minera en la Región Metropolitana, Juana

LA PRESIDENTA DE LA ASOCIACIÓN GREMIAL METROPOLITANA, QUE ENTRÓ A LA SOCIEDAD NACIONAL DE MINERÍA HACE TAN SOLO 1 AÑO, RESULTÓ ELEGIDA RECIENTEMENTE COMO SECRETARIA GENERAL Y SE CONVIRTIÓ EN LA PRIMERA MUJER EN LOS 140 AÑOS DE HISTORIA EN SONAMI QUE ASUME EL CARGO.

Vives se ha abierto paso en un rubro históricamente dominado por hombres. Ya suma más de 10 años trabajando en la actividad. "Al principio fue difícil, pero ya nos conocemos. Me han respetado y no me han pasado a llevar nunca.", recalca.

Por otro lado, son varios los años en que la Sociedad Nacional de Minería y la industria en general llevan impulsando políticas y planes para la integración femenina en el rubro, tarea que ha dado frutos y que se traduce en avances importantes en la materia. En este punto, cabe recordar que recién en 1996 se eliminó del Código del Trabajo la restricción que prohibía a mujeres entrar a yacimientos mineros. "Traían mala suerte en los piques" era una de las creencias populares que sustentaba dicha proscripción y que ya se ha extinguido del todo.

Datos de SONAMI señalan que la cantidad de mujeres que trabaja en la industria representa el 13,9% del total. Esta cifra puede parecer baja, pero en 2010 representaban solo el 6% de la fuerza laboral. Así, son 37 mil los puestos ocupados por mujeres, y ha tenido un incremento anual del 80%.

Juana Vives ha vivido en carne propia estos números y las falsas creencias,

y hoy se siente valiente y orgullosa de aceptar el desafío de la Secretaría General.

140 AÑOS

¿Qué le parece que la hayan elegido para el cargo?

Un orgullo, porque en diciembre hicimos una entrevista en este Boletín porque nos habíamos incorporado, y ahora hacemos una entrevista debido al cargo de Secretaria General. Entonces, no es nada más que un orgullo y tengo solo palabras de agradecimiento por la confianza depositada en mí.

¿Por qué cree que tuvieron que pasar 140 años para que una mujer ocupara el cargo de secretaria?

A mí me parece, sinceramente, que no ha habido candidatas mujeres que se hayan presentado, y de verdad que parece que una mujer valiente que se atrevió, postuló y aceptó el desafío, en este caso fui yo. La Mesa me invitó a participar, yo lo pensé -debo admitirlo- y lo acepté estoicamente. No veo que haya una discriminación para ocupar cargos. Son 3 años con posibilidad de reelección -igual que toda la mesa-, y me gustaría invitar a que las mujeres se sigan atreviendo a tomar estos desafíos, porque las puertas están abiertas.

¿La sorprendió esto?

A mí me invita la mesa directiva, yo sorprendida positivamente y tremendamente orgullosa de que me hayan propuesto y acepto el desafío.

¿Cuál será su rol dentro de los directorios?

Yo soy la secretaria general, soy la ministra de fe de los directorios. Primero está la mesa directiva, que es el presidente y los dos vicepresidentes. Luego está el directorio, que son cinco integrantes pertenecientes a estamentos de asociaciones mineras y cinco directores o directoras que representan a las empresas, ya sean mediana o gran empresa. Actualmente, en el directorio hay dos mujeres, una directora por estamentos empresas y yo, secretaria general, de estamentos pequeña minería.

¿Qué desafíos le plantea este rol?

Un tremendo desafío. Si lo piensas, recién cumplimos 1 año de incorporarnos como asociación gremial minera, porque yo también soy la actual presidenta de la Asociación Gremial Minera Metropolitana, desde ahí viene el desafío, y estos dos cargos los voy a estar realizando en paralelo.

Eso le implica más tiempo y responsabilidades...

De todas maneras. Se supone que yo tenía planeado venir entre una y tres veces a la semana y estoy cinco días acá, pero me gustan los desafíos, las metas y trabajar en equipo, y realmente en la mesa ha logrado eso, yo no podría estar más que agradecida.

ASOCIACIÓN GREMIAL

¿Cómo se lo tomaron en la Asociación Metropolitana?

Cuando me invitaron a participar,

lo primero que hice fue consultar si podía llevar los dos cargos de manera simultánea y nuestros asesores nos señalaron que sí. El directorio de la asociación estaba muy contento y orgulloso de que yo pueda participar como secretaria y ocupar ese rol. Además, como asociación hemos funcionado igual, se han hecho las mismas gestiones, seguimos trabajando por la misma meta y el cambio es que tengo que dedicarle más tiempo, orgullosa.

Ha pasado solo 1 año desde que es parte de SONAMI, ¿cuál es su balance?

Tremendamente positivo, porque imagínate que constituidos nosotros como Asociación Gremial Minera Metropolitana llevamos 2 años, así que el avance ha sido inmenso.

¿Qué papel está jugando la mujer en la industria minera? Todos sabemos que históricamente ha sido dominada por los hombres, pero también que en el empleo minero cada vez hay más mujeres trabajando

Yo pienso que, primero, los hombres han dado el paso de creer en las mujeres, porque antiguamente no era así. A mí, hace 5 años atrás, me pasó que traté de entrar a una faena minera artesanal y no me dejaron entrar por ser mujer, y eso era algo que sucedía. Entonces, hace 5 años no podía entrar y hoy estoy ocupando un cargo, y el avance es importantísimo. Esas prácticas ya se acabaron, rompimos esa valla, y si es verdad que aún falta mucho camino por recorrer para hacer esto más igualitario, sí se ha avanzado. Por otro lado, las mujeres nos hemos ido atreviendo más a ejercer los cargos, a tomar los desafíos, a pedir nuestros derechos. No veo más que avances en eso. ¿Falta? Sí, pero se ha ido avanzando.



¿Las demás mujeres asociadas ven en usted a alguien más cercana? ¿Están en contacto?

Sí, estamos en contacto constantemente. Hemos ido avanzando juntas y nos hemos ido apoyando. Ellas están contentas, y ojalá que el cargo quede para alguna mujer que lo quiera postular y que tenga las competencias adecuadas para hacerlo de la mejor manera. Que tenga tiempo, que vaya gestionando y aprendiendo, porque esto es un aprendizaje constante.

SELLO

¿Qué sello quiere dejar en su paso como secretaria general?

Gestionar lo máximo que pueda. La idea es apoyar a la mesa en la planificación estratégica que se acuerde y apoyarla, y seguir trabajando en equipo, porque eso es lo que hacemos y en eso estamos. Me he ido incorporando y he ido aprendiendo. Me gusta mucho el tema de trabajar en equipo.

El presidente de SONAMI, Jorge Riesco, ha mencionado el acuerdo constitucional y el rol que debe tomar la minería en el futuro: ser un agente

que apoye el cambio climático y apoyar la transición energética, la que no se puede hacer sin minería. ¿Cómo ve los desafíos que vienen para el sector en 2023?

Viene un desafío fuerte. El tema constitucional no terminó con el rechazo. Esto vuelve a empezar, y la idea es que podamos poner a especialistas y profesionales que tengan entendimiento y que sepan de estas materias y del rubro minero. Estamos pendientes desde un comienzo, vamos a prevenir y actuar y no reaccionar desde el resultado. Todo el rubro, de manera unánime, queremos que se haga más y mejor minería.

Y la Asociación Metropolitana, ¿en qué está hoy?

Estamos obteniendo una sede en la comuna de Colina. Ahí nos vamos a instalar definitivamente y la están arreglando. Yo además soy presidenta del Consejo de la Sociedad Civil (Cosoc) de minería, también la primera mujer y pequeña minera en ser presidenta. Este cargo también nos ayudó para estar sentados donde estamos hoy, porque nos gusta mucho la gestión y ser ejecutivos. Yo pienso que el alma de una asociación es la buena gestión y trabajar en equipo. /BM