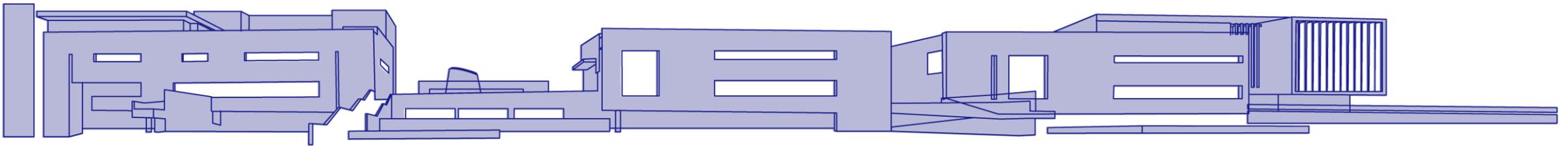


Innovación, Cambio Organizacional y Talento

Fernando Rojas O. Decano Ingeniería
Universidad del Desarrollo

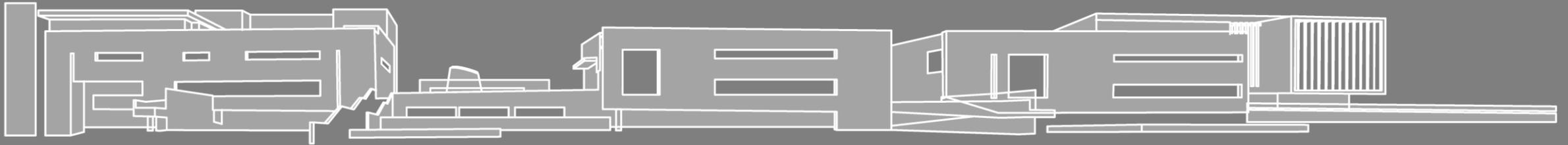


Innovación

**Innovación
Abierta**

**Gestión del
Cambio**

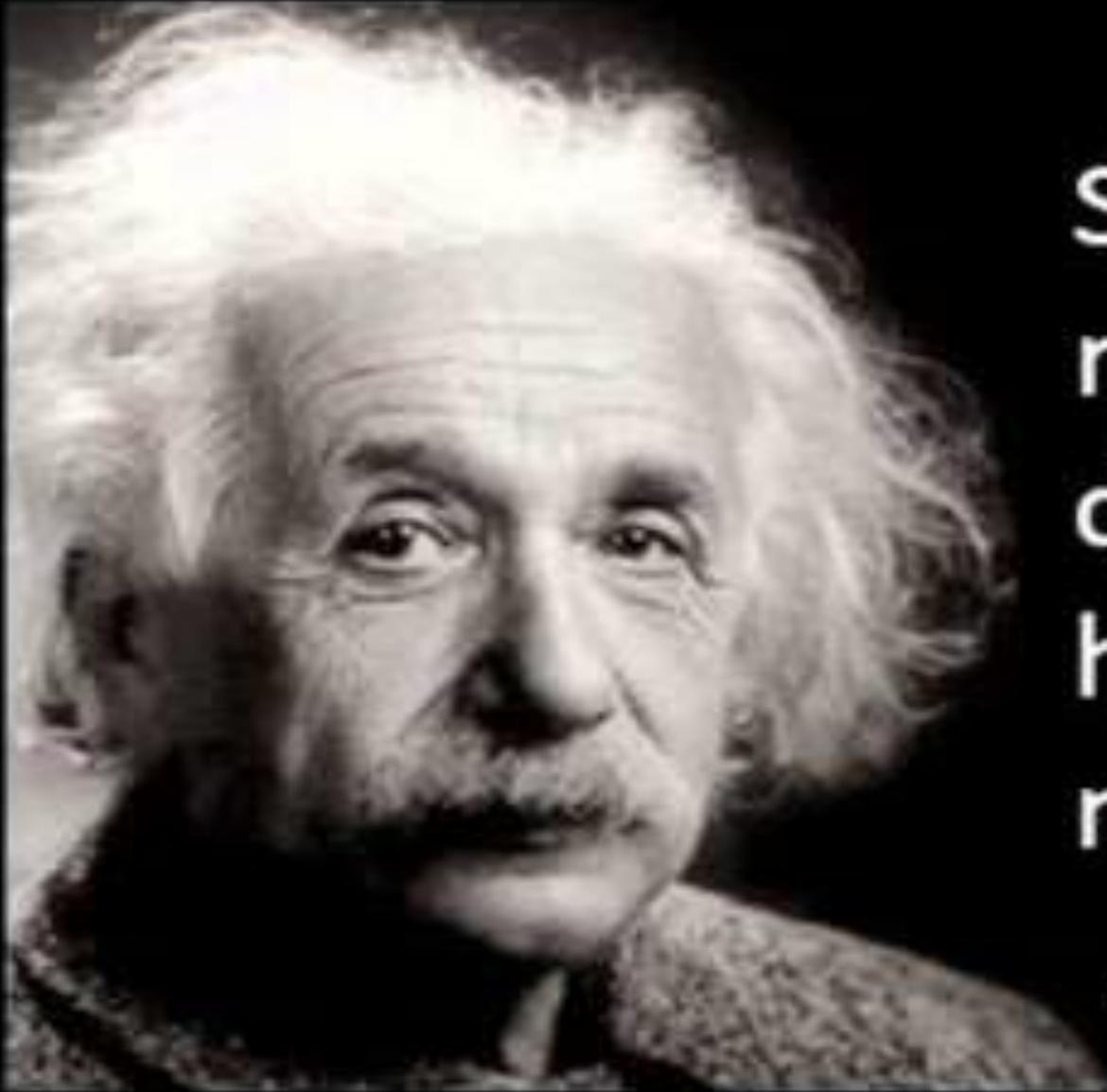
**Formación de
Talento**



Definición de Innovación

Innovación (1) es la creación de una propuesta (2) nueva (3) y viable (4)

1. Innovación para distinguirla claramente de una invención.
Solo inventar no es innovar.
2. Pensar más allá de solo nuevos productos.
3. No necesariamente tiene que ser nueva para el mundo.
Muchas innovaciones son integraciones de conocimientos y tecnologías.
4. Tiene que ser capaz de pagar la inversión y el costo de capital.

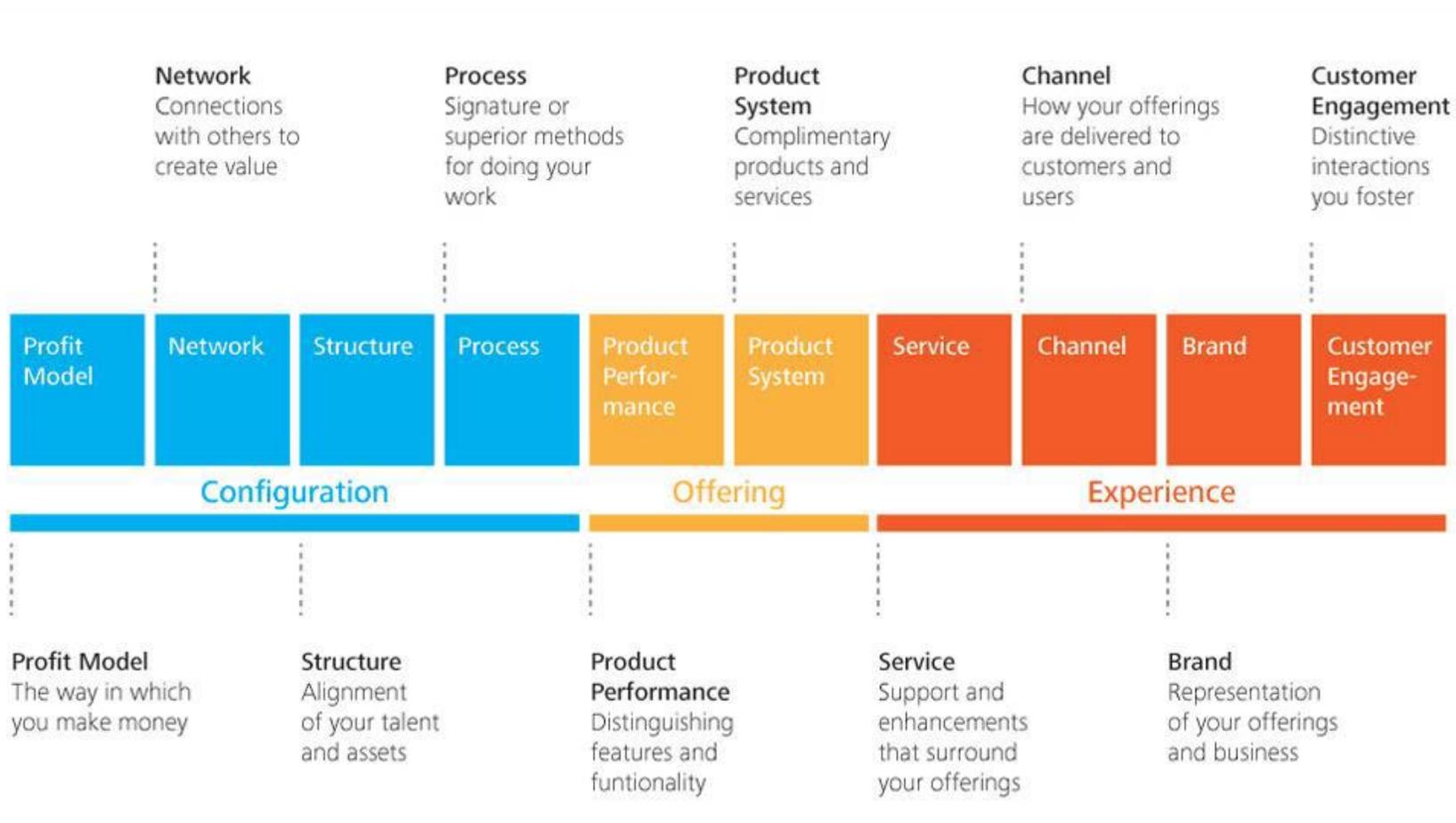


Innovación

Si buscas
resultados
distintos, no
hagas siempre lo
mismo.

Albert Einstein

Los 10 tipos de Innovación*

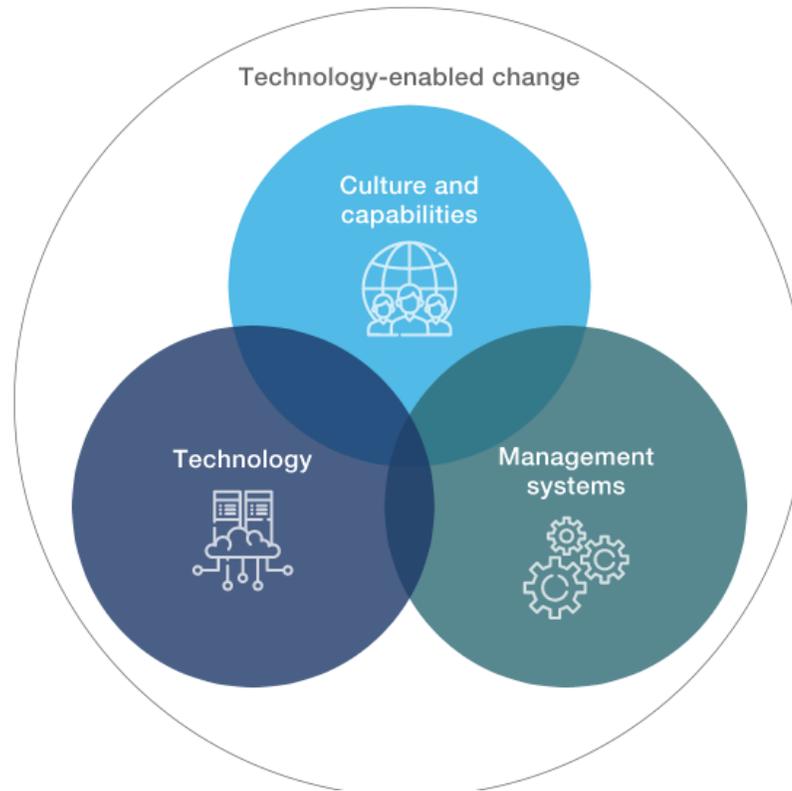


*La consultora **Doblin Inc.** de Chicago (después adquirida por Deloitte) identificó diez grupos para su marco conceptual de los 10 tipos de Innovación. Esto permite ampliar la mirada respecto de las posibilidades de innovación en empresas, en particular, la posibilidad de salir de las tradicionales innovaciones en producto y servicio.

<https://innovatingsociety.com/doblin-10-types-of-innovation/>

La innovación tecnológica tiene que estar acompañada por innovación en **sistemas de gestión y un cambio cultural**

Three elements are key to digital excellence in mining.

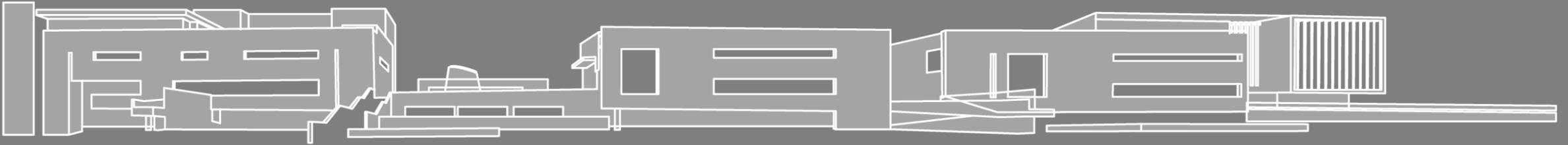


Innovación

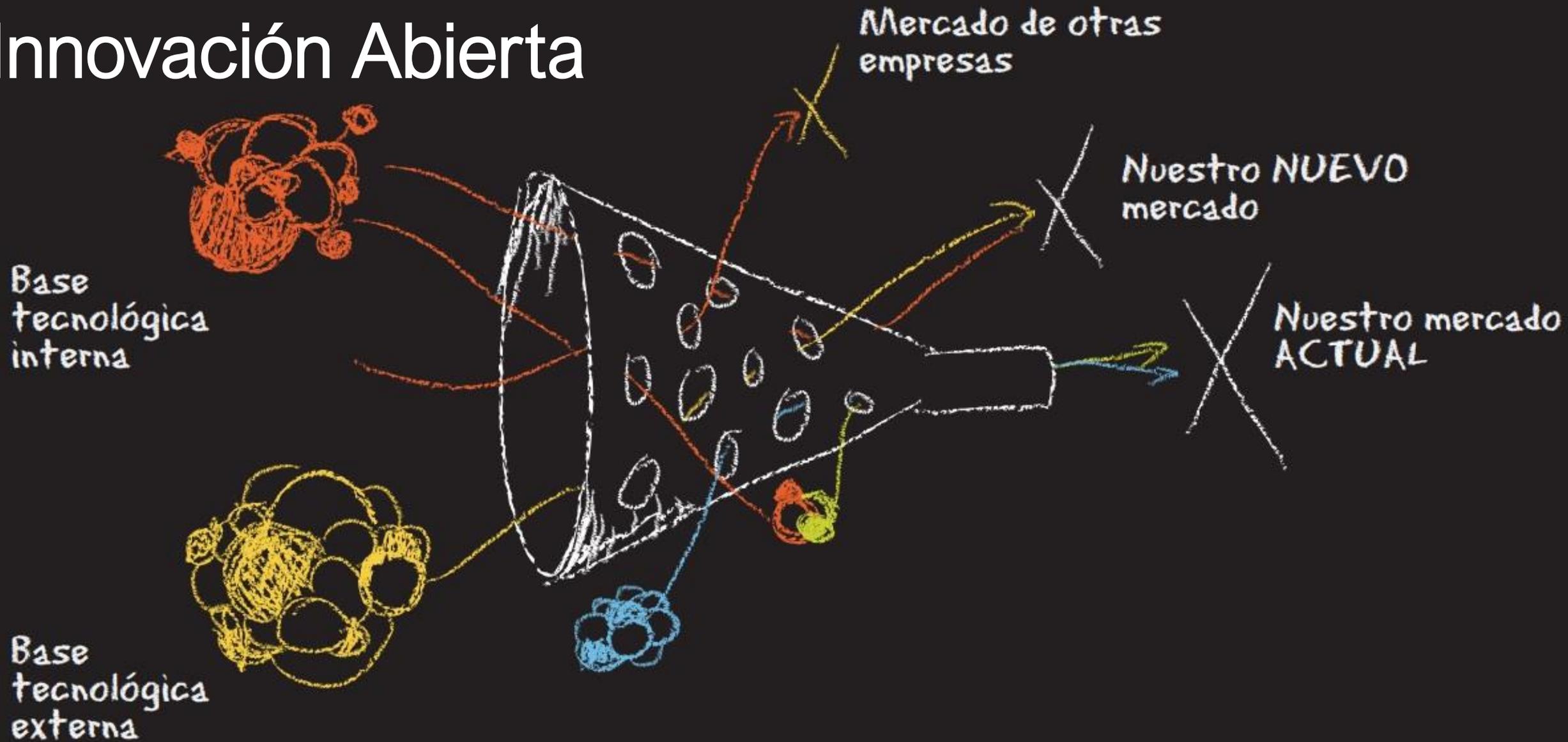
**Innovación
Abierta**

**Gestión del
Cambio**

**Formación de
Talento**



Innovación Abierta



«El concepto de innovación abierta consiste, básicamente, en trabajar en un mundo lleno de conocimientos en el que no todos los talentos trabajan para la empresa, por lo que es recomendable buscarlos, ponerse en contacto con ellos y aprovechar sus capacidades.»

— *Henry Chesbrough*

*Director ejecutivo, Centro de innovación abierta
Haas School of Business, UC Berkeley*

«Tras una larga tradición de trabajo interno, decidimos buscar innovaciones en todas las fuentes posibles, tanto dentro como fuera de la empresa.»

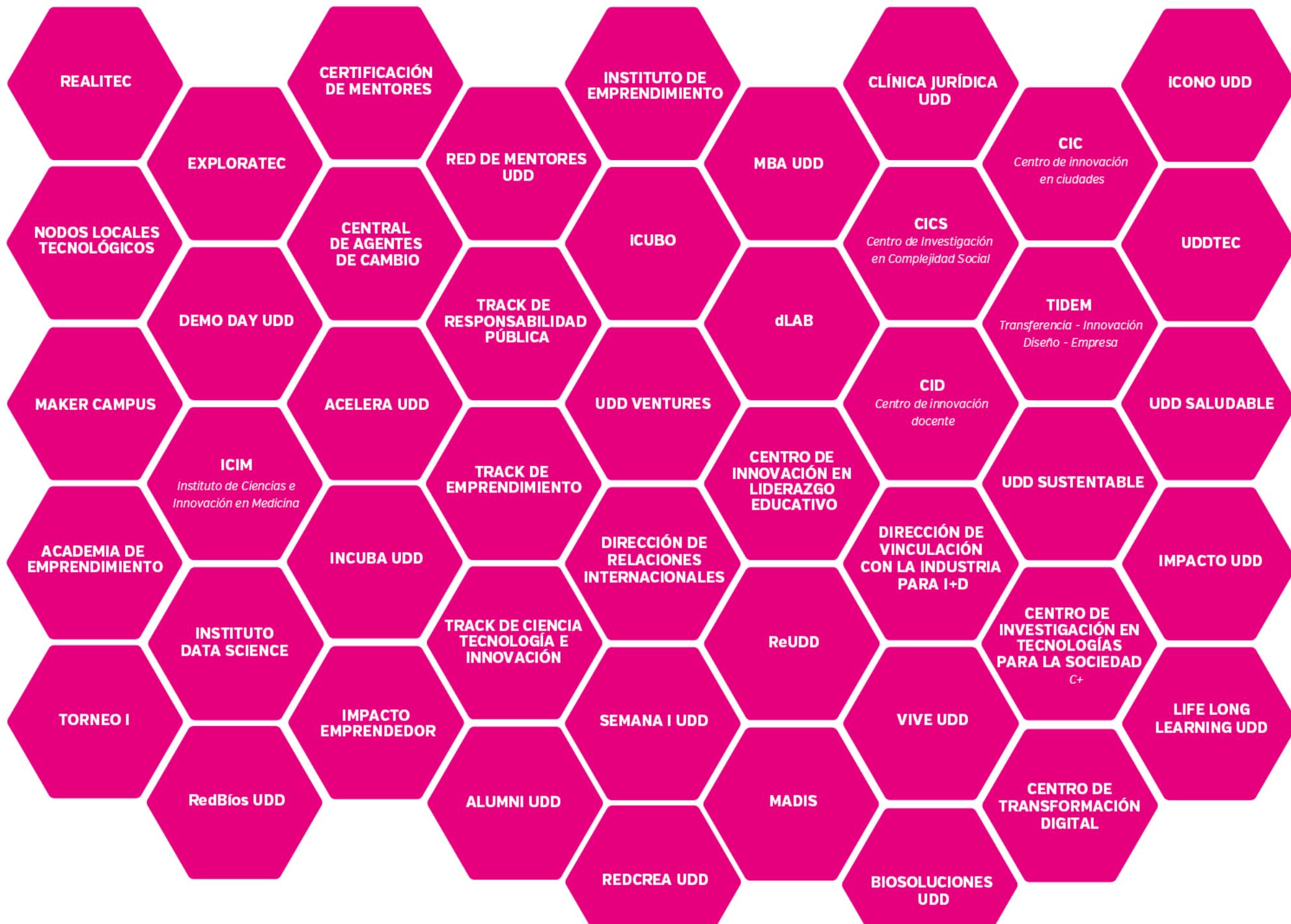
— *A.G. Lafley*

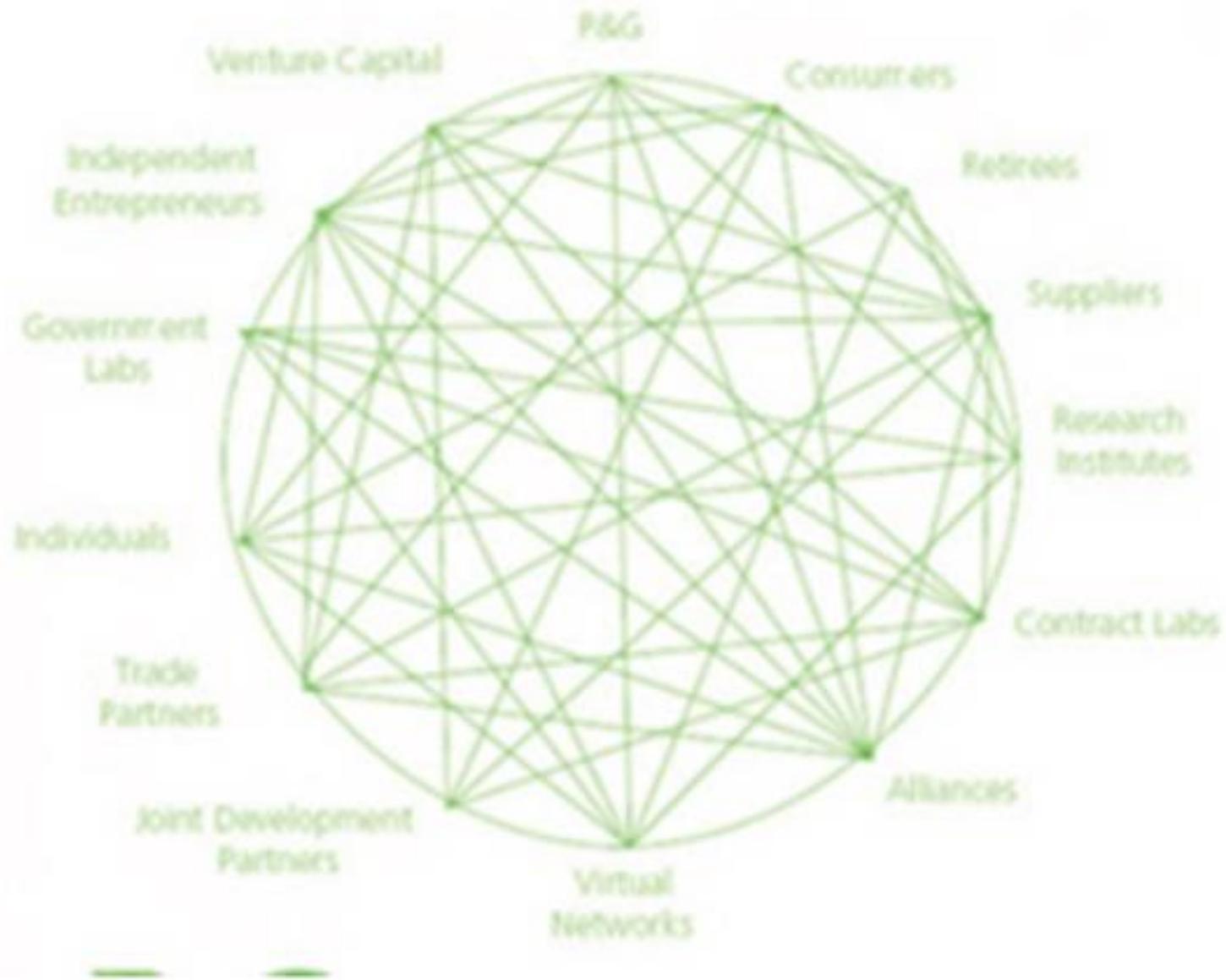
Presidente y director ejecutivo, P&G

«Nestlé sabe perfectamente que, para alcanzar su objetivo de crecimiento, debe ampliar sus capacidades internas y establecer muchas relaciones de asociación estratégica. La empresa ha abogado por la innovación abierta y ahora trabaja celosamente con socios estratégicos para colaborar en la creación de nuevas oportunidades de productos y mercados.»

— *Helmut Traitler*

*Director del departamento de asociaciones de innovación,
Nestlé*



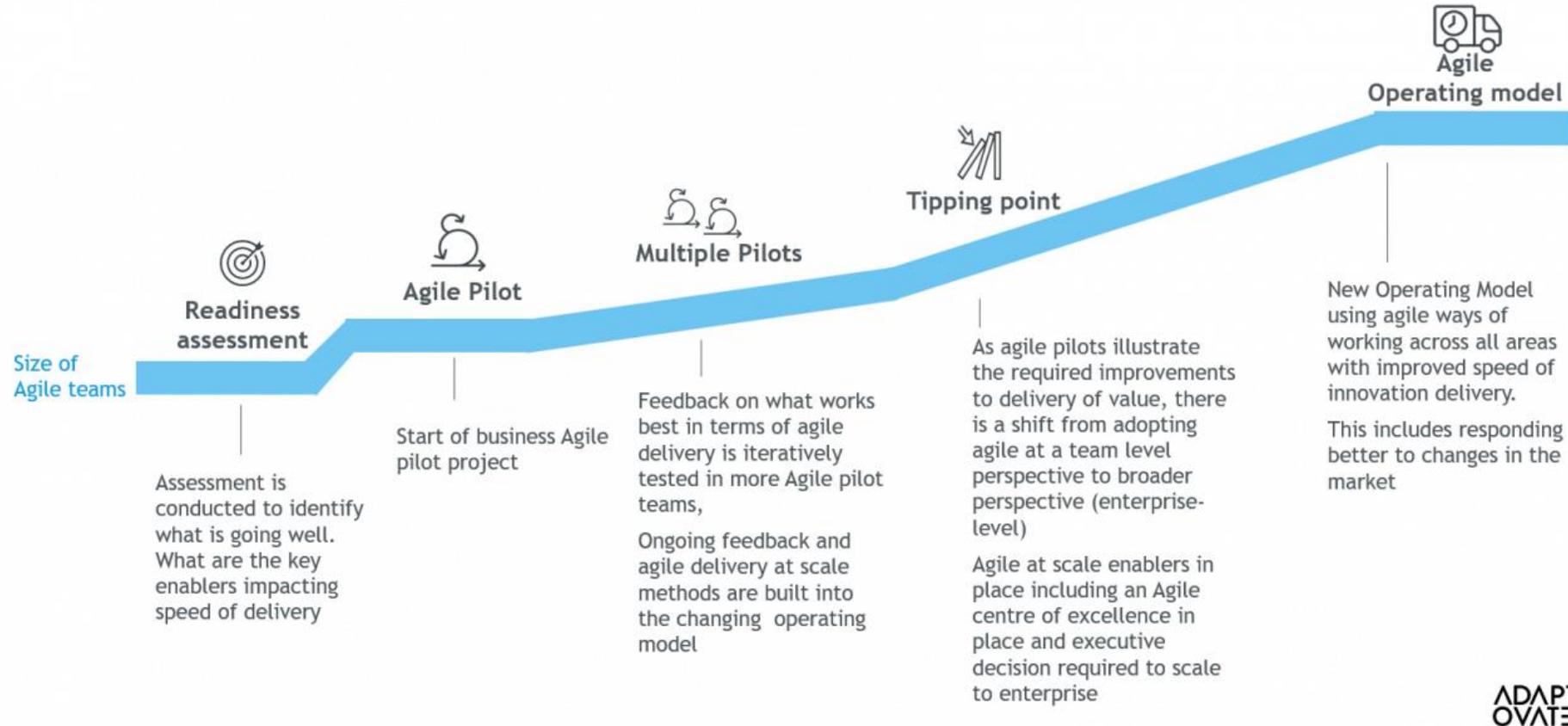


C.Palacio, P. Gaviria,
(IJSEBC) IJSEBC, 3(2), 2016

Figura 9. Modelo Connect + develop P&G.

La innovación tecnológica tiene que estar acompañada por innovación en **sistemas de gestión** y un **cambio cultural**

Typical journey to scaling agile through the organisation

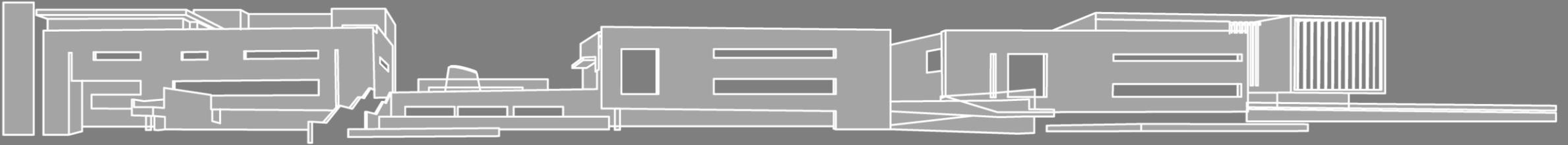


Innovación

**Innovación
Abierta**

**Gestión del
Cambio**

**Formación de
Talento**



¿Lleno o vacío?

El desafío de Gestión del Cambio



De ti depende...

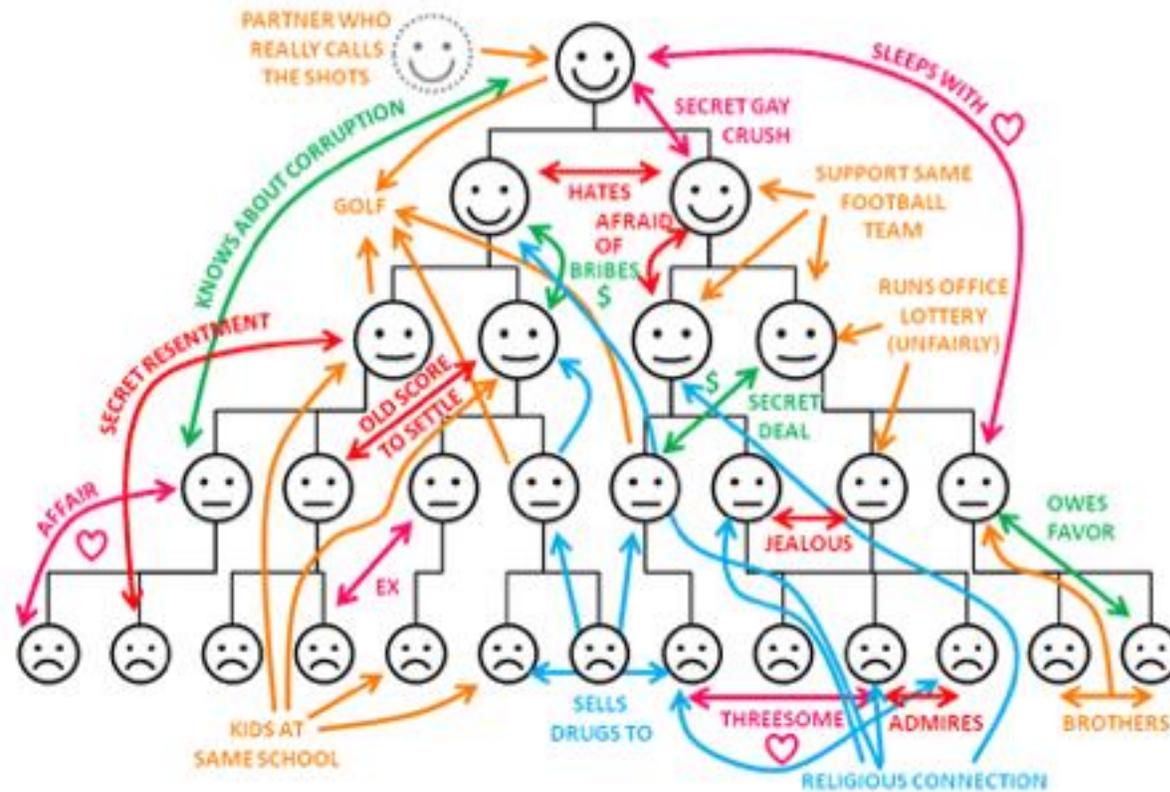
A close-up photograph of a red pencil erasing the word "impossible" on a white surface. The pencil is positioned vertically on the left side of the frame, with its eraser tip touching the word. The word "impossible" is written in a bold, black, sans-serif font and is being partially obscured by the eraser. Small red shavings are scattered around the eraser and the word. The background is a plain, light-colored surface.

impossible

¿Qué barreras encontramos para el cambio?

La respuesta clásica

El silo organizacional

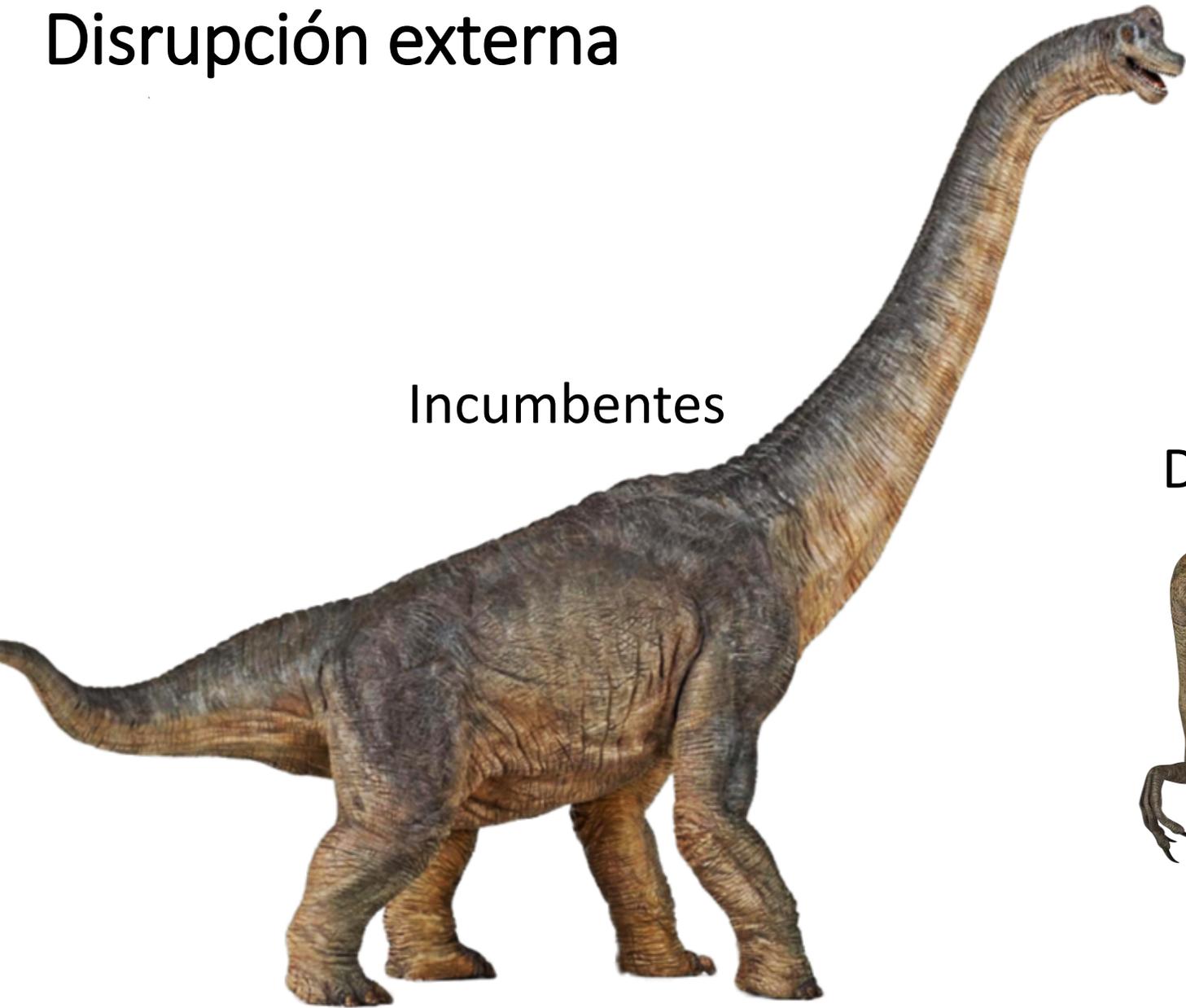


Sean protagonistas

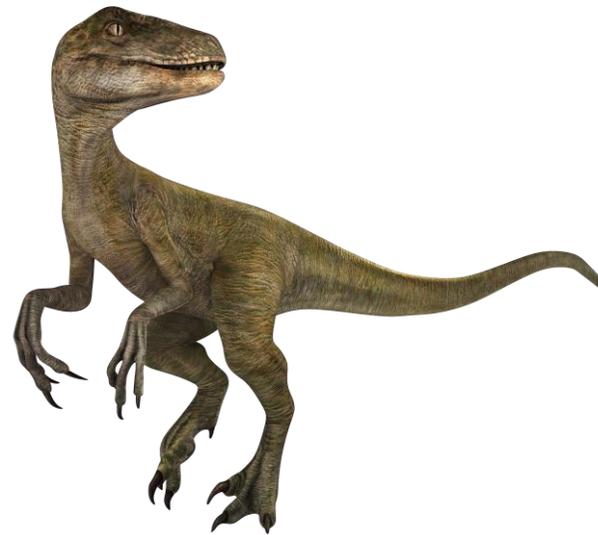


Disrupción externa

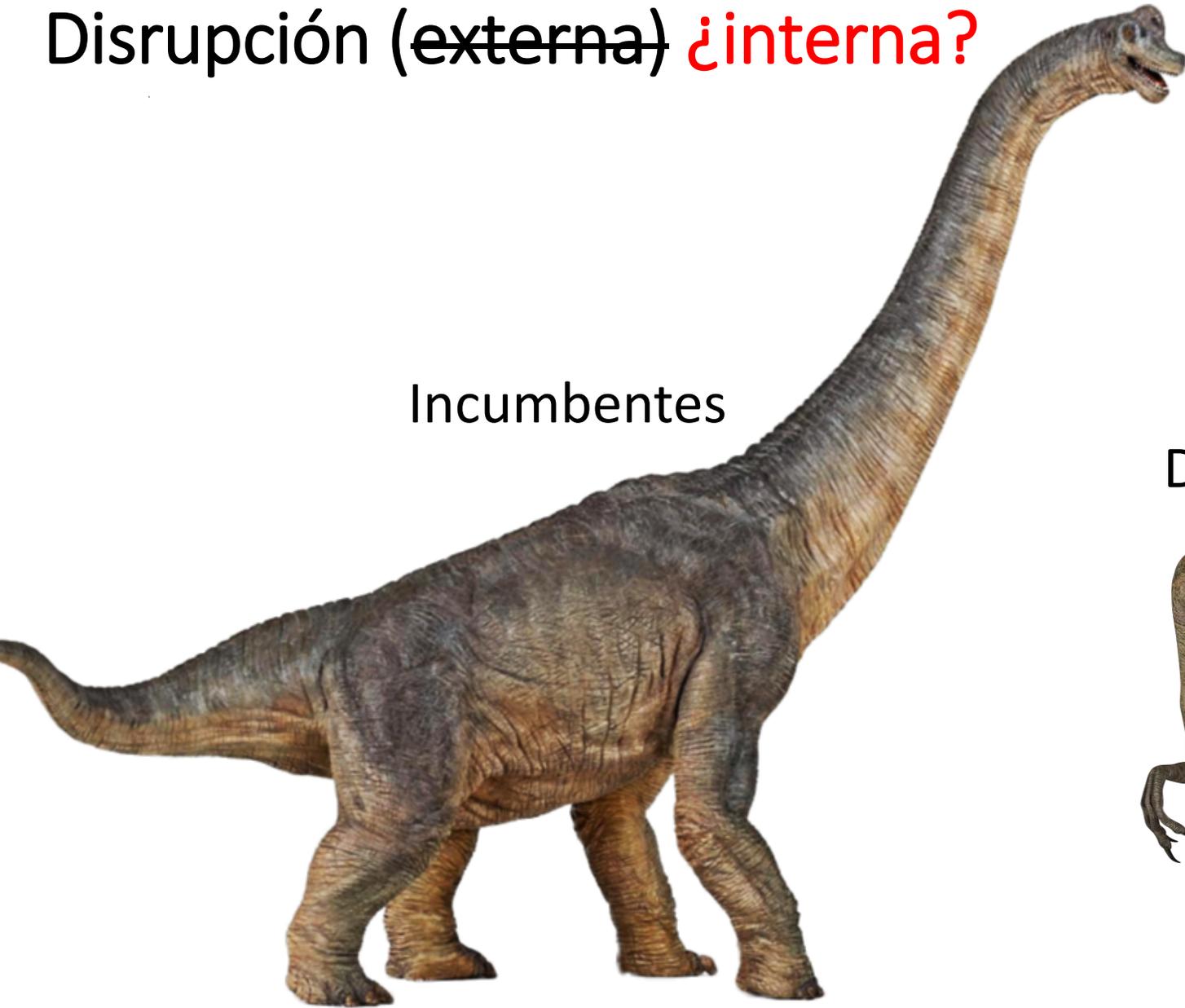
Incumbentes



Disruptores



Disrupción (~~externa~~) ¿interna?



Incumbentes



Disruptores



La innovación a través de **nuevos tipos de skills:** Habilidades más demandadas...

- **Adaptación**
- **Flexibilidad**
- **Liderazgo**
- **Creatividad**
- **Habilidades de comunicación**
- **Inteligencia emocional**
- **Trabajo en equipo**



- <http://www.rrhhdigital.com/secciones/talento/150423/Descubre-las-skills-mas-demandadas-para-este-2022>

La innovación a través de **nuevos tipos de cargo**

New skill sets kick-start transformation and implement solutions effectively.



Data scientist
Develops advanced analytics models to identify improvement levers



Product owner
Acts as voice of end user; tests and reviews each iteration of product



Digital navigator/translator
Acts as organizational behavior change agent and collects user feedback during rollout



Team (or squads)
Delivers potentially shippable software at every sprint

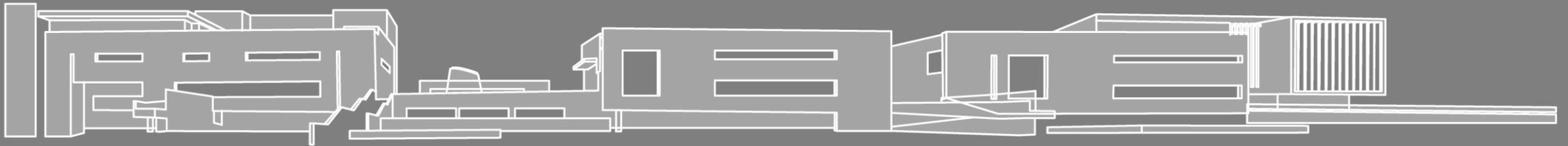


Scrum master
Oversees design process, fosters cooperation across roles and functions, removes obstacles



UX designer
Conducts initial user-experience (UX) walk-throughs; designs solutions to meet users' needs

Algunos
Ejemplos





**Water Optimization through technology,
automation systems and data analysis**



• ¿Qué hacemos?

WeTechs ofrece un **acompañamiento a la gestión** transformando datos en información estratégica para la optimización de recursos operacionales.

Por medio de una metodología completamente **integrada** que combina hardware, software (app), automatización, **integraciones**, reportabilidad y mantenimiento en terreno; Logramos **automatizar y efficientar** la gestión operativa del agua.

Nuestra metodología permite a nuestros clientes prevenir **fallas críticas** y trabajar de manera **proactiva** en una **mejora continua** del sistema.



Oferta de Valor

Datos de calidad
Automatización Optimizada
Modelos de Prevención
Acompañamiento a la gestión
Integración de punta a punta



Nuestras Herramientas

IoT
BigData
Expertos hidráulicos
Tecnología propia

Data Science al servicio de la sociedad. Movilidad en Pandemia

Estudio UDD es primero en Latinoamérica

Realizamos estudios de movilidad de la población a nivel regional y comunal durante toda la pandemia en alianza con Telefónica Chile y CISCO

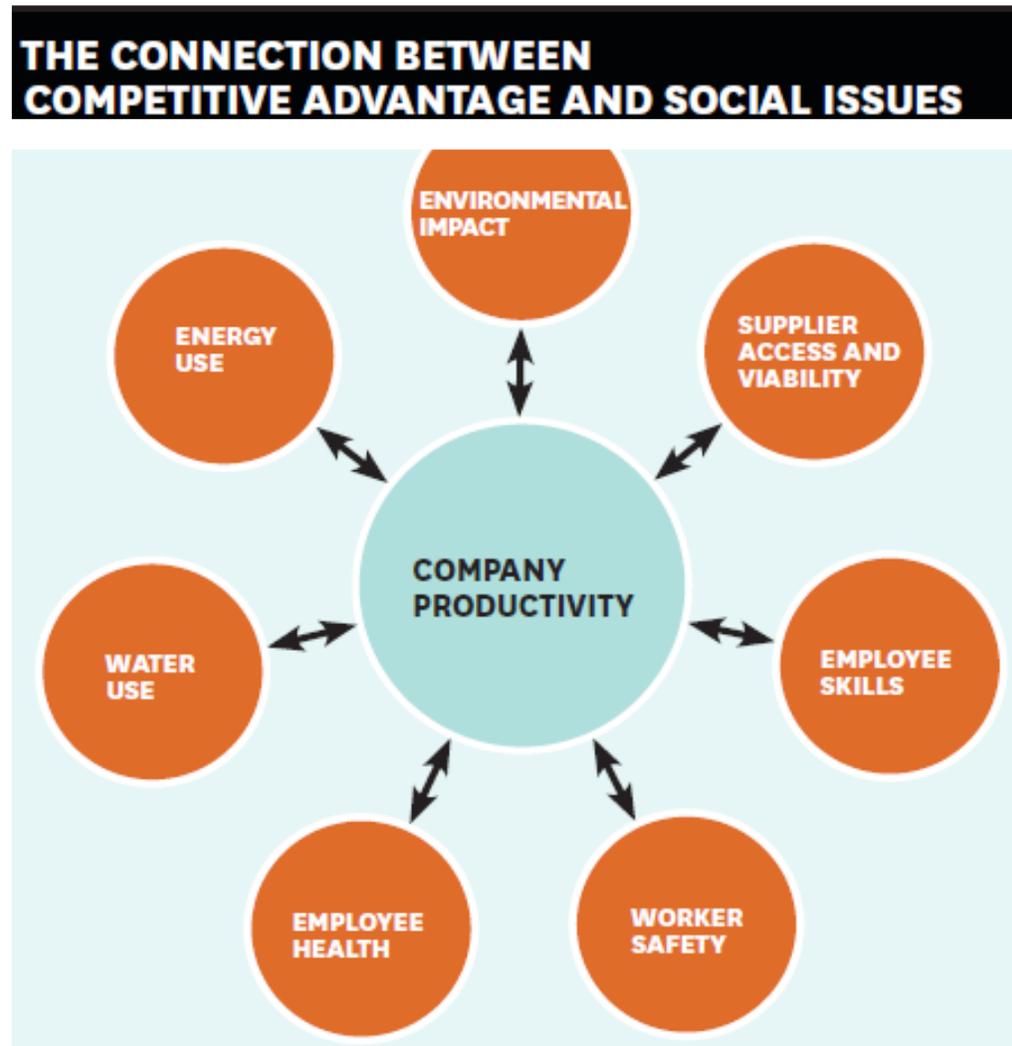


Una nueva mirada a los desafíos de nuestra sociedad...

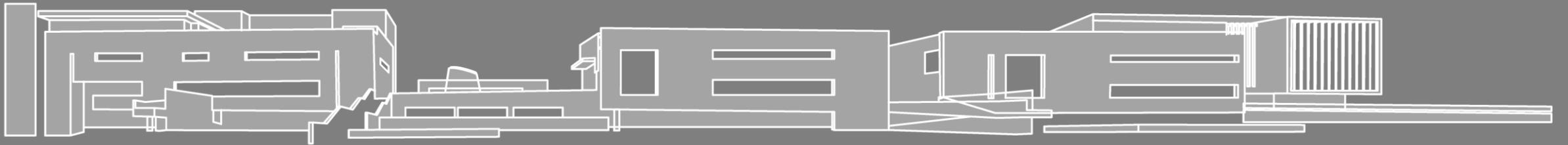


Con una nueva mirada a lo que hacemos, por ejemplo, desde Responsabilidad Social a Valor Compartido

“Michael Porter, Creating Shared Value”



Formación de
Talento



DIPLOMADO EN TUNELERÍA MINERA

Versión 2022 · 100% ONLINE

Inicio de clases 27 de Mayo

**DECIDE
DESARROLLA
IMPACTA**

6 AÑOS
Universidad del Desarrollo
ACREDITADA EN TODAS LAS ÁREAS
NIVEL DE EXCELENCIA
Diciembre 2021 - Diciembre 2027
Gestión Institucional · Docencia de Pregrado
Investigación y el Medio · Investigación · Gestión de Postgrado

La Universidad se reserva el derecho a dictar o no el programa, si no existe el mínimo de participantes requerido

¿Tu organización o empresa está en proceso de **transformación o aceleramiento** y buscan el apoyo de **nuevos talentos con mindset de innovación?**

dLab | INNOVACIÓN CORPORATIVA

Postula a nuestro programa trainee en: bit.ly/dlab-trainee



INICIO 03/JUN

MAGÍSTER DATA SCIENCE

Haz frente a un mundo automatizado, fuertemente dirigido por datos y abre las puertas a la sustentabilidad, adaptabilidad y movilidad laboral.

Lifelong Learning **UDD**
El valor de la formación sin límites

6 AÑOS
Universidad del Desarrollo
ACREDITADA EN TODAS LAS ÁREAS
NIVEL DE EXCELENCIA
Diciembre 2021 - Diciembre 2027
Gestión Institucional · Docencia de Pregrado
Investigación y el Medio · Investigación · Gestión de Postgrado

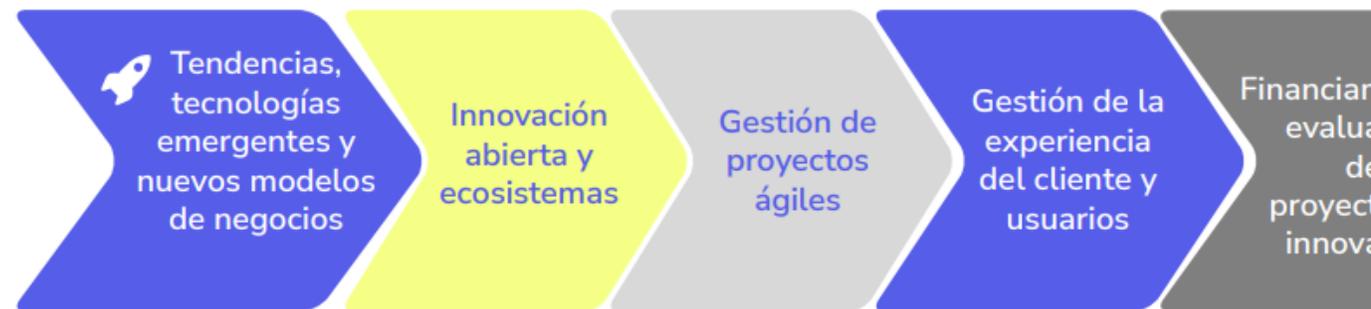


Ingeniería con la empresa

Único modelo que integra los estudios universitarios con el aprendizaje práctico en empresas, acelerando el desarrollo de habilidades profesionales necesarias para la vida laboral.

Diplomado Innovación Corporativa

Programa académico



Valor para tu organización

Atracción de nuevo talento



Posibilidad de crear de equipos interdisciplinarios



Diplomado de Innovación Corporativa



Ser parte del ecosistema de innovación UDD



INGENIERÍA UDD - INNOVACIÓN



Fernando Rojas O. Decano Ingeniería UDD

fro@udd.cl

