



# Adaptación de las personas frente a las nuevas tecnologías y modelos de operación

Edgar Rojas Velez

29 Marzo 2022



ANTOFAGASTA  
MINERALS

Con el avance de la digitalización y la irrupción del trabajo remoto se ha observado un cambio en cómo las personas piensan sobre el trabajo y la relación que establecen con éste.

Desde ahí, es que el desafío se aborda no solo desde lo técnico sino también desde lo adaptativo...



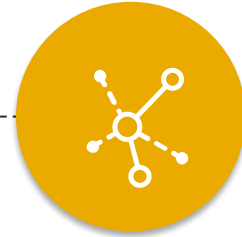
## Conectar con el propósito

Las personas buscan trascender en sus trabajos y generar un impacto positivo a su alrededor: medio ambiente, D&I, comunidades, entre otros....



## Alinear el trabajo y la tecnología

En el futuro del trabajo el humano potencia su capacidad a través del uso de tecnología, por lo tanto vera transformada su forma de trabajar...



## Nuevos estilos de liderazgo

Se requiere una cultura basada en la confianza, colaboración y empoderamiento, y para ello el liderazgo es un habilitador del futuro...



## Conectar con el propósito

Las personas buscan trascender en sus trabajos y generar un impacto positivo a su alrededor: medio ambiente, D&I, comunidades, entre otros....



¿Qué ha significado para nuestra organización la incorporación de tecnología?



## Alinear el trabajo y la tecnología

En el futuro del trabajo el humano potencia su capacidad a través del uso de tecnología, por lo tanto vera transformada su forma de trabajar...

## Nuevas Formas de operar

- Modelo de trabajo que mezcla la presencialidad con el trabajo remoto, utilizando la palanca de la tecnología.
- Centros Integrados de Operaciones
- Autonomía (perforadoras, camiones, etc)
- Entre otros...

Desde el punto de vista del desarrollo de capacidades, vemos dos variantes, en el ámbito técnico y desde lo conductual y adaptativo

## Desde lo técnico



Desarrollando competencias técnicas requeridas para el uso de la nueva tecnología que van desde herramientas, sistemas, programas y otros conocimientos necesarios para el desempeño de las funciones.



Desarrollar capacidades que permitan enfrentar los cambios: apertura, agilidad, colaboración, dinámicas de los equipos, autonomía, empoderamiento, gestión del cambio, entre otros



### Academia Digital Antofagasta Minerals

- Alfabetización Digital
- Rutas de Aprendizaje
- Comunidades de Práctica
- Autogestión del Aprendizaje



## Nuevos estilos de liderazgo

Se requiere una cultura basada en la confianza, colaboración y empoderamiento, y para ello el liderazgo es un habilitador del futuro...





El **Sello de Liderazgo** representa nuestra identidad como Grupo Minero. Este fue desarrollado con la participación de personas de todas nuestras compañías, definiendo en conjunto las conductas y competencias que debemos tener.

Nuestro Sello habla de un liderazgo que busca **crear valor en cada acción**, con **mirada a largo plazo**, que es **protagonista de su desarrollo** y **promotor del aprendizaje** del equipo y pares, y que así **mejora la experiencia** de todos los que conformamos Antofagasta Minerals.

**Hago las cosas**  
con convicción y compromiso



**Me desarrollo**  
y desarrollo a otros



**Creo valor**  
en cada cosa que hacemos



**Actúo mirando**  
hacia el futuro



**Valoro**  
todos los aportes





ANTOFAGASTA  
MINERALS