



boletín **minero**



Presidente Piñera encabeza Cena Anual de la Minería



Tenemos una noticia explosiva, el nuevo Boletín Minero creció. Más tecnología, más servicios, más información estratégica para su empresa. La veta que anda buscando para mejorar su negocio está aquí. Publique en la mejor vitrina del mundo minero. Ahora con mayor tiraje.



Avise en Revista Boletín Minero, contacto: danilo.torres@sonami.cl

Año CXXVII N° 1.252 AGOSTO 2011

Órgano Oficial de la Sociedad Nacional de Minería
Fundado el 15 de Diciembre de 1883

DIRECTORIO:

PRESIDENTE:

Alberto Salas Muñoz

VICEPRESIDENTE:

Francisco Javier Veloso Barraza

VICEPRESIDENTE:

Patricio Céspedes Guzmán

Iván Arriagada Herrera

Francisco Araya Quiroz

Patricio Contesse González

Patricio Gatica Rossi

Hernán Hochschild Alessandri

Pedro Hurtado Vicuña

Slodoban Novak Valdés

Jorge Pavletic Cordero

Víctor Peña Díaz

Felipe Purcell Douds

SECRETARIO GENERAL:

Jorge Riesco Valdivieso

GERENTE GENERAL Y REPRESENTANTE LEGAL:

Felipe Celedón Mardones

EDITOR:

Danilo Torres F.

COLABORADORES:

Gabriela Novoa E.

FOTOGRAFIA:

Ricardo Urizar C.

DISEÑO Y PRODUCCION:

www.grupoxigeno.cl

IMPRESION:

World Color Chile

ISSN-0378-0961

Prohibida la reproducción total o parcial sin citar la fuente.

www.sonami.cl

Sociedad Nacional de Minería F.G.: Avenida Apoquindo 3.000, 5° Piso. Teléfono 8207000- Fax 8207055

04 INAUGURADO MUSEO MINERO DE TIERRA AMARILLA / **14** SONAMI CELEBRÓ EN IQUIQUE EL DÍA DEL MINERO / **19** MINISTRA SCHMIDT DICE QUE ESTÁN DADAS LAS CONDICIONES PARA INCREMENTAR PRESENCIA FEMENINA EN LA MINERÍA / **23** PRESIDENTE PIÑERA ENCABEZA CENA ANUAL DE LA MINERÍA / **27** SE ENTREGARON LOS PREMIOS "SOCIEDAD NACIONAL DE MINERÍA 2011" / **35** ENTREVISTA AL NUEVO MINISTRO DE MINERÍA, HERNÁN DE SOLMINIHAC.



En una emotiva ceremonia encabezada por la Intendente Regional, Ximena Matas, se inauguró el Museo Minero de Tierra Amarilla, una iniciativa de la Fundación Tierra Amarilla, institución vinculada a la Compañía Minera Carola, cuyo propósito es el rescate y valoración patrimonial de la región.



En la Región de Tarapacá, una zona con un fuerte desarrollo minero, SONAMI celebró el tradicional Día del Minero, festividad que recuerda a San Lorenzo, el patrono de los mineros. El año pasado, SONAMI suspendió la celebración programada en la ciudad de Iquique debido al accidente en la mina San José. Sin embargo, este año reprogramó la actividad en la capital regional.



Bajo el lema "Extrayendo lo mejor de nosotros", se llevó a cabo la tradicional Cena Anual de la Minería organizada por SONAMI, actividad que contó con la asistencia del Presidente de la República, Sebastián Piñera, y ministros de Estado. En la ocasión, el Primer Mandatario destacó el aporte de la actividad al desarrollo del país.

23



“Tenemos que prepararnos en mejor forma para lo que puedan ser tiempos difíciles de la economía mundial; sabemos que Chile está protegido, pero no está blindado frente a lo que ocurra con la economía global”.

SEBASTIÁN PIÑERA, PRESIDENTE DE LA REPÚBLICA (LA TERCERA, 1º DE SEPTIEMBRE DE 2011)



“Estamos invirtiendo en exploración montos que son similares a los realizados por las mayores empresas mineras chilenas. Tenemos ahora proyectos en varias regiones, aunque la mayor parte de la actividad de exploración se desarrolla en el verano, y estamos invirtiendo todos los años montos considerables”.

GILBERTO SCHUBERT, GERENTE GENERAL DE MINERA TRES VALLES (ESTRATEGIA, 2 DE SEPTIEMBRE DE 2011)



“Nuestro plan de inversión no se ve afectado por la coyuntura de corto plazo en materia de precio del cobre”.

THOMAS KELLER, VICEPRESIDENTE DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS DE CODELCO (ESTRATEGIA, 24 DE AGOSTO DE 2011)



“No hay ninguna posibilidad de que el proyecto se revoque”.

JORGE PEDRALS, GERENTE GENERAL DE MINERA ISLA RIESCO (EL MERCURIO, 16 DE AGOSTO DE 2011)



“La minería ha sido en los últimos años la principal actividad económica del país y se proyecta que se mantenga el liderazgo en los próximos años”.

HERNÁN DE SOLMINIHAC, MINISTRO DE MINERÍA (LA TERCERA, 9 DE AGOSTO DE 2011)



“Nunca hay que cortar el diálogo. Si uno está incómodo, es mejor callarse un poco o tal vez meter la cabeza al agua fría, y después volver, porque cuando se rompe el diálogo, las experiencias de Chile son muy dolorosas”.

LORENZO CONSTANS, PRESIDENTE DE LA CONFEDERACIÓN DE LA PRODUCCIÓN Y DEL COMERCIO (LA TERCERA, 2 DE SEPTIEMBRE DE 2011)



CUIDEMOS LA INSTITUCIONALIDAD QUE NOS CARACTERIZA COMO CHILENOS

En nuestra Cena Anual de la Minería, actividad en que nos acompañó el Presidente Sebastián Piñera y ministros de Estado, planteamos con energía la necesidad de cuidar la institucionalidad que nos ha permitido el liderazgo en materia minera.

Desde hace ya varias décadas, la minería ha avanzado hasta convertirse en uno de los pilares más sólidos en que se sustenta el desarrollo económico y social del Chile de hoy, siendo además la industria más competitiva de que dispone el país a nivel internacional.

Velando siempre por la institucionalidad que nos caracteriza, como Sociedad Nacional de Minería (SONAMI) hemos trabajado con la autoridad para aportar nuestra visión, conocimiento y experiencia en las distintas materias que atañen a la industria minera.

En ese sentido, en el actual clima que vive el país, creemos que para que Chile sea un país desarrollado, es necesario que todos los sectores del quehacer nacional contribuyan en este objetivo y, además, se mantenga el correcto funcionamiento de nuestra institucionalidad, caracterizada por su seriedad, responsabilidad, estabilidad democrática y jurídica.

Esto es particularmente relevante considerando que en los últimos meses se han producido algunos movimientos sociales y laborales, particularmente ligados a la educación, que observamos con atención. Creemos que, efectivamente, una educación de alta calidad es la gran herramienta de movilidad social y de crecimiento que hará un Chile mejor.

Sin embargo, por muy legítimas que sean estas aspiraciones, nos preocupa el grado de agitación y violencia demostrado, que no es propio de nuestra convivencia democrática, y que afecta sensiblemente el normal desenvolvimiento de nuestras actividades y la imagen internacional de Chile.

Estamos convencidos, que el diálogo franco y abierto, dentro del marco de nuestra institucionalidad, es el camino por el que se deben resolver estas inquietudes.

Por ello, canalizar estas demandas sociales bajo esta premisa es indispensable para asegurar el crecimiento social y económico de nuestro país a largo plazo.

Este mismo principio debe aplicarse al interior de nuestras empresas. Es importante mantener un diálogo permanente y fluido con los trabajadores para recoger sus inquietudes, en un claro ambiente de armonía y dentro del marco de la ley.

La industria minera ha estado siempre presente y lo seguirá estando en el desarrollo de Chile. Somos un país minero y como decía la invitación a la cena anual de la industria 2011, la minería extrae "lo más valioso de nosotros". Para SONAMI y sus asociados esto significa seguir trabajando con compromiso y responsabilidad en busca de progreso y bienestar para todos los chilenos.

Alberto Salas Muñoz
Presidente



La intendenta Ximena Matas junto al presidente honorario de la Fundación Tierra Amarilla, Jonás Gómez, proceden al tradicional corte de cinta.

Inaugurado Museo Minero de Tierra Amarilla

EL MUSEO SE EMPLAZA EN LA CASONA DEL EX FUNDO ESCORIAL, Y REÚNE EN SUS INSTALACIONES MINERALES EXTRAÍDOS EN YACIMIENTOS NACIONALES Y EXTRANJEROS, FÓSILES, OBJETOS HISTÓRICOS Y MAQUETAS DE CADA ETAPA DE LA FAENA MINERA.

En una emotiva ceremonia encabezada por la Intendenta Regional, Ximena Matas, se inauguró el Museo Minero de Tierra Amarilla, una iniciativa de la Fundación Tierra Amarilla, institución vinculada a la Compañía Minera Carola, cuyo propósito es el rescate y valoración patrimonial de la región.

El museo se emplaza en el recinto de la Casona del ex fundo Escorial, y reúne testimonios que ilustran aspectos representativos de la vida regional de Atacama, a partir de su vocación minera: geología, recursos mineralógicos, desarrollo de la economía y la cultura, así como el rescate de sus valores históricos patrimoniales, con el propósito de contribuir de manera relevante al conocimiento y consolidación de la identidad regional.

A la actividad asistieron también el presidente de SONAMI, Alberto Salas; el presidente de la Fundación Tierra Amarilla, Segundo Gómez y los parlamentarios Baldo Prokurica y Carlos Vilches, entre otras autoridades regionales. Además de los alcaldes de Tierra Amarilla y Copiapó. También se hicieron presentes representantes del directorio de la Fundación, entre los cuales se contó al ex senador Jonás Gómez Gallo.

Luego de descubrir una placa conmemorativa y proceder al corte de cinta, la intendenta Matas destacó que esta iniciativa como "pionera en su tipo, por el gran aporte de la empresa privada a la comunidad, lo que constituye un verdadero privilegio para la región, ya que podrá contar con un museo de gran envergadura que reúne en un mismo lugar la historia, la geología, la minería y el rescate patrimonial. Todo esto nos tiene muy orgullosos y

es algo que, sin duda, tenemos que propender a desarrollar aún más", sostuvo la autoridad.

En tanto, el presidente de SONAMI destacó que "ésta es, sin duda, una extraordinaria iniciativa que busca el rescate y la valoración del patrimonio minero de nuestro país, en particular de la Región de Atacama, con el propósito de contribuir al conocimiento y consolidación de su identidad regional. Estamos seguros también que iniciativas como esta contribuyen efectivamente a fortalecer nuestra identidad como país minero".

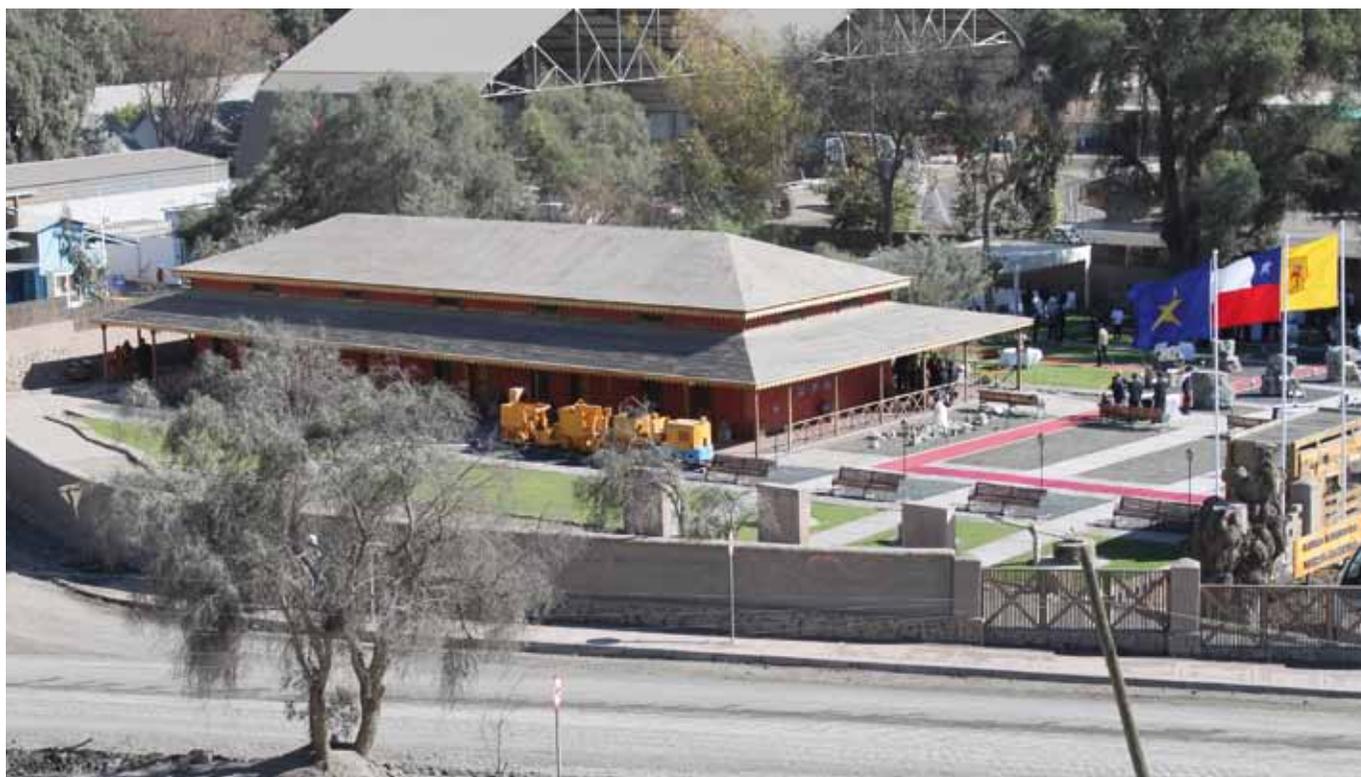
Por su parte, el presidente de la Fundación Tierra Amarilla, Segundo Gómez, recordó que los orígenes de la muestra se remontan al año 2007, cuando se compró parte del ex fundo El Escorial a la familia Vitali. "A partir de ese momento, un equipo de geólogos rumanos de minera Carola recorrió el norte de Chile, desde Tarapacá hasta Coquimbo, recogiendo las muestras de minerales", agregó.

Gómez dijo que este museo es un legado para la comuna de Tierra Amarilla que permanecerá abierto todos los días del año y cuyas visitas son gratuitas.

El Museo Minero de Tierra Amarilla es sustentado por la Fundación Tierra Amarilla, institución cultural sin fines de lucro, de sello eminentemente regionalista. Su objetivo es la instalación del museo y, asimismo, contribuir de manera relevante al desarrollo cultural regional, mediante el acopio, conservación, investigación y difusión del patrimonio histórico minero de Atacama.

CASONA DEL EX FUNDO ESCORIAL

EL MUSEO MINERO DE TIERRA AMARILLA ES SUSTENTADO POR LA FUNDACIÓN TIERRA AMARILLA, INSTITUCIÓN CULTURAL SIN FINES DE LUCRO, DE SELLO EMINENTEMENTE REGIONALISTA. SU OBJETIVO ES LA INSTALACIÓN DEL MUSEO Y, ASIMISMO, CONTRIBUIR DE MANERA RELEVANTE AL DESARROLLO CULTURAL REGIONAL, MEDIANTE EL ACOPIO, CONSERVACIÓN, INVESTIGACIÓN Y DIFUSIÓN DEL PATRIMONIO HISTÓRICO MINERO DE ATACAMA.



La casa patronal Escorial, que acoge parte importante de la exhibición museográfica, posee un estilo propio de la zona central agrícola del siglo XIX.

La casa patronal, que acoge parte importante de la exhibición museográfica, posee un estilo propio de la zona central agrícola del siglo XIX. Se caracteriza por estar rodeada de un corredor, utilización de maderas nobles, tabiquería con caña de Guayaquil, barro enlucido con polvillo de yeso, pintura y papel mural de revestimiento interior.

Conocida como "Escorial", por ser sitio botadero de escoria que perteneció a la Fundición Inglesa.

El proyecto del museo permitió recuperar construcciones, canales de regadío, árboles y plantas ubicadas en este predio de 7.878 metros cuadrados, poniéndolos en valor como espacio con sentido comunitario educacional, cultural, recreativo y turístico.



Descubren la placa conmemorativa el presidente de SONAMI, Alberto Salas; la intendenta Ximena Matas; el alcalde de Tierra Amarilla, Carlos Barahona y el presidente de la Fundación Tierra Amarilla, Segundo Gómez.

AMARILLA

El director ejecutivo de la Fundación Tierra Amarilla, Branko Marinov, destaca como un hito relevante del trabajo de la entidad la inauguración del Museo Minero de Tierra Amarilla. “Nos proponemos potenciar el Museo como foco irradiador de la historia y la cultura atacameña”, afirma.

¿Qué proyectos está ejecutando actualmente la Fundación Tierra Amarilla?

Fundación Tierra Amarilla (FTA) actualmente ha concentrado sus esfuerzos en su proyecto emblemático: la instalación del Museo Minero de Tierra Amarilla, que se llevó a cabo el jueves 18 de agosto con un gran acto de inauguración que concitó el interés regional. Una iniciativa de gran proyección, desarrollada en plena zona de producción minera, que constituye un importante aporte a la educación, la ciencia y la cultura. Una atractiva exhibición museográfica integrada por colecciones de mineralogía,

herramientas, material rodante y testimonios históricos de esta actividad ligada profundamente a la tradición atacameña.

¿Qué actividades se han realizado con anterioridad?

Anteriormente, se dio inicio a la línea editorial destinada a rescatar y difundir valores de la historia regional. Principalmente se ha destacado la figura de Pedro León Gallo Goyenechea, que lideró la Revolución Constituyente a mediados del siglo XIX, demandando mayor atención del poder central a las provincias, especialmente aquellas que más aportan a las arcas fiscales. Se ha publicado, entre otros, “El Caudillo de Copiapó”, de Mario Bahamonde; “Pedro León Gallo. Minería y Política”, de Sergio Villalobos y recientemente “Pedro León Gallo”, un estudio biográfico, de Jorge Ibáñez Vergara. Estos libros se distribuyen gratuitamente en bibliotecas de todo el país, preferentemente colegios, universidades y centros culturales.



La intendenta Matas junto al director ejecutivo de la Fundación Tierra Amarilla, Branko Marinov.

Asimismo, en la comuna de Tierra Amarilla se efectuó un concurso escolar para estudiantes de enseñanza básica, de ensayos históricos sobre Pedro León Gallo, su vida y su obra.

¿Qué otras iniciativas pretenden desarrollar a futuro?

Hay varios proyectos considerados, por de pronto la construcción del Auditorium "Gerardo Claps Gallo", a un costado del Museo recién inaugurado, un hermoso edificio muy funcional, que permitirá desarrollar un intenso programa de actividades de extensión de los contenidos del Museo: biblioteca, conferencias, proyecciones, exposiciones temporales. Abierto a los vecinos de la comuna y toda la región.

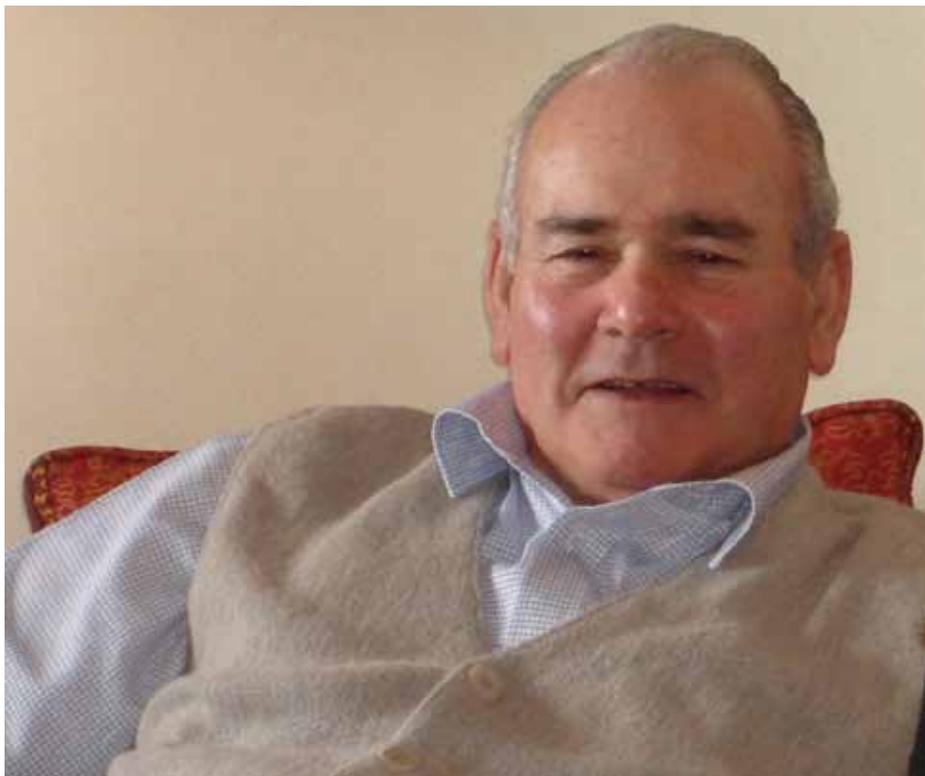
¿Cuáles son los principales desafíos de la Fundación para los próximos años?

Fundación Tierra Amarilla se propone potenciar el Museo como foco irradiador de la historia y la cultura atacameña,

en su propio recinto, pero también integrándolo a circuitos de turismo patrimonial que acerquen a los estudiantes y visitantes nacionales y extranjeros al conocimiento directo de los testimonios que hablan de la minería en la vida de Atacama.

El sitio web del Museo ya está en funcionamiento. Es otro recurso que abre grandes posibilidades para extender los temas de la exhibición y las obras de Ediciones Tierra Amarilla al acceso del gran público.

Sin duda, importantes desafíos que se irán abordando sistemáticamente, con seriedad y profesionalismo, al servicio de la comunidad. Por cierto, acogidos a la Ley de Donaciones Culturales que ha entregado un respaldo efectivo a todas estas iniciativas sustentadas por Minera Carola y su entorno empresarial. **bm**



“Siempre recordaremos su espíritu empresarial como un gran ejemplo a seguir”, afirmó Alberto Salas al recordar al ex director de SONAMI, Luis Gordo.

Pesar en el mundo minero por fallecimiento de Luis Gordo

ACREEDOR DEL PREMIO SOCIEDAD NACIONAL DE MINERÍA 1993, EL EMPRESARIO MINERO DEJA UN AMPLIO LEGADO DE ESFUERZO Y DEDICACIÓN EN LA INDUSTRIA, EN DONDE SU CAPACIDAD CREADORA MARCÓ SU ESPÍRITU EMPRENDEDOR.

Un hondo pesar se hizo sentir en el mundo minero nacional tras el sensible fallecimiento del ex director y consejero de la Sociedad Nacional de Minería, Luis Gordo Carcedo.

El empresario minero deja tras de sí una larga y exitosa trayectoria como minero en el norte del país, en donde llevó a cabo innumerables

proyectos de construcción y de mediana minería, a cargo de la empresa familiar Eulogio Gordo y Cía., que creara su padre en la década del 30 y que se convirtió, años más tarde, en una de las principales contratistas de obras públicas y de la minería del país.

Luis Gordo, con sólo 16 años de edad, comenzó a trabajar junto a su progenitor, en Antofagasta. Primero como colaborador esporádico

y luego de lleno en el negocio. En 1953, sus dos hermanos Manuel y Ángel se sumaron al negocio familiar, con quienes se continuó el legado dejado por su padre, y lograron construir una sólida empresa minera, a la que se le atribuye una gran contribución en el desarrollo del sector y, además, en la construcción de caminos, obras viales y energéticas y puertos.

La empresa comenzó en la minería como contratista de otras compañías, y después con actividades en Sierra Gorda, en la zona de Taltal, en donde levantaron más de 5 plantas y luego se expandieron a la Región de Atacama.

Cabe destacar que durante sus años como productor minero, Gordo tuvo la capacidad para comenzar siempre desde cero. Ese fue el caso de Sierra Gorda, Punta Grande, Montecristo, Caleta del Cobre y Guanaco, localidades en donde no existían caminos de acceso.

Para el presidente de SONAMI, Alberto Salas, "esta pérdida nos deja un gran legado de superación, esfuerzo y pasión por el trabajo minero. Sin duda que Luis Gordo fue un excelente exponente de nuestra minería. Supo sacar adelante a una gran empresa familiar que hasta el día de hoy deja sus frutos en nuestro sector. Siempre recordaremos su espíritu empresarial como un gran ejemplo a seguir".

Y no es por nada que en 1993 recibió el Premio Sociedad Nacional de Minería en la categoría de medianos productores, por su fuerza creadora que lo llevó a ser reconocido por gran parte de la comunidad minera, especialmente, por el hecho de haber logrado mantener costos relativamente bajos dentro de la industria, en una zona donde no había agua, energía ni pueblos. En la premiación, el empresario declaró que "este reconocimiento entregado por la SONAMI, nos sigue empujando un poco".

FUERZA CREADORA

Sus cercanos lo recuerdan como un hombre buscador y creador, un empresario minero que siempre se dedicó a la innovación, pese al riesgo que involucrara el nuevo proyecto. En una entrevista realizada por Boletín Minero en 1993, Gordo destacaba la importancia del calificativo "minero", por sus aspectos diferenciadores al de "empresario". "Ser minero implica, antes que nada, un concepto de riesgo, especialmente en la minería del norte, donde uno pelea contra la naturaleza".

Junto con lo anterior, el mediano empresario siempre consideró "una gracia y merecedor de un premio, el hecho que el productor logre sobrevivir, ya que esta ocupación no solamente significa hacer caminar a la empresa, sino también, sostener una responsabilidad de cientos de personas que están detrás. Es una constante de buscar soluciones y tratar de mejorar".

Luis Gordo se definía como un verdadero autodidacta. Nunca fue a la universidad y aunque lo lamentaba, se lo tomaba con optimismo. En una entrevista realizada por Revista Minerale en 1992, el empresario declaró que "hay dos maneras de aprender: una es a lo largo de la vida, y la otra, en forma muy rápida, en la universidad. Yo no tuve el gusto de tener esa segunda alternativa".

Pese a eso, siempre creyó en la fuerza de los profesionales que se desempeñan en la industria minera, al afirmar en varias ocasiones que los ingenieros en minas deben tratar de "salvar la tradición minera de este país, ayudar con sus conocimientos a los pequeños, para que este sector no se extinga".

Amante de la fotografía, del tenis y la minería, Gordo ya había declarado haber cumplido sus metas en la vida. Entre uno de sus principales deseos, se encontraba el hecho de que los mineros nacionales fueran cada día adquiriendo mayor importancia. "Quisiera que pudiesen proyectarse, que tuvieran la estatura de los mineros de Canadá y de otras partes del mundo y, así, darle al sector claras señales que el gobierno los apoya. Si pudiera viajar en el tiempo, iría al futuro y trataría de ver qué va a pasar de aquí a cincuenta años más. Eso me gustaría. Ver qué cosas nuevas van a haber que, en este momento, uno no visualiza y no puede identificar en el pensamiento". **bm**



La inauguración del seminario estuvo encabezada por el ministro De Solminihac; el presidente de SONAMI, Alberto Salas, y el presidente del grupo editorial Editec, Ricardo Cortés.

MEDMIN 2011

Ministro De Solminihac define seis desafíos prioritarios para la mediana minería



Alberto Salas destacó las potencialidades de la mediana minería nacional.

La Sociedad Nacional de Minería (SONAMI), en conjunto con el Grupo Editorial Editec, organizó la sexta versión del Seminario Mediana Minería -MEDMIN 2011- como punto de encuentro para compartir y analizar las oportunidades que ofrece la industria, así como los desafíos que debe enfrentar en materia de energía, agua, recursos humanos y seguridad, entre otros.

La jornada fue encabezada por el ministro de Minería, Hernán de Solminihaç, y el presidente de SONAMI, Alberto Salas. En el encuentro participaron ejecutivos, profesionales y técnicos de compañías mineras, además de consultores, representantes de proveedores de equipos y servicios, académicos y analistas de mercado.

En la oportunidad, el presidente de SONAMI se refirió a la importancia que tiene la minería en el país, destacando que la participación de la industria en el producto interno bruto (PIB) -en el período 2006-2010- ha significado alrededor de entre un 20% y 25% en cuanto los ingresos fiscales, mientras que las exportaciones equivalen al 60%.

En este mismo sentido, el ministro De Solminihaç destacó que en los próximos 8 a 10 años la cartera de proyectos desarrollada por Codelco y algunas empresas privadas alcanzará la histórica cifra de US\$67.000 millones. En este escenario, explicó que la minería presenta diversos desafíos en materia de agua, energía y capital humano.

DURANTE LA SEXTA VERSIÓN DEL SEMINARIO MEDIANA MINERÍA, ORGANIZADO POR LA SOCIEDAD NACIONAL DE MINERÍA (SONAMI) Y EL GRUPO EDITORIAL EDITEC, SE TRATARON LAS METAS QUE TIENE LA INDUSTRIA Y, EN PARTICULAR, LOS QUE SE REFIEREN AL SECTOR EN CUESTIÓN.

Con respecto a la mediana minería, el secretario de Estado indicó que el gobierno, con ayuda de todos los actores relevantes, espera abocarse prioritariamente a enfrentar seis desafíos:

1. Aumentar la capacitación y el equipamiento.
2. Mejorar el acceso al financiamiento a través de distintos mecanismos.
3. Favorecer la regularización de faenas.
4. Estimular la actividad de exploración.
5. Fortalecer el rol de Enami en el poder de compra de la pequeña y mediana minería.
6. Mejorar la minería artesanal, con el fin de aumentar la tecnología, la seguridad y la regularización de sus faenas.

El ministro de Minería también se refirió a la relación que tiene la industria en su conjunto con respecto a las comunidades. "Es necesario acercar la gente a la minería para que la puedan reconocer como una industria importante, no sólo por los aportes de recursos que entrega, sino también por todas sus contribuciones al desarrollo del país", aseguró De Solminihac.

Además, precisó que el trabajo con los niños es muy importante y se necesita que la gente conozca la industria a través de experiencias prácticas y motivantes, sobre todo en ciudades en donde no existen minas.

La autoridad comentó, asimismo, que el gobierno tiene como principal labor mejorar la seguridad en esta actividad. Indicó que resulta relevante perfeccionar la capacitación de los trabajadores

y la fiscalización, aprobar la ley de seguridad minera que se encuentra en la Cámara de Diputados y reducir los accidentes, aunque este año ya se han reducido en un 50% los accidentes fatales en comparación con 2010.

Otra arista que destacó el titular de la cartera fue el desarrollo sustentable de la industria y la tarea de potenciar la gran, mediana y pequeña minería: "Tenemos que seguir trabajando para ser reconocidos como una industria que se preocupa del medioambiente. Además, debemos preocuparnos para que nuestros proveedores sean de clase mundial y puedan exportar".

El ministro de Minería agregó que "como gobierno esperamos que a fines de esta década seamos un país desarrollado y estamos seguros que con la contribución de este sector lo podemos lograr. Para ello, se debe aportar en recursos, pero también en cultura, en seguridad y en exploración". Para concluir, Hernán de Solminihac llamó a hacer un esfuerzo, tanto público como privado, para cumplir estas metas, más este año en que la mediana minería se encuentra en una expectante situación de consolidación de operaciones y planificación de nuevos proyectos, alentada por una optimista proyección en el precio de los metales, por lo que se espera que su aporte al desarrollo socioeconómico del país sea muy relevante. **bm**



Alrededor de 300 personas se dieron cita en el Salón de Convenciones de ZOFRI para celebrar el Día del Minero.

Actividad fue encabezada por el ministro Hernán De Solminihac

Sonami celebró Día del Minero en Iquique



ANTE ALREDEDOR DE 300 INVITADOS, EL MINISTRO DE SOLMINIHAC REALIZÓ UN SENTIDO RECONOCIMIENTO A LOS TRABAJADORES Y EJECUTIVOS DEL SECTOR MINERO “QUIENES –DIJO- SE ESFUERZAN DÍA A DÍA POR ENGRANDECER NUESTRO PAÍS”.

En la Región de Tarapacá, una zona con un fuerte desarrollo minero, SONAMI celebró el tradicional Día del Minero, festividad que recuerda a San Lorenzo, el patrono de los mineros. El año pasado, SONAMI suspendió la celebración programada en la ciudad de Iquique debido al accidente en la mina San José. Sin embargo, este año reprogramó la actividad en la capital regional.

En la oportunidad, el gremio minero entregó los premios “San Lorenzo”, reconocimiento que se otorga a los socios que han realizado un aporte destacado a la actividad minera, liderando al sector en algún tema específico o efectuando alguna contribución sobresaliente al desarrollo regional.

La ceremonia, que se desarrolló en el Edificio de Convenciones de ZOFRI, fue encabezada por el ministro de Minería, Hernán De Solminihac y la mesa directiva de SONAMI, liderada por su presidente Alberto Salas. También se hicieron presentes la intendenta regional, Luz Ebersperger; el vicepresidente ejecutivo de Enami, William Díaz; el director de Sernageomin, Enrique Valdívieso; el presidente del Consejo Minero, Miguel Ángel Durán y el titular de Aprimin, Pascual Veiga, además de representantes de la comunidad minera nacional.

En su discurso, ante alrededor de 300 invitados, el ministro De Solminihac realizó un sentido reconocimiento a los trabajadores y ejecutivos del sector minero “quienes –dijo- se esfuerzan día a día por engrandecer nuestro país”.

Asimismo, el Secretario de Estado destacó que la industria minera presenta un panorama muy promisorio con inversiones por más de 67 mil millones de dólares, que permitirán generar 6,5 empleos adicionales en otras actividades vinculadas al sector. “Es por esto que uno de los grandes desafíos es que esa inversión generará la necesidad de una mayor cantidad de profesionales y técnicos, tema que se deberá abordar con las universidades y centros de estudios”, acotó el ministro.

Por su parte, el presidente de SONAMI, Alberto Salas, precisó que la celebración del Día del Minero encuentra a la industria en una fase de fuerte expansión y con grandes tareas. Al respecto, señaló que para el período 2011-2018, el sector contempla una cartera de proyectos de inversión por US\$ 70.000 millones, de los cuales unos 7 mil millones se



El ministro De Solminihac destacó el buen momento que vive el sector minero.

habrán concretado al cerrar el presente año. “Este escenario, que implica enormes desafíos, estamos muy atentos a recoger las inquietudes de nuestros asociados para compartirlas y canalizarlas hacia las autoridades respectivas”, sostuvo el directivo.

En el marco de la celebración, SONAMI hizo entrega de los premios “San Lorenzo 2010”, reconocimientos que no se pudieron entregar el año pasado debido al accidente en Copiapó.

Se entregó el premio al pequeño productor minero Osvaldo Cuadrado; a la Fundación Collahuasi y a la compañía Haldeman Mining Company. En cuanto al premio 2011, éste recayó en Sociedad Punta de Lobos S.A.

EL PRESIDENTE DE SONAMI, ALBERTO SALAS, PRECISÓ QUE LA CELEBRACIÓN DEL DÍA DEL MINERO ENCUENTRA A LA INDUSTRIA EN UNA FASE DE FUERTE EXPANSIÓN Y CON GRANDES TAREAS.



Entrega de premios “San Lorenzo”: El productor Osvaldo Cuadrado; el vicepresidente de SONAMI, Patricio Céspedes; el gerente de la Fundación Collahuasi, Jaime Arenas; el gerente general de Sociedad Punta de Lobos, Mathias Mohr; el presidente de SONAMI, Alberto Salas, y el gerente general de Haldeman Mining Company, José Miguel Ibáñez.



MUJER DESTACADA EN MINERÍA

Además, se hizo la entrega oficial del premio "Mujer destacada en minería", galardón concedido por el ministerio del ramo para reconocer tanto la trayectoria de la mujer en la industria así como también para estimular la incorporación de más fuerza laboral femenina a esta importante actividad productiva.

En el proceso de postulación se recibieron 13 propuestas provenientes de 4 empresas, entre ellas ingenieras civiles químicas, conductoras de maquinaria pesada, geólogas e ingenieras civiles en minas.

Este año, el premio "Mujer destacada en minería" recayó en Cecilia Arrué Canales, ingeniera civil química, postulada por Anglo American. Con una trayectoria de 13 años en el sector minero, Arrué se ha desempeñado en Chile y Canadá en grandes compañías mineras. Actualmente es responsable de la operación de Planta de sulfuro, óxido, tranque de relaves y sistema de suministro de agua de la compañía minera.

A su vez, la mención honrosa la recibió Evelyn Jiménez Miranda, ingeniera civil en minas, postulada por División El Teniente.

La actividad de celebración del Día del Minero contó con la actuación del grupo folclórico Calichal, una agrupación que nació a la vida artística en 1980 y que obtuvo el primer lugar en el Festival Internacional de Viña del Mar con la canción "Reina del Tamarugal". **bm**

EN EL MARCO DE LA CELEBRACIÓN, SE ENTREGARON LOS PREMIOS “SAN LORENZO” Y “MUJER DESTACADA EN MINERÍA”.



El ministro de Minería entregó el premio “Mujer destacada en minería” que recayó en Cecilia Arrué, de Anglo American (izquierda) y la mención honrosa en Evelyn Jiménez, de Codelco.



La ceremonia contempló la actuación del grupo folclórico Calichal.



La ministra destaca el convenio suscrito con SONAMI para llevar adelante acciones concretas en materia de difusión y generación de conocimiento.

Ministra Carolina Schmidt

“Hoy están dadas las condiciones para aprovechar el potencial femenino en la minería”

“SABEMOS QUE CONTAMOS EN SONAMI CON UN BUEN SOCIO PARA LLEVAR A PUERTO ÉSTAS Y OTRAS INICIATIVAS EN MATERIA DE INSERCIÓN FEMENINA EN LA MINERÍA”, AFIRMA LA MINISTRA SCHMIDT.



“El equilibrio de género es un imperativo económico que requiere la creación de un verdadero sistema que sea justo tanto para hombres como para mujeres dentro de la empresa”, afirma la ministra del Sernam.

“**H**emos visto un gran compromiso de SONAMI con la inserción femenina en la minería”. Así lo resalta la ministra del Servicio Nacional de la Mujer (Sernam), Carolina Schmidt, en entrevista con Boletín Minero al referirse al interés que ha manifestado el gremio minero en la incorporación del sexo femenino en esta importante actividad productiva.

El interés de SONAMI se ha reflejado en la realización de un seminario sobre el tema en abril y en la suscripción, recientemente,

de un convenio de cooperación con el Sernam, el cual, entre otros objetivos, busca cooperar en la promoción y difusión de buenas prácticas laborales en el sector de la minería, particularmente en aquellas relacionadas con la equidad entre hombres y mujeres, destacando la importancia de trabajar en conjunto, y desarrollando acciones para el acceso y la permanencia de las mujeres en el rubro de la minería.

“Sabemos que contamos con un buen socio para llevar a puerto éstas y otras iniciativas”, afirma la ministra Schmidt.

¿Ministra, cómo observa la inserción de la mujer en la actividad minera?

Hoy, las mujeres estamos en una muy buena posición en la minería, están dadas las condiciones para aprovechar el potencial femenino y solucionar a la vez, la escasez de mano de obra calificada para la demanda de ciertos cargos críticos en la industria, situación que encarece la implementación de proyectos de inversión.

Debemos trasladar el foco de atención, desde lo que las compañías deberían hacer por las mujeres, hacia lo que las mujeres pueden hacer por las empresas y el mayor valor que genera en las empresas la incorporación de mujeres.

¿Qué importancia le atribuye a la gestión que está haciendo SONAMI en orden a impulsar una mayor participación femenina en la minería?

Fundamental. Desde las primeras conversaciones que sostuvimos con Alberto Salas para explorar la posibilidad de realizar acciones en conjunto, hemos visto el gran compromiso del gremio con la inserción femenina en la minería. El seminario y la beca que se lanzó en abril pasado, dirigida a estudiantes de Ingeniería en Mina que sean Mujeres, para que finalicen sus estudios y se incorporen laboralmente, refleja el inmenso apoyo de SONAMI.

Adicionalmente, hemos firmado un convenio con la SONAMI para llevar adelante acciones concretas en materia de difusión y generación de conocimiento.

Sabemos que contamos con un buen socio para llevar a puerto éstas y otras iniciativas, esperando poder permear nuestro discurso en la totalidad de las empresas socias de la organización. Este convencimiento, es el punto de partida para generar verdaderos cambios en el sector.

DESAFÍOS Y METAS

¿Cuáles son los desafíos que tiene la minería en materia de inserción de la mujer?

La llegada de talento femenino a las distintas actividades de la industria minera influenciará positivamente su productividad y su desempeño a todo nivel. A partir de un estudio mandatado por Sernam y ejecutado por MTBrokers el año pasado, se identificó la demanda de mano de obra para los proyectos de minería y energía de aquí al 2015, donde los propios entrevistados, que son los mandantes de proyectos, resaltaron como ventajas competitivas en la contratación de mujeres: Manejo de múltiples variables en forma simultánea; mayor compromiso y lealtad con las empresas;

habilidades especialmente en el manejo de instrumentos y equipos de alta precisión; mayor tendencia al autocuidado y capacidad de dar mayor calidez a los ambientes laborales, enriqueciendo los espacios relacionados, sin desatender su tarea.

Por ello, el mayor desafío de la industria hoy, es saber captar y promover la capacidad femenina disponible en el mercado laboral.

¿A su juicio, cuáles son los principales problemas que enfrenta la mujer en su incorporación al mundo laboral minero? ¿Turnos especiales?

El rubro minero en sí es definido histórica y culturalmente como un rubro masculino y dominado por hombres, cuyas estructuras dentro de las empresas son esencialmente masculinas.

La participación laboral de la mujer en el sector es un poco mayor al 7% y en términos generales, según cifras del INE, la tasa de participación laboral femenina es de un 47,5%, muy por debajo del promedio de los países de la región y de la OCDE.

Si cruzamos la información existente, veremos cómo el panorama femenino en la minería ha ido cambiando, pero sigue estando fuertemente determinado por tres ejes: las mujeres no se emplean mayoritariamente en el sector, no estudian para ello y cuando se insertan, les es difícil desarrollar carrera (sólo un 1% en cargos de ejecutivas y directivas. Sernam, 2010).

Específicamente en materia de educación, al observar los datos de matrícula el 2009 en especialidades relacionadas con el rubro minero en Universidades, Institutos Profesionales y Centros de Formación Técnica, sólo un 4% corresponden a mujeres en Electrónica y Eléctrica, un 2% en Mecánica, un 18% en Minas y un 33% en Industrial (Sernam, 2010).

Por su parte, desde el lado de las empresas, se han demostrado avances, tanto en el acceso de las mujeres a sus faenas, como en su propia permanencia a través del tiempo, desarrollando Modelos de Gestión de Personas que tengan enfoque de género y den garantías de igualdad de oportunidades para todos y todas sus trabajadores/as.

Recordemos que el desafío no se cumple con el acceso de las mujeres a la industria. El equilibrio de género es un imperativo económico que requiere la creación de un verdadero sistema que sea justo tanto para hombres como para mujeres dentro de la empresa. Esto quiere decir, adoptar procedimientos que les permitan a ambos géneros dar pruebas de sus capacidades.

“DEBEMOS TRASLADAR EL FOCO DE ATENCIÓN, DESDE LO QUE LAS COMPAÑÍAS DEBERÍAN HACER POR LAS MUJERES, HACIA LO QUE LAS MUJERES PUEDEN HACER POR LAS EMPRESAS Y EL MAYOR VALOR QUE GENERA EN LAS EMPRESAS LA INCORPORACIÓN DE MUJERES”, SOSTIENE LA SECRETARIA DE ESTADO.

Como Servicio Nacional de la Mujer estamos enfocados en incrementar la incorporación de la mujer al mundo del trabajo y esperamos que la sociedad otorgue las condiciones para seguir avanzando en acortar las brechas y potenciar los talentos de las mujeres trabajadoras.

¿Qué ocurre con la presencia de la mujer en el rol directivo de alto nivel en la minería chilena?

Referidos particularmente al sector minero, vemos que del total de mujeres ocupadas en Chile, el 0,4% pertenece al rubro, mientras que de los hombres ocupados, el porcentaje aumenta a un 3,3% (CASEN 2009, Mideplan). Vale decir, por cada mujer que trabaja en la explotación de minas o canteras, existen 13 hombres en el mismo rubro.

Del total de trabajadores del sector minero el año 2009, sólo un 6% corresponden a mujeres (Sernageomin, 2009). Si revisamos la distribución respecto de las funciones específicas que desempeñan, más del 80% de ese 6% de mujeres se desempeñan en cargos operarios, siendo sólo un 1% en cargos de ejecutivas y directivas (Sernam, 2010).

Por lo tanto, aquí hay un gran desafío para revertir estas cifras que no nos hacen bien como país. Está demostrado en el mundo entero la valoración de los equipos mixtos en los espacios de toma de decisiones, puesto que permiten potenciar los mejores aspectos de cada uno de los géneros (Fortune 500, McKinsey & Company).

Las estrategias para poder facilitar la promoción de mujeres al interior de las empresas, van desde Mentorías con enfoque de género a ejecutivas junior y senior, buenas políticas de Conciliación Familia-Persona-Trabajo y retornos progresivos de posnatal; retención y desarrollo de las mujeres, e incorporación de metas específicas asociadas a la promoción de mujeres en la Gestión de Personas.

¿Qué está haciendo Sernam para promover la contratación de mujeres en la minería?

Lanzamos junto al entonces ministro de Minería, Laurence Golborne, la “Mesa Minera de Género”, que es de carácter público-privada y aglutina a importantes actores de la sociedad en torno a la incorporación de mujeres al sector.

Hemos desarrollado el Piloto “Riqueza de Mujer, agregando valor a la industria minera y eléctrica de Chile”, cuyo objetivo es incrementar la participación laboral femenina en la minería y la energía, impulsando una fórmula virtuosa que aproveche el potencial femenino y solucione a su vez, la escasez de mano de obra calificada para la demanda de ciertos cargos críticos en la industria, situación que hoy encarece la implementación de sus proyectos de inversión.

En una primera etapa, el Piloto se concentrará en aquellos cargos que requieran una menor exigencia académica y donde presenten competencias favorables para su desempeño, identificando en las cuadrillas de mano de obra directa de una construcción industrial, grandes oportunidades para comenzar a enfocar los esfuerzos de capacitación.

También, suscribimos, como lo señalé anteriormente, un Acuerdo bilateral con la Sociedad Nacional de Minería, para fomentar la inserción laboral de las mujeres y desarrollar estrategias de sensibilización que permitan atraer mujeres a la educación de este tipo de carreras y especialidades técnicas relacionadas con el rubro.

Por último, y considerando que es necesario asegurar no sólo acceso, sino también permanencia de las mujeres en las faenas mineras, hemos firmado contrato con el Instituto Nacional de Normalización para construir una Norma Chilena de Calidad que asegure en las organizaciones una Gestión de Personas con Equidad de Género e Igualdad de Oportunidades, teniendo énfasis en Conciliación de la vida laboral, familiar y personal. **bm**

Presidente Piñera encabeza Cena Anual Sonami

Extrayen
valioso de

Tenemos un suelo privilegiado entre los países del m
hacemos nos permite generar empleos, oportuni
Es nuestra tierra y es lo más valioso que tenemos, es e
el cual enfrentamos nuevos desafíos. Pero no s
A partir de ellos, construimos nuestra historia, nu

EL PRIMER MANDATARIO DESTACÓ EL APOORTE DE LA ACTIVIDAD AL DESARROLLO DEL PAÍS. “SIN DUDA LA MINERÍA ES, HA SIDO Y VA A SEGUIR SIENDO UNA DE LAS PRINCIPALES ACTIVIDADES ECONÓMICAS DE NUESTRO PAÍS. PERO ADEMÁS, ELLA CONSTITUYE UNA VERDADERA CULTURA, UNA FORMA DE VIDA PARA MILES O CIENTOS DE MILES DE NUESTROS COMPATRIOTAS, PRÁCTICAMENTE EN TODO EL TERRITORIO NACIONAL”, SOSTUVO EL JEFE DE ESTADO.



El Presidente Piñera saluda a los directivos de SONAMI.

Bajo el lema “extrayendo lo mejor de nosotros”, se llevó a cabo la tradicional Cena Anual de la Minería organizada por SONAMI, actividad que contó con la asistencia del Presidente de la República, Sebastián Piñera, y ministros de Estado.

La cena anual, con que se cierra el Mes de la Minería, convocó a más de 800 personas en Casa Piedra, entre autoridades de gobierno, entre los cuales se contó a los ministros de Minería, Hernán De Solminihac, y de Energía, Rodrigo Álvarez, además parlamentarios, embajadores, dirigentes empresariales, ejecutivos y productores mineros de la gran, mediana y pequeña minería.

En su discurso ante la comunidad minera, el presidente Piñera destacó el aporte de la actividad al desarrollo del país. “Sin duda la minería es, ha sido y va a seguir siendo una de las principales actividades económicas de nuestro país. Pero además, ella constituye una verdadera cultura, una forma de vida para miles

o cientos de miles de nuestros compatriotas, prácticamente en todo el territorio nacional”, sostuvo el Jefe de Estado.

Subrayó que el sector “aporta más de 40 mil millones de dólares anuales a la producción, aproximadamente el 20% del producto nacional; da trabajo a más de 200 mil personas. Y hoy día, gracias a esta bonanza que estamos viendo de los precios de los metales, significa más del 63% de nuestras exportaciones, de las cuales la inmensa mayoría, el 85%, es cobre y representa casi 1 de cada 4 pesos de los ingresos fiscales, que son los que permiten financiar al Estado, al gasto social, los programas, la inversión pública, la infraestructura y tantas cosas más”, acotó.

En su intervención, el Primer Mandatario instó a los representantes de la minería a seguir la senda del desarrollo y precisó que la actividad tiene “un futuro lleno de oportunidades y desafíos”. “Sabemos que el 36% de las reservas de cobre conocidas en el mundo, están bajo la tierra de nuestro país, que más del 22% de las reservas de litio y más del 60% de las reservas de yodo están también en el subsuelo de Chile. Y quién sabe cuántas riquezas más puso Dios bajo nuestra tierra par que emprendedores e innovadores sean capaces de descubrirlas y explotarla con sabiduría en beneficio de todo nuestro país”, afirmó el presidente Sebastián Piñera.

PROYECCIONES SECTORIALES

Por su parte, el presidente de la institución, Alberto Salas, proyectó un crecimiento de la actividad minera en torno al 6% para el próximo año. “El 2012 la producción de cobre se incrementará en 400.000 toneladas y, además, observaremos importantes crecimientos en la producción de oro, plata, hierro y molibdeno”, acotó el directivo.

Al referirse al comportamiento de la minería este año, Salas estimó que el crecimiento sectorial el 2011 será nulo. “Ello, debido a la disminución de las leyes de mineral, las dificultades climáticas ocurridas en el norte del país y algunas paralizaciones que han afectado a importantes empresas mineras”, añadió.

En su intervención, el presidente de SONAMI expresó la preocupación de la industria por el clima de agitación social que se observa en el país. “Hemos visto en los últimos meses algunos movimientos laborales y otros, particularmente ligados a la educación, que observamos con atención. Creemos que efectivamente una educación de alta calidad es la gran herramienta de movilidad social y de crecimiento que contribuirá a un Chile mejor”, sostuvo.



Recibieron los premios SONAMI minera Tres Valles, cuyo gerente concurreó acompañado por una comunera de Chalinga, y el pequeño productor Manuel Canibilo.

Sin embargo, Alberto Salas dijo que, por muy legítimas que sean estas demandas, “nos preocupa el grado de agitación y violencia demostrados, que no es propio de nuestra convivencia democrática, afectando el normal desenvolvimiento de nuestras actividades y la imagen internacional del país”.

En ese sentido, el directivo de SONAMI dijo que “el diálogo franco y abierto, dentro del marco de nuestra institucionalidad, es el camino por el que se deben resolver estas inquietudes”.

La cena anual, con que se cierran las actividades del Mes de la Minería, reunió a autoridades de Gobierno, entre los cuales se contó a los ministros de Minería y Energía, además de parlamentarios, embajadores, dirigentes empresariales, ejecutivos y productores de la gran, mediana y pequeña minería.

RECONOCIMIENTOS A EMPRESAS MINERAS

En el marco de actividad, como ya es tradicional se entregaron los premios Sociedad Nacional de Minería, distinción otorgada por el gremio para resaltar a aquellas personas, empresas y productores mineros asociados que se hayan destacado en su

gestión y que han realizado aportes relevantes al desarrollo del sector minero y económico nacional.

Este año, el premio lo recibieron el pequeño productor minero de Chañaral, Manuel Canibilo Canibilo, en razón a su trayectoria y capacidad emprendedora y la Compañía Minera Esperanza, en consideración a que desarrolló el proyecto en plena crisis financiera mundial, además de haber implementado importantes innovaciones tecnológicas, especialmente en materia de uso de agua de mar sin desalar, junto con poner un importante acento en la incorporación de la mujer a sus operaciones mineras. También recibió el premio SONAMI la Sociedad Contractual Minera Tres Valles -empresa propiedad de la brasileña Vale- en reconocimiento al desarrollo de un proyecto sustentable y amigable con el medioambiente y su entorno. El reconocimiento lo recibió el gerente general de la compañía, Gilberto Schubert, acompañado por la señora Rosa Maturana. Ella es comunera de Chalinga e hizo una capacitación para comuneros financiada por minera Tres Valles en 2008. Salió como mejor alumna, fue contratada como mantenedora de planta (pañolera) en 2010 y fue elegida por sus colegas como empleada destacada por su estándar de seguridad en el trabajo. “Por este motivo, consideramos que sería la persona más representativa

EL PRESIDENTE DE LA INSTITUCIÓN, ALBERTO SALAS, PROYECTÓ UN CRECIMIENTO DE LA ACTIVIDAD MINERA EN TORNO AL 6% PARA EL PRÓXIMO AÑO.



Minera Esperanza también recibió el premio SONAMI. (de izquierda a derecha) Marcelo Awad, presidente ejecutivo de Antofagasta Minerals; Cristián Thiele, gerente general de Minera Esperanza; Daisuke Tsuchiya, representante de Marubeni y director de Minera Esperanza, y Hernán Menares, vicepresidente de Operaciones de AMSA.

para recibir este premio a nombre de los empleados de Tres Valles”, afirmó Schubert.

Por último, se reconoció a las empresas mineras que obtuvieron el premio “John T. Ryan”, en consideración a su desempeño en materia de seguridad minera. El premio lo obtuvo la Fundación Chagres de Anglo American Chile. La mención honrosa la obtuvo Minera Mantos de Oro, compañía perteneciente a Kinross. **bm**



La División Chagres, de Anglo American, recibió el premio “John T. Ryan”.

Premios Sonami 2011

Manuel Canibilo: Minero con Sensibilidad Social



Manuel Canibilo manifiesta alegría y orgullo por el reconocimiento de SONAMI.

Manuel Canibilo Canibilo, oriundo del pueblo de las Cruces –al interior de Ovalle– se inició como minero a los 17 años, trabajando un piquén en la comuna de Chañaral. Tras años de sacrificio y espíritu de superación, este pequeño minero se ha convertido en uno de los productores más importantes de la provincia de Chañaral, con entregas de 8.000 ton/mes, además de una completa flota propia de equipos y una maestranza de 4.200 m².

Es por esto que para él, la entrega del reconocimiento de SONAMI, es motivo de gran alegría y orgullo. “No pensé que me lo otorgarían, ya que otros compañeros también se sacrifican bastante para salir adelante e igualmente se lo merecían. Personalmente, creo que es una gran satisfacción tanto para mí, como para mi familia”, señala Canibilo.

APORTE A LA COMUNIDAD

Canibilo, casado y padre de 4 hijos, no ha dejado de lado nunca su sensibilidad social, lo que se grafica en una constante ayuda a la comunidad de Chañaral. Entre otras cosas, financia estudios superiores a jóvenes de escasos recursos y, anónimamente, presta ayuda a mujeres de la comuna que sufren de cáncer.

“Siempre me ha gustado ayudar a la comunidad, aunque lo hago más desde el anonimato. No me gusta mucho hablar de lo que hago”, acota.

También, es un asiduo colaborador en materia deportiva, ya sea en alianza con la Municipalidad de Chañaral, como también de manera independiente. “Me gratifica mucho trabajar con niños

y jóvenes para poder ayudarlos a que se desarrollen través del deporte”, expresa.

Manuel Canibilo dice ser un agradecido de la vida, “por lo mismo, considero que debo ayudar de alguna manera a la comunidad”.

Este miembro de la Asociación Minera de Chañaral, se desempeña desde 1988 en Cerro Negro, en un terreno que arrienda a ENAMI. Junto a sus socios, tiene a su cargo cerca de 80 trabajadores y contempla la construcción de una planta de lixiviación en pila y una línea de chancado, lo que le permitirá dar un valor agregado a su producción de óxido.

Minera Tres Valles: Legado de Sustentabilidad



Gilberto Schubert afirma que el premio “Sociedad Nacional de Minería” representa un reconocimiento al trabajo duro de ejecutivos y trabajadores de Minera Tres Valles.

Tres Valles nace como un emprendimiento de la destacada empresa brasilera Vale, que inició la etapa de producción de este nuevo proyecto en el año 2010, constituyéndose como el único de cobre en los últimos años, en el segmento de operaciones de mediana minería.

La iniciativa significó una inversión aproximada de US\$140 millones, generando del orden de 1.300 puestos de trabajo en el periodo peak de la etapa de construcción, y 600 trabajos en su etapa operacional. Además, con un 70% de mano de obra local, Tres Valles representa un favorable impacto socioeconómico en la provincia de Choapa y en la Región de Coquimbo. Junto con

esto, se destaca el hecho que el proyecto -al desarrollarse en las comunas de Salamanca e Illapel- exige a la empresa un muy alto estándar de preservación del medio ambiente para convivir con las actividades agrícolas existentes en la zona.

En relación a este tema, el gerente general de Tres Valles, Gilberto Schubert, considera que la protección del medio ambiente, junto con la seguridad y el respeto a las comunidades, constituyen los pilares que sustentan el negocio, lo que se expresa transversalmente en el accionar de la Compañía. “En nuestra gestión medioambiental adoptamos altos estándares de calidad en observación estricta del marco legal vigente, asumiendo además compromisos

voluntarios que buscan agregar valor al patrimonio natural del territorio donde actuamos”.

Además, la empresa ha llevado una activa labor social en Salamanca, en donde buscan ser parte de procesos de desarrollo local generados a través de alianzas con organizaciones, grupos e instituciones para implementar iniciativas que aborden o recojan necesidades sentidas por las comunidades.

“Nuestra labor está basada en el diálogo constante y transparente con las comunidades, de modo que podamos entender bien sus necesidades e inquietudes y que ellos puedan conocer también nuestro trabajo y valores. Juntos, buscamos soluciones que sean sustentables en el tiempo. Hemos invertido en proyectos que hoy son referentes en términos de sustentabilidad en materia de desarrollo económico, social y educacional”, precisa Schubert.

Entre los proyectos destacados se encuentran el programa de apoyo a pirquineros de Salamanca; el convenio de colaboración con la Junta de Vigilancia del Río Chalinga; el programa de aprendices desarrollado en conjunto con el Liceo Politécnico de Illapel; el programa de mejoramiento integral de la calidad de los adultos mayores de Salamanca y el programa de vivero comunitario de Manquehua.

RECONOCIMIENTO Y DESAFÍOS

Para los ejecutivos de la empresa, el premio entregado por SONAMI representa un gran reconocimiento por todo el trabajo duro realizado por la Compañía. “Es muy gratificante apreciar que las personas que trabajan en Tres Valles, en su mayoría oriundas de las comunas donde operamos, Illapel y Salamanca, y muchas de ellas sin experiencia previa en minería, han logrado incorporar los valores corporativos de manera efectiva en su trabajo. Estamos realmente muy contentos por recibir este premio”, declara Gilberto Schubert.

Es por esto que este reconocimiento los impulsa a llevar a cabo sus desafíos aún con mayor entusiasmo. Entre los objetivos principales de Tres Valles, se encuentran alcanzar la plena capacidad operativa con cero accidentes y lograr alto nivel de eficiencia, manteniendo un grato ambiente de trabajo.

“Queremos también aportar un legado social, económico y ambientalmente positivo en el territorio en que actuamos, un legado de sustentabilidad, actuando como catalizadores en procesos de desarrollo mediante alianzas estratégicas con actores locales”, concluye el gerente general de Tres Valles.

Minera Esperanza: 12% de dotación femenina

Desarrollado en la Región de Antofagasta por el grupo nacional Antofagasta Minerals y sus socios japoneses de Marubeni, Esperanza constituye el principal proyecto nacional y mundial de cobre que entra en operación en los últimos años, el cual demandó una inversión aproximada de US\$2.500 millones.

Este proyecto inició su construcción a mediados de 2008, en plena crisis financiera mundial, manteniendo, sin embargo, el cronograma del proyecto para realizar -a comienzos de 2011- su primer embarque de concentrado de cobre. Tuvo un periodo de construcción de 3 años, con un peak de 13 mil trabajadores

en el periodo de mayor actividad. Actualmente, este proyecto produce al año 190.000 toneladas de cobre y 230.00 onzas de oro en concentrados,

Para el gerente general de Minera Esperanza, Christian Thiele, “nuestro emprendimiento minero contempla importantes innovaciones que significan un cambio en el proceso tradicional de la industria, lo que ha implicado un gran desafío. En este sentido, nos sentimos muy orgullosos de recibir este importante reconocimiento de SONAMI a la labor efectuada, y que también da cuenta de que las cosas se han realizado correctamente, y que esta es la senda por la que debemos seguir”.

Entre otras cosas, Esperanza genera del orden de 1.300 empleos permanentes en la etapa operacional, de los cuales el 60% corresponde a mano de obra local y, además, un 12% a mujeres, el doble del promedio de la industria. Lo que ha sido un elemento diferenciador dentro de la empresa.

“Nuestra apuesta es incorporar a mujeres en la faena propiamente tal, no sólo en labores de administración y servicios; en lo que hemos tenido muy buenos resultados. Por ello, seguiremos buscando incorporar más mujeres en nuestra organización”, expresa Thiele.

INNOVACIÓN Y DESARROLLO

Esperanza es la primera gran minera en el mundo que ocupa 100% de agua de mar sin desalar para su operación, un logro relevante en innovación, que posibilita la sustentabilidad de la operación minera ubicada en una zona con limitado acceso al recurso hídrico. Además, con la aplicación de tecnología de relaves espesados, logra un uso más eficiente del agua y una alta estabilidad física del depósito de relaves, con una baja emisión de material particulado.

Según el ejecutivo, Minera Esperanza se ha definido como una empresa sustentable. “Su concepción fue pensada sobre esta base, y esto ha sido su atributo diferenciador, aplicando tecnologías amigables con el medio ambiente”.

La Compañía cuenta con recursos geológicos abundantes, por lo que el plan de mina actual previsto para los próximos 18 años de vida útil, es decir, los 583 millones de toneladas de mineral, considera explotar sólo un tercio de los recursos geológicos que posee la minera.

Por lo tanto, “tenemos posibilidades de crecer. No tenemos una fecha definida para una expansión. Sin embargo, si el mercado y todas las condiciones se dan, podríamos realizar una expansión de Esperanza en un futuro no muy lejano. Actualmente, estamos desarrollando trabajos de exploración en Telégrafo. Asimismo, nuestro yacimiento también contiene molibdeno, por lo que esperamos construir una planta para procesarlo más adelante”, comenta Christian Thiele.



Christian Thiele afirma: “nuestro emprendimiento minero contempla importantes innovaciones que significan un cambio en el proceso tradicional de la industria, lo que ha implicado un gran desafío”.

Cena Anual de La Minería

MÁS DE 800 PERSONAS SE DIERON CITA EN CASAPIEDRA EN EL MARCO DE LA CENA ANUAL DE LA MINERÍA, ORGANIZADA POR SONAMI. LA ACTIVIDAD, EN QUE SE ENTREGAN LOS TRADICIONALES PREMIOS "SOCIEDAD NACIONAL DE MINERÍA", FUE ENCABEZADA POR EL PRESIDENTE SEBASTIÁN PIÑERA, QUIEN RESALTÓ EL APOORTE QUE HACE LA MINERÍA DEL DESARROLLO ECONÓMICO Y SOCIAL DEL PAÍS.



Ximena Matas, Virginia Greville, Karen Poniachik y Sarah Fountain.



Segismundo Schulín-Zeuthen, Hermann Von Muhlenbrock, Juan Eduardo Errázuriz, Pablo Bosch y Luis Mayol.



Rodrigo Rivas, Rosemary Paterson, Gonzalo Muñoz y Peter Furesz.



Luis Maturana, Bernardita Fernández, Andrés Aguirre y Francisco Javier Veloso.



William Díaz, Manuel Neira, Ricardo Valdevenito y Hugo Grez.



Carlos Eugenio Jorquiera, Alfredo Ovalle, Ramiro Mendoza y Rodrigo Álvarez.



Gastón Escala Aguirre, Manuel Feliú y René Espinoza.



Luis Mayol, Lorenzo Constans, Alberto Salas, Hernán De Solminihac, Francisco Javier Veloso y Gastón Escala.



Pilar Velasco, Italo Ozzano, Ana María Velasco y Hermann Von Muhlenbrock.



Eduardo Catalano, Óscar Aguirre y Jaime Urbina.



HERNÁN DE SOLMINIHAC, MINISTRO DE MINERÍA

“Queremos tener empresas mineras de clase mundial”

“Queremos ayudar fuertemente a la pequeña y mediana minería en tareas de seguridad”, afirma el ministro De Solminihac.

EL MINISTRO DE MINERÍA, HERNÁN DE SOLMINIHAC CONVERSÓ EN PROFUNDIDAD CON BOLETÍN MINERO SOBRE LA MATERIALIZACIÓN DE LAS MILLONARIAS INVERSIONES PROYECTADAS EN LA INDUSTRIA MINERA NACIONAL; EN EL DÉFICIT DE CAPITAL HUMANO PARA LOS PRÓXIMOS AÑOS Y EN EL DESARROLLO ESTRATÉGICO DE LAS COMPAÑÍAS DEL SECTOR, LAS QUE DEBERÁN CONSIDERAR COMO ASPECTO FUNDAMENTAL, EL RESPETO DE LAS EXIGENCIAS DE SEGURIDAD, Y LA PROTECCIÓN DEL MEDIO AMBIENTE.

Apoco menos de dos meses de haber dejado su cargo como ministro de Obras Públicas y asumir como el nuevo titular de la cartera de Minería, Hernán De Solminihac, ya se encuentra en terreno firme en materia minera. Entre los principales desafíos que contempla para llevar a cabo su nueva gestión, se encuentran el avanzar en la concreción de inversiones estimadas en más de US\$ 67 mil millones para los próximos años; mejorar la seguridad de los trabajadores y potenciar el desarrollo de la actividad.

“El desafío es que se materialicen dichas inversiones, pero que a la vez este crecimiento también vaya de la mano de oportunidades para la mediana y pequeña minería, siempre con respeto en la seguridad de los trabajadores y la debida protección del medio ambiente”, expresa el ministro.

Asimismo, agrega que “vamos apoyar todos los esfuerzos en esa línea, ya que queremos tener empresas mineras de clase mundial, pero que a la vez sean capaces de crecer y desarrollarse en entornos de clase mundial”.

Para el ministro, asumir el nuevo desafío planteado por el Presidente Piñera, ha sido un reto que se lo ha tomado con responsabilidad y decisión. “Uno siempre está disponible para que el Presidente tome las medidas que estime más convenientes para llevar adelante su programa de gobierno. Y al recibir su llamado, acepté de inmediato, con el mismo entusiasmo que cuando fui nominado para hacerme cargo del ministerio de Obras Públicas, con toda la fuerza y el espíritu necesario para poder ayudar a nuestro país a avanzar en su desarrollo, sólo que esta vez con mayor conocimiento del servicio público”.

De Solminihac precisa que uno de los objetivos que se pretende como gobierno es “avanzar hacia el desarrollo, ojalá antes de que termine esta década, ya que queremos que el liderazgo de Chile se mantenga en el futuro”.

En esta misma línea, el Secretario de Estado enfatizó que para el cumplimiento de las metas propuestas, se está analizando con detención cada uno de los aspectos relacionados con el desarrollo de la actividad minera, para ver dónde poner los énfasis y cómo trabajar en conjunto con todos los actores. “Queremos llevar adelante un desarrollo auspicioso de la minería en los próximos años, siempre con respeto a la seguridad de los trabajadores y el medio ambiente”.

POLÍTICAS PÚBLICAS

¿Cuáles serán las políticas que dirigirá a las pequeñas y medianas mineras?

Hay varios lineamientos que nos gustaría trabajar, uno de los cuales es favorecer la regularización de faenas y apoyar la capacitación y equipamiento.

Otra línea también será el mejorar el acceso al financiamiento y estimular la actividad de exploración a distinta escala, ojalá con un mejoramiento tecnológico que ayude a la eficiencia de los procesos.

Queremos ayudar fuertemente a la pequeña y mediana minería en tareas de seguridad. Lo urgente es lograr que en cada faena, por ejemplo, se tenga al menos una persona capacitada en temas de seguridad para que propague las buenas prácticas a cada uno de los que trabajan en esas mineras.

Esto, acompañado de una fiscalización eficiente que, más allá de la sanción, incentive la prevención y el autocuidado.

¿Cómo evalúa la gestión de Enami y qué cambios pretende impulsar?

La Empresa Nacional de Minería cuenta con un directorio profesional, y hemos seguido avanzando en pos de que tenga una gestión eficiente.



“Podemos desarrollar estrategias de colaboración con SONAMI para mejorar aspectos tan relevantes para nosotros como la seguridad y el respeto por el medio ambiente”, destaca el Secretario de Estado.

En la medida que ello ocurra y podamos incorporar mejoras en los procesos técnicos y administrativos, se trasuntará en beneficio para los pequeños y medianos mineros.

PARALIZACIONES

¿Cómo enfrenta la oposición que han manifestado los sindicatos y ciertos sectores políticos?

En el caso de Codelco, pudo haber algunos aspectos de conocimiento o eventual falta de información en relación a lo que es la visión del gobierno respecto de la compañía, pero ya hemos dicho a sus trabajadores con claridad que es y seguirá siendo una empresa del Estado.

Ahora bien, a nivel de todo el sector de la minería, nuestro llamado siempre será al diálogo, a conversar, que las partes conversen y busquen los puntos de acercamiento, más que enfatizar en lo que divide, respetando siempre el marco de legalidad propio de una democracia como la nuestra.

Como gobierno siempre estaremos dispuestos a contribuir a tender los puentes necesarios para que los actores privilegien el camino del diálogo y entendimiento, respetando por cierto la autonomía de las partes para encontrar las mejores soluciones que, en definitiva, van en beneficio del país. Lo hemos dicho y reiteramos, que la suma de los esfuerzos multiplican los beneficios.

¿La incorporación de capitales privados a Codelco será una de las prioridades de su gestión?

Según las estimaciones de Cochilco, del total de inversiones Codelco tiene una carpeta de proyectos por más de 24 mil millones de dólares, que representa un 36% en cuanto a proyectos en minería de cobre. Se vienen grandes iniciativas como Chuquicamata Subterráneo, el Nuevo Nivel Mina de El Teniente y la nueva mina Ministro Hales, por nombrar sólo algunos ejemplos.

Codelco es una empresa del Estado y lo seguirá siendo. Así lo hemos dicho, y esperamos que le vaya muy bien para que con su aporte siga contribuyendo al bienestar de todos los chilenos.

CAPITAL HUMANO

Se han anunciado (y corregido al alza) grandes inversiones para los próximos 7 años, que implicarán una alta demanda de capital humano para el sector, ¿cómo se podrá suplir dicha demanda en tan poco tiempo?

Como Ministerio, nos hemos propuesto promover el desarrollo de las carreras profesionales y técnicas que permita enfrentar el déficit de trabajadores especializados en el sector, que incluyan la búsqueda de soluciones innovadoras a los nuevos problemas que enfrenta la minería, como son las mayores exigencias medioambientales, la escasez de energía y agua, así como el aumento de la automatización en los procesos productivos.

En este escenario, los ingenieros deberán desarrollar distintas competencias que les permitan adaptarse con rapidez a entornos cambiantes. Y las universidades, como centros de excelencia, deberán trabajar en investigación aplicada a la minería.

No obstante, mientras ello ocurre debemos buscar fórmulas creativas que nos ayuden a atraer capital humano desde otras áreas, mediante la capacitación y desarrollo de habilidades y competencias. Todo lo anterior con el concurso y aporte de las empresas mineras, a quienes van dirigidos estos esfuerzos.

¿Cómo proyecta la idea de motivar a que se incorporen más mujeres en la industria minera?

Estimamos un déficit de alrededor 69 mil trabajadores, en total, para 2015. Por lo tanto, es muy necesario que las mujeres se puedan incorporar con mayor rapidez a la minería para suplir esta brecha. Nuestro desafío, sin duda, será aumentar la participación de mujeres en la minería, que hoy no supera el 6%, y en ese sentido estamos trabajando para impulsar iniciativas que permitan aumentar la capacitación para trabajadores de la pequeña y mediana minería, incorporando a las mujeres, por supuesto.

Hace unas semanas entregamos el premio anual que como Ministerio otorgamos a mujeres destacadas en la minería, en reconocimiento a su aporte al sector, y asimismo como una forma de estimular su incorporación a la fuerza laboral del sector.

¿A su juicio, que deberían hacer las empresas mineras para conseguir una mayor inclusión femenina en el sector?

Si bien las empresas de la gran minería están impulsando iniciativas para aumentar la participación de la mujer en sus compañías, es necesario que sean aún más proactivas en motivarlas a ingresar a un sector que hace años dejó de ser sinónimo de esfuerzo extremo, y hoy es visto como una actividad profesional vanguardista, con tecnología de punta y con operaciones extremadamente seguras, en las que la mujer tiene absoluta cabida.

¿Cuál espera que sea su relación con los gremios mineros, particularmente con SONAMI?

Espero que mantengamos una muy buena relación privilegiando siempre el diálogo y una constante comunicación, para así continuar trabajando por fortalecer nuestra minería.

SONAMI reúne a las empresas del sector y ha tenido siempre un rol activo y dinámico que esperamos crezca día a día. Sin duda, podemos desarrollar estrategias de colaboración para mejorar aspectos tan relevantes para nosotros como la seguridad en las faenas y el respeto por los entornos naturales y sociales.

Todos sabemos que cuando la minería crece, Chile crece, y podemos trabajar en conjunto con SONAMI en iniciativas que apunten en esa dirección, que es el mandato del Presidente Sebastián Piñera de tener una sociedad de derechos y oportunidades, en especial para los más humildes y la clase media. **bm**

MUNDO GREMIAL

VALIDAN LEVANTAMIENTO DE 96 PERFILES OCUPACIONALES

El directorio del Organismo Sectorial de Competencias Laborales de la Minería (OSCL) validó el levantamiento de 96 perfiles ocupacionales y las respectivas unidades de competencias laborales que los componen, otorgando el reconocimiento sectorial y acordando solicitar su acreditación a la Comisión del Sistema Nacional de Certificación de Competencias Laborales, con lo cual se incorporan al Catálogo Nacional de Competencias Laborales.

De esta forma, se logra culminar una etapa en la cual el sector minero ha sido pionero en la materia, lo que permitirá avanzar hacia la certificación de las personas, reconociendo la formación que han obtenido en su desempeño laboral y mejorando su empleabilidad y movilidad laboral.

El OSCL de la Minería es un organismo tripartito en el que participan, además de la Sociedad Nacional de Minería institución convocante, el Ministerio de Minería, Codelco, Aprimin, la Federación de Trabajadores del Cobre y la Federación Minera de Chile. Además, en el Comité Técnico del OSCL participaron representantes de Antofagasta Minerals, BHP Billiton, Collahuasi, Anglo American, las diferentes Divisiones de Codelco y de las Federaciones de Trabajadores del Cobre y de la Federación Minera de Chile.

Actualmente, SONAMI está participando en la segunda convocatoria de ChileValora, con el objeto de poder levantar perfiles de la mediana minería y de grandes proveedores de la minería.



El Organismo Sectorial de Competencias Laborales de la Minería es un organismo tripartito.

SONAMI SOSTIENE REUNIÓN CON MINISTRO DE SOLMINIHAC



El ministro De Solminihac con los directivos de SONAMI.

La mesa directiva de la Sociedad Nacional de Minería (SONAMI), presidida por Alberto Salas, se reunió con el ministro de Minería, Hernán De Solminihac, oportunidad en la que se analizó la situación actual de la industria y el contexto en el que se desenvuelve el desarrollo de la pequeña, mediana y gran minería. Al despacho del secretario de Estado también arribó el vicepresidente del gremio, Patricio Céspedes.

A la salida del encuentro, Alberto Salas expresó la disposición que mantiene SONAMI de continuar con un diálogo permanente con el ministerio, con el fin de trabajar en conjunto y así asegurar el desarrollo integral y sustentable de toda la industria minera nacional.

PRESIDENTE DE SONAMI EN SEMINARIO SOBRE ERNC

El presidente de SONAMI, Alberto Salas, expuso en el seminario "Energías renovables no convencionales para la minería", organizado por la Comisión de Minería y Energía del Senado.

La actividad, que se llevó a cabo en la ciudad de Antofagasta, fue inaugurada por el presidente del Senado, Guido Girardi, y el presidente de la Comisión organizadora, senador Carlos Cantero.

El directivo de SONAMI expuso en la mesa titulada "Desafíos energéticos de la minería", que contó además con la participación del subsecretario de Minería, Pablo Wagner.

En la ocasión, el presidente de SONAMI dio a conocer una serie de propuestas de la industria minera para facilitar el desarrollo de las energías renovables, destacando las siguientes: Asegurar que para todos los efectos de la ley en discusión en el Congreso, un generador

COMITÉ DE PEQUEÑA MINERÍA SE REUNIÓ CON DIRECTIVOS DE ENAMI Y SERNAGEOMIN



Los directivos de Enami y Sernageomin junto al vicepresidente Patricio Céspedes.

En su última sesión, el Comité de Pequeña Minería de SONAMI se reunió con el vicepresidente ejecutivo de Enami, William Díaz, y el director de Sernageomin, Enrique Valdivieso. La presencia de ambos ejecutivos tenía por objetivo abordar los distintos problemas e inquietudes del sector.

En el caso del director de Sernageomin, éste se refirió al quehacer de la institución, especialmente en materia de fiscalización de faenas y catastro de propiedad minera, así como el alcance de la nueva institucionalidad minera. Este último punto fue el que generó mayor interés y preocupación por parte de los productores

mineros, por lo que Valdivieso propuso trabajar en conjunto para presentar observaciones al proyecto de ley respectivo.

Por su parte, el vicepresidente ejecutivo de Enami hizo entrega de un cronograma que define los tiempos para responder a los diversos requerimientos presentados por la pequeña minería en la reunión realizada en Copiapó a principios del mes de agosto. William Díaz también dio respuesta a las inquietudes de los asistentes en relación con el empadronamiento, atrasos de leyes, trazabilidad de las muestras y temas locales de las asociaciones mineras. Se acordó continuar el tratamiento de los temas pendientes en la Comisión Enami-SONAMI.

ERNC tenga un tratamiento uniforme, independientemente de su propiedad y el punto con el cual se vincule al sistema eléctrico; Completar al más breve plazo posible los reglamentos pendientes de la LGSE y los procedimientos DO/DP pertinentes de cada CDEC; Permitir que los Clientes Libres puedan negociar atributos directamente y que las generadoras estén forzadas a aceptarlos; Si se considera modificar el mecanismo dispuesto por la Ley 20.257 por un método basado en precio estabilizado, la determinación de dicho precio debe ser mediante un procedimiento competitivo;

Considerar una norma que permita que la generación ERNC adquirida por un cliente se le acredite 100% a éste para efectos de determinar sus factores de emisión y ella no sea distribuida y diluida en la matriz del sistema; Incentivar el desarrollo e integración de bienes y servicios adicionales para proyectos ERNC; Liberar a las empresas excedentarias, para la compra o aceptación de atributos; y aceptar la cogeneración y otras tecnologías, como recuperación mediante correas regenerativas, mineroductos, etc., como acreditable para efectos de la ley.

ASOMINERAS SE REUNIERON CON ENAMI EN COPIAPÓ

Una fructífera reunión de trabajo se desarrolló en Copiapó, entre los productores de pequeña minería asociados a la Sociedad Nacional de Minería (SONAMI) y la Empresa Nacional de Minería (ENAMI). En la jornada, llevada a cabo en la sede de la Asociación Minera de Copiapó, los productores formaron tres grupos de trabajo para analizar y discutir en conjunto con ejecutivos de ENAMI, aspectos relacionados con la comercialización, el fomento y las relaciones humanas, compartiendo las conclusiones en una reunión plenaria final.

Cabe señalar que esta reunión contó con el decidido apoyo de SONAMI y ENAMI, asistiendo el vicepresidente de la Sociedad, Patricio Céspedes, y el vicepresidente ejecutivo de la estatal, William Díaz, quienes valoraron positivamente la realización de la jornada e invitaron a seguir avanzando en la solución de los problemas a través de un diálogo permanente.



El vicepresidente William Díaz expone ante los presidentes y consejeros de asociaciones mineras.

MAGO FUN SORPRENDIÓ A NIÑOS DE LA REGIÓN DE ATACAMA

En el marco del Programa Somos Cultura -acogido a la Ley de Donaciones Culturales- la Fundación SONAMI presentó "La magia de los libros", espectáculo que fue visto por más de 500 niños de la Región de Atacama.

Este show forma parte del proyecto Fomento a la Lectura, auspiciado por Compañía Minera Casale, y tiene como objetivo incentivar el hábito por la lectura en los niños a través de juegos, libros gigantes, títeres y, por supuesto, muchos trucos de magia.

Todo esto es liderado por el Mago Fun, quien contagia a los espectadores su gusto por la lectura y los invita a participar en un divertido espectáculo interactivo.

La actividad se realizó con gran éxito en la Escuela Víctor Sánchez Cabañas de Tierra Amarilla, en el Campamento Villa El Cerro de Copiapó y en la Escuela Las Playas, de Caldera, ocasión en la cual a cada establecimiento -y a la comunidad del campamento- se les



El Mago Fun con un grupo de niños.

regaló una serie de libros para niños y jóvenes. Se trata casi 300 títulos de los catálogos completos de la editorial Zig-Zag y Amanuta.

SE DA INICIO A MESA DE DIÁLOGO CPC-CUT



El presidente de la CPC junto a Jaime Gajardo, del Colegio de Profesores.

La Confederación de la Producción y del Comercio y la Central Unitaria de Trabajadores se reunieron por más de dos horas, dando inicio de esta manera a una mesa de diálogo permanente, en materias de interés común. Encabezaron el encuentro Lorenzo Constans, presidente de la CPC, y Jaime Gajardo, presidente del Colegio de Profesores. Participaron también Luis Mayol, presidente de la SNA; Andrés Concha, presidente de la Sofofa; Alberto Salas, presidente de SONAMI, Gastón Escala, presidente de la CCHC; Carlos Eugenio Jorquiera, presidente de la CNC. Por parte de la CUT, estuvieron presente Guillermo Salinas, subsecretario general; José Manuel Díaz, secretario de Asuntos Internacionales; Marco Canales, consejero Secretaría Cultural; José Santos, presidente de la Confederación de Trabajadores de la Construcción; Jorge Murua, Sigifredo Vega, Valentín Vega y Norberto Díaz.

A la salida de la reunión, Jaime Gajardo destacó el espíritu y los resultados de la misma: "Hemos hecho un intercambio franco, abierto, sin tabúes, donde hemos expuesto nuestra preocupación

por el momento que vive el país. Y para eso es fundamental que trabajadores y empresarios podamos establecer una mesa de diálogo de carácter permanente". Agregó que "todos los temas podrán estar en la mesa y vamos a establecer las prioridades, con la idea de que esta relación sea muy transparente, fluida y directa".

El presidente de la CPC coincidió en destacar la franqueza y cordialidad de la reunión, que es el punto de partida de una instancia periódica de diálogo con la CUT. "Valoro este encuentro y me voy muy optimista de que, a través del diálogo y la generación de confianza, trabajadores y empresarios podremos avanzar en materias de interés común. Tenemos concordancia en que lo más importante es que el país progrese, la gente tenga un mejor futuro y esperanza de desarrollo".

Durante los próximos días un equipo formado por especialistas de la CPC y la CUT trabajarán en la elaboración de una agenda de temas, buscando las convergencias y materias de interés para ambos. Para fines de septiembre está programado el próximo encuentro.

FUNDACION TECNOLÓGICA DE SONAMI REALIZA SEMINARIO

La Fundación Tecnológica de SONAMI, en conjunto con Amira Internacional y el Centro AMTC de la Universidad de Chile, realizaron un Taller dirigido a profesionales que trabajan en operaciones y proyectos de minería subterránea.

La actividad estuvo orientada a la explotación selectiva con caserones abiertos, con exposiciones sobre el estado del arte, prácticas y desarrollo de herramientas de diseño sobre este método de explotación. Adicionalmente, los asistentes tuvieron la oportunidad de conocer el alcance del nuevo software Stope Optimiser de Vulcan.



Este es el primer seminario que realiza la Fundación Tecnológica de la Minería.

BIBLIOTECA

OFRECEMOS A NUESTROS LECTORES LAS ÚLTIMAS NOVEDADES BIBLIOGRÁFICAS RECIBIDAS EN EL CENTRO DE DOCUMENTACIÓN DE LA SOCIEDAD NACIONAL DE MINERÍA Y QUE SE ENCUENTRAN DISPONIBLES PARA SU CONSULTA.

Por Clara Castro Gallo, Jefe Centro de Documentación de la Sociedad Nacional de Minería.

AREAMINERA, Santiago, V, N° 57, julio 2011. 86 páginas.
www.aminera.com, www.aminera.cl

Contiene distintos artículos de interés y de contingencia para la comunidad minera, abordados en forma profunda y entretenida al lector y cubriendo artículos tanto de la minería estatal como de la minería privada y cruzando transversalmente temas propios para todos los segmentos mineros como son la Responsabilidad Social Empresarial, medio ambiente y otros.

En este número se destaca el tema de Codelco en relación a la contaminación atribuida por la Fundición Ventanas en la Escuela La Greda; una entrevista a Hernán de Solminihac, nuevo ministro de minería; un informe mensual de costos de la minería del cobre; precio del cobre; know how y tecnologías para trabajar y disfrutar de la montaña; la RSE, Collahuasi participa en la reconstrucción de la isla Juan Fernández; la Responsabilidad Social vista por un ejecutivo de Codelco; la formación y capital humano en la industria minera; SONAMI y Sernam firman convenio para integrar a la mujer a la minería, entre los artículos más destacados.



BOLETÍN MINERO, Santiago, Sonami, N° 1251, julio 2011. 43 páginas.
www.sonami.cl

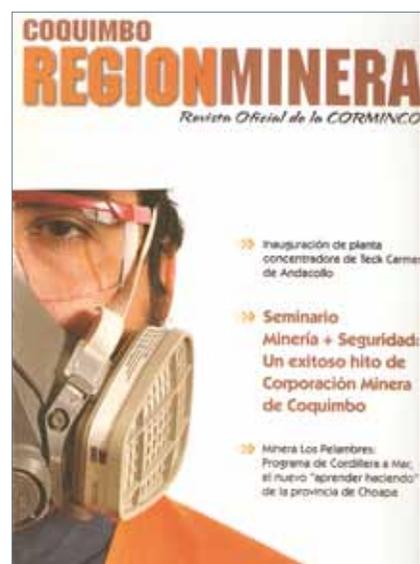
Es la revista más antigua de minería publicada en Chile, sus contenidos abarcan 128 años de acontecimientos mineros chilenos, constituyéndose en el único referente histórico de distintos hitos relevantes ocurridos en la minería nacional. Sólo se ha dejado de publicar en los años 1973 y 1974, y por un periodo de 3 años se publicó como una separata al interior de Minería Chilena.

En este número se destacan los siguientes artículos de interés tanto para el gremio como para la comunidad minera en general: Minería y reconstrucción, SONAMI y Sernam suscriben convenios de cooperación, los nuevos proyectos de Teck Quebrada Blanca, Hernán de Solminihac asume la cartera de minería, los proyectos de asociatividad en la pequeña minería, el recurso humano en la minería; son sus principales temas para este número.



COQUIMBO, REGIÓN MINERA. La Serena, Corminco, año 4, N° 26, Julio 2011. 51 páginas. www.corminco.cl

Revista de carácter regional que describe en forma muy completa las actividades mineras que se desarrollan en la región de Coquimbo. En este número se tratan los siguientes temas: La expansión que lleva a Teck Carmen de Andacollo; crecimiento del negocio cuprífero; Minera Vale y su proyecto Tres Valles; Minera Los Pelambres y su programa de Cordillera al mar: el nuevo aprender "haciendo" de la Provincia del Choapa; Minera San Jerónimo, nueva planta chancadora: el símbolo de crecimiento de la Minera San Jerónimo; Compañía Minera Dayton, cómo aumentar su vida útil; Minera Talcuna, las acciones estratégicas contenidas en los planes de seguridad minera y Seminario de minería y seguridad organizado por la Corporación Minera de Coquimbo.



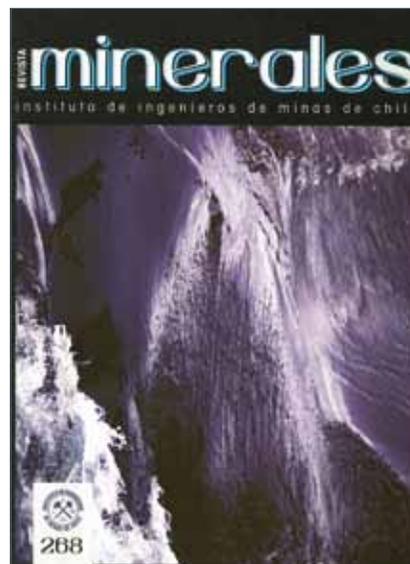
GESTIÓN MINERA, Santiago, Comunicar Chile Ltda., Año 6, N° 45, julio 2011. 88 páginas. www.gestionminera.cl

En sus artículos, aborda diferentes temas vinculados a la minería, tanto nacionales como internacionales, en este número se destacan noticias breves internacionales; la columna de Alberto Salas; la importancia de la minería en Perú; el caso de Japón en 1945 por el uso de la bomba atómica compuesta de uranio y sus consecuencias en la radiación; el accidente de los 33 mineros en Atacama; las enfermedades de los trabajadores en la minería; los riesgos de las enfermedades de la minería en altura; el cluster minero; narraciones históricas mineras; profesionales destacados en minería; la reciente Feria Exponor y otros temas de interés para los lectores mineros.



MINERALES, Santiago, Instituto de Ingenieros de Minas de Chile, N° 268, 2011. 58 páginas.

La revista es especializada en temas vinculados a la ingeniería de minas y a la geología, sus colaboradores generalmente son socios del Instituto de Ingenieros de Minas de Chile y sus artículos representan el quehacer de sus profesiones. Este número contiene los siguientes artículos: Especial técnico: Los potenciales riesgos de un terremoto y tsunami para la minería, que incluye "Chile entre dos lagunas, por Oscar Melo; Análisis cuantitativo de terremotos del norte de Chile y el sur de Perú, por Alfredo Eisenberg; efectos y medidas de protección y prevención, por Patricio Winckler; efectos y posibles daños de un maremoto sobre la infraestructura minera del litoral norte de Chile; por Federico Stager; una entrevista al presidente de Minería Escondida y una entrevista al presidente de la Comisión de Energía del Instituto, Pedro Courard.



MINERÍA CHILENA, Santiago Editec, Año 31, julio 2011. 240 páginas. www.mch.cl

Contiene interesantes artículos del acontecer minero nacional, en cada uno de sus números es abordado un tema principal presentado en varios artículos, seguido de otros artículos técnicos, descriptivos de proyectos en curso o análisis de la realidad minera contingente. En este número se aborda en extenso el tema de Codelco con motivo de sus 40 años; seguido de artículos referentes a Xstrata, El Tesoro, la última Feria Exponor, el proyecto San Jorge, el complejo industrial de Ventanas, las tendencias en la exploración, alternativas del gas boliviano, presente y futuro de la mediana minería, recientes actividades sociales vinculadas a la minería y diversas notas breves de interés para el mundo minero.



NUEVA MINERÍA Y ENERGÍA, Santiago, Año 3, N° 29, julio 2011. 144 páginas.
www.nuevamineria.com

La revista contiene interesantes artículos del acontecer minero nacional, la situación energética nacional y el medio ambiente. En este número su Editorial va orientada al tema del debate energético, también en sus artículos interiores el mismo tema es enfocado en profundidad, contiene un artículo orientado al medio ambiente y desarrollo desde la perspectiva del uso del agua de mar para la minería. En sus distintos artículos técnicos se habla de la fortificación en minería; la demanda de sondajes; Chuquicamata subterránea; la feria minera Exponor; un reportaje al emprendedor minero Greg Barton y eventos sociales destacados entre otros.



REVISTA TÉCNICOS MINEROS, Santiago, Ediciones y Publicaciones Limitada,
Año 2, junio 2011. 88 páginas. www.revistatecnicosmineros.com

Revista orientada principalmente al equipamiento y desarrollo tecnológico minero. En este número, se destaca la importancia de Exponor para la industria minera nacional; Explosud, compañía que nace en el mercado con los más elevados estándares de seguridad, salud ocupacional, medio ambiente y calidad, innovadora en equipos para fracturar rocas; la certificación de ISO 14025 para el cobre y productos del cobre; Angloamerican y la energía eólica; Csiro en materia de desarrollo tecnológico y capacitación; los excedentes de Codelco en ejercicio 2010, inauguración de exposición de usos y beneficios del cobre y notas regionales mineras, entre otros temas.



COMO UNA GUÍA PRÁCTICA PARA NUESTROS LECTORES, DAMOS A CONOCER EL CALENDARIO DE LOS PRÓXIMOS MESES DE SEMINARIOS, FOROS Y CONVENCIONES, CON SUS DIFERENTES TEMARIOS, QUE SE REALIZARÁN EN CHILE Y EN EL EXTERIOR:

Septiembre

1-2 Septiembre: “Flotamin, Congreso en Flotación”, Hotel del Mar, Viña del Mar, organizado por Edoctum. Contacto: Web: www.edoctum.cl

11-16 Septiembre: “22 World Mining Congress & Expo 2011”, organizado por Turkish Nacional Comité, Estambul, Turquía. Contacto: M. Bilgin Kaynar; Fono: 0090 312 428 8033; Fax: 0090 312 428 8034; E-mail: mrkaynar@yahoo.com; Web: wmc-expo2011.com

11-16 Septiembre: “Extemin”, organizado por Instituto de Ingenieros de Minas del Perú, Arequipa, Perú. Contacto: Fono: 511 349 4262 (Ext 352); Fax: 511 349 3721; Email: inscripciones@iimp.org; web: www.convencionminera.com/perumin30/index.html

12-16 Septiembre: “Perumin, 30ª Convención Minera”, Campus del Instituto Superior Tecnológico, Tecsup, organizado por el Instituto de Ingenieros de Minas del Perú, Arequipa, Perú. Contacto: Email: eventos@iimp.org

21-24 Septiembre: “2011 Mining Indonesia”, organizado por Pamerindo Buana Abadi, Yakarta Internacional Expo Kemayoran, Yakarta, Indonesia. Contacto: Fono: +62 0 21 316 2001; Fax: +62 0 21 316 1981; Email: maysia@pamerindo.com; Web: www.pamerindo.com/events/5

26-29 Septiembre: “Feria Exposibram”, organizado por Ibram, Hangar Centro de Convenciones de Amazonía, Belém, Pará, Brasil. Contacto: Web: www.exposibram.org.br

Octubre

3-7 Octubre: “ISEC 2011-19ª Conferencia Internacional de Extracción por Solventes”, organizada por Gecamin, Sheraton Santiago Hotel and Convention Center, Santiago, Chile. Contacto: Email: isec@isec2011.com; Web: www.isec2011.com

6-10 octubre: “Euro Mineral Expo 2011 Turin: Salón de Minerales de Italia”, organizado por A.G. Editrice S. r. l. En Lingotto Fiere Turin Torino, Italia. Contacto: Email: immagenatura@euromineralexpo.it

10-13 octubre: “Oil & Gas Expo 2011: Exposición del Petróleo y Gas”, organizado por IAPG, Predio Ferial la Rural, Buenos Aires, Argentina. Contacto: Fono: +54 11 4322 5707, Fax: +54 11 4322 0916; Email: aog@unline.com.ar; Web: www.aog.com.ar

12-15 Octubre: “Expo Ambiental 2011”, organizado por FISA, CPL (Consejo Nacional de Producción Limpia) y AEPA (Asociación de Empresas y profesionales para el Medio Ambiente), Centro Cultural Estación Mapocho, Santiago, Chile. Contacto: Email: mrozas@fisa.cl; Web: www.expoambiental.cl

13-14 Octubre: “MinproPerú 2011-III Encuentro de Mineros y Proveedores”, Hotel Los Delfines, San Isidro, Lima, Perú, organizado por Minproperú. Contacto: info@minproperu.com, Web: www.minproperu.com

19-21 Octubre: “SRMining 2011 Primer Seminario Internacional sobre Responsabilidad Social en Minería”, organizado por Gecamin y Sustainable Minerals Institute, Universidad de Queensland, Hotel Sheraton, Santiago, Chile. Contacto: Email: srm@mining.com, Web: www.Srmining.com

20-21 Octubre: “FLUIMIN VIII Congreso de Concentradores, Mineroductos y Relaveductos”, organizado por Edoctum, Hotel del Mar, Viña del Mar, Chile. Contacto: cindy.gonzalez@edoctum.cl

25-28 Octubre: “SAMPLING 5ª Conferencia Mundial de Muestreo y Mezclas”, organizado por Gecamin, Hotel Sheraton, Santiago, Chile. Contacto: Web: www.sampling2011.cl

29-31 Octubre: “Mineralientage Munchen 2011 Munich: Feria de Minerales Alemania 2011”, New Munich Trade Fair Centre, Munich, Alemania. Contacto: Fono: 00049 0 89 6134711; Fax: 0049 0 89 6135400; Email: info@mineralientage.de; Web: www.mineralientage.de/

Noviembre

11-13 Noviembre: “Expominer 2011”, organizado por feia de Barcelona, en Recinto de Montjuic, Barcelona, España. Contacto: Inés Arteaga, Fono: 902 233 200+34 93233 20 00; Fax: 902 233 200+34 93 233 2000; Email: expominer@firabcn.es; Web: www.expominer.com



AILEEN ARACENA
Chagres

ENTRÉ A CHAGRES COMO APRENDIZ, A LOS 18 AÑOS. SOY TÉCNICA METALÚRGICA Y TRABAJO COMO INSPECTORA DE ÁNODOS DE COBRE.

MI TRABAJO ES REVISAR LOS ÁNODOS, PARA ASEGURARNOS DE QUE CUMPLAN CON TODAS LAS PROPIEDADES QUE PIDEN LOS CLIENTES. CUANDO CHICA NO ME IMAGINABA TRABAJANDO EN MINERÍA, PERO AHORA ME ENCANTA.

MI FAMILIA ESTÁ SÚPER CONTENTA DE QUE ESTÉ ACÁ. QUIERO SEGUIR ESTUDIANDO, PARA HACER UNA CARRERA EN MINERÍA.

ORGULLO DE SER MINERA



MINERÍA CHILENA PARA EL SIGLO XXI

Antofagasta Minerals, el primer grupo privado nacional en la gran minería mundial, con nuevos proyectos y exploraciones en Chile y en el extranjero; que impulsa nuevas energías sustentables, como la geotermia y la gasificación de carbón *in situ*.

Michilla, primera minera en usar 100% agua de mar en Chile, desde la década de 1990.

Los Pelambres, autogenera cerca del 10% de la energía que requieren sus procesos, a través del sistema de frenado de sus correas de mineral.

El Tesoro, instalará el mayor proyecto termo-solar en el país y el segundo a nivel mundial, permitiendo reducir emisiones de carbono.

Esperanza, mayor minera en usar 100% agua de mar sin desalar en sus procesos, innovando además con la aplicación de relaves espesados.



GRUPO
ANTOFAGASTA
MINERALS