

## FRANCISCO CARVAJAL, GERENTE GENERAL DE COMPAÑÍA MINERA DEL PACÍFICO

# “NOS CONVERTIMOS EN UNA EMPRESA QUE CAMBIA Y SE ADAPTA AL SIGLO 21”



*“CMP en ningún momento durante este año dejó de operar, y tampoco dejó de lado sus proyectos”.*

**F**rancisco Carvajal Palacios es un ejecutivo con más de 25 años de excelencia en la industria. En la actualidad se desempeña como gerente general de Compañía Minera del Pacífico (CMP), el principal productor de hierro en la costa americana del Pacífico y exportador del 99% del mineral de Chile.

Asumió en noviembre del año 2019 y reconoce que este periodo ha sido desafiante por el estallido social y la pandemia.

En entrevista con Boletín Minero, el destacado ejecutivo minero analiza el año que ha liderado la gerencia general de CMP y cómo ha vivido la empresa este periodo con la propagación del Covid en Chile.

“En este periodo de pandemia el cuidado de la salud de nuestros trabajadores y trabajadoras, sus familias y la comunidad en general fue la primera prioridad”, afirma el ejecutivo.

### **¿Usted asumió la gerencia general en noviembre del 2019, cómo ha sido este periodo convulsionado por el estallido social y la pandemia?**

En primer lugar quisiera decir que he tenido un buen recibimiento en la compañía, ya cumplí un poco más de un año en este cargo y creo que hemos logrado salir adelante, a pesar de las diversas dificultades que han surgido en este periodo. Ha sido un momento muy desafiante, muy intenso, de mucho trabajo, pero lo hemos hecho en equipo y con motivación por dar lo mejor de nosotros.

Durante este intenso período nos hemos ido transformando en una empresa más ágil, capaz de enfrentar los desafíos de un mundo cada vez más dinámico, dándole especial importancia a la sustentabilidad, el cumplimiento y la gestión de riesgos. Con esta predisposición nos hemos convertido en una empresa que cambia y se adapta al siglo 21. Pero esta transformación no deja atrás nuestra tradición histórica en las regiones de Coquimbo y Atacama, somos parte de la comunidad hace más de 60 años y por lo mismo, tenemos un compromiso con este territorio, con la comunidad y con nuestros trabajadores y trabajadoras.

### **¿Con qué objetivos asumió la gerencia general de Compañía Minera del Pacífico?**

Asumí esta gerencia con la convicción

de liderar un proceso de modernización en CMP, fijando como principal activo a las personas, porque ahí está el sello de nuestra compañía. Tenemos algo que es bien único en esta industria: el 98% de nuestros trabajadores y trabajadoras son de las regiones donde operamos, por lo que nuestro arraigo al territorio es fundamental y nos permite tener una conexión cercana con la comunidad.

Además, es importante para nosotros mantener activa la economía local e incentivar el desarrollo de la región, a través del apoyo al emprendimiento, la asociatividad, el trabajo responsable con las pymes y contribuir a una mejor calidad de vida de los vecinos y vecinas.

En consecuencia, a través de este proceso de transformación de CMP, que nos está permitiendo consolidar nuestra operación y buscar nuevas oportunidades de crecimiento, también mantenemos y renovamos nuestro compromiso con las regiones de Atacama y Coquimbo, donde nos hemos emplazados desde hace más de 60 años. Hoy queremos seguir desarrollando nuevos proyectos con una mirada más sustentable y con un trabajo colaborativo con la comunidad.

## TIEMPOS DE PANDEMIA

### ¿Cómo ha sido el comportamiento de la empresa en estos meses de pandemia?

Desde los inicios de la pandemia, en marzo del año pasado, en CMP ya habíamos comenzado a preparar medidas para enfrentar la contingencia, que se fueron implementando y ajustando en la medida que evolucionaba la crisis sanitaria.

Tempranamente, gracias a las señales que se recogieron de la relación con los clientes asiáticos, CMP se preparó para enfrentar el coronavirus de una manera que resultó segura y también armónica con la operación. De esta forma, la compañía instaló el riesgo sanitario de contagio dentro de los estándares de prevención de fatalidades, lo que significó que, en la práctica, todas las trabajadoras y los trabajadores de la empresa incorporaron

“EL MERCADO DEL HIERRO DESDE LOS INICIOS DE LA PANDEMIA FUE DE LOS POCOS QUE NO SUFRIÓ CAÍDA EN SUS PRECIOS POR ESTA CRISIS. Y EL ALZA REGISTRADA EN LOS ÚLTIMOS MESES TUVO RELACIÓN CON LA FUERTE DEMANDA DE HIERRO Y LA PREOCUPACIÓN POR LA POSIBLE INTERRUPCIÓN DEL SUMINISTRO DE BRASIL PRODUCTO DE LA PANDEMIA”.

este nuevo cuidado en su rutina diaria de trabajo, facilitando la asimilación de la realidad que impuso la pandemia.

Esta adaptación se insertó en el modelo de Gestión de Riesgos de Procesos (GRP) que CMP había empezado a ejecutar en toda su operación pocos meses antes de que se declarara la pandemia. Esta nueva manera de hacer las cosas, que detecta todos los factores que pueden incidir en cada proceso de la compañía, permite mitigar impactos y mejorar la operación.

Entre las más de 50 medidas que se tomaron desde marzo de 2020, están el ajuste a la cantidad de personal en faena, un funcionamiento del equipo a través de pequeños grupos de trabajo (que denominamos células) con el fin de mejorar la trazabilidad, sanitización de los espacios de trabajo y un cuestionario que todos llenamos diariamente para monitorear cualquier contagio. Del mismo modo usamos la información pública del Minsal mezclada con analítica interna de datos, para generar cuadrantes de riesgo que nos han permitido generar alertas tempranas en los sectores donde viven nuestros trabajadores y trabajadoras.

Ya habiendo pasado más de 9 meses desde el comienzo de esta pandemia, me parece que podemos decir que incluso en los momentos más complejos tuvimos buenos resultados, y nuestro porcentaje de contagio interno fue más bajo de lo que hubo en la industria minera, alcanzando

un valor levemente por sobre el 2% de total de nuestra dotación propia y de terceros. Eso habla muy bien de todos los que formamos parte de CMP ya que actuamos con responsabilidad en este difícil momento logrando muy buenos resultados.

Para apoyar a la comunidad, dispusimos de medidas de apoyo entregando insumos de protección a profesionales de la salud, realizando operativos de limpieza en diferentes comunas de ambas regiones, y entregando alimentación a vecinos y vecinas que así lo requerían en los momentos más críticos.

### ¿Cómo se comportó el 2020, tan desafiante, en términos de producción e inversiones?

Sin duda 2020 fue un año muy desafiante, porque la pandemia es una situación que no se puede comparar a ninguna otra catástrofe que hayamos vivido previamente, por lo que, ante una situación tan excepcional como esta, se han tomado medidas excepcionales.

CMP en ningún momento durante dejó de operar, y tampoco dejó de lado sus proyectos. Para 2021 pretendemos trabajar por la continuidad operacional, en la medida que esto sea compatible con las medidas sanitarias que impongan las autoridades. Las medidas de prevención de CMP se mantendrán tal como se hizo durante este año 2020, pero con más fuerza, ya que hay lecciones aprendidas

“YA HABIENDO PASADO MÁS DE 9 MESES DESDE EL COMIENZO DE ESTA PANDEMIA, ME PARECE QUE PODEMOS DECIR QUE INCLUSO EN LOS MOMENTOS MÁS COMPLEJOS TUVIMOS BUENOS RESULTADOS, Y NUESTRO PORCENTAJE DE CONTAGIO INTERNO FUE MÁS BAJO DE LO QUE HUBO EN LA INDUSTRIA MINERA, ALCANZANDO UN VALOR LEVEMENTE POR SOBRE EL 2% DE TOTAL DE NUESTRA DOTACIÓN PROPIA Y DE TERCEROS”.

de lo que pasó en esta crisis sanitaria. En particular en materia de seguridad, en 2020 llegamos a un índice de accidentabilidad de 0,8, lo que es un resultado histórico para nuestra compañía confirmandonos que vamos por la senda correcta.

Por supuesto que todo lo vivido este año no va a pasar en vano y ciertamente se podrá ver alguna repercusión en términos de producción o inversión en el futuro, pero actualmente lo más importante es velar por la salud y seguridad de todos nuestros trabajadores y trabajadoras, y es a lo que estaremos abocados hasta que podamos superar este periodo de crisis sanitaria, que aún no sabemos cuándo terminará.

## MERCADO Y PRECIOS

### ¿Cómo ha estado el escenario de precios y el mercado internacional del hierro?

El mercado del hierro desde los inicios de la pandemia fue de los pocos que no sufrió caída en sus precios por esta crisis. Y el alza registrada en los últimos meses tuvo relación con la fuerte demanda de hierro y la preocupación por la posible interrupción del suministro de Brasil producto de la pandemia.

Respecto de la demanda, luego de la crisis en China a comienzos de 2020, el gobierno de ese país dispuso importantes sumas de dinero para reactivar la economía, lo cual en gran medida se orientó a infraestructura donde el acero juega un papel importante.

Hay que considerar, en última instancia, que el principal “driver” del hierro es la actividad siderúrgica y al haber menos

actividad en las economías de Europa, Japón y Corea del Sur por el Covid-19, cerca de un 6% de la producción mundial de acero se vio detenida durante el primer semestre del año pasado. En este escenario, China tomó las riendas de la actividad mundial y han mantenido una fuerte demanda, con un crecimiento estimado para este año de 2%.

### ¿Cuáles son las perspectivas que vislumbran en un escenario de post pandemia?

El futuro aún se ve incierto para todos y todas, a nivel mundial, y pese a que lo vemos con optimismo, es complejo poder hacer algún augurio de lo que pasará en los próximos meses. Creo eso sí, que el 2020 nos ha dejado enseñanzas importantes en términos de cuidado personal, manteniendo la continuidad operacional de las faenas, tomando todos los resguardos sanitarios que nos permiten empezar un 2021 mejor preparados.

### ¿Qué proyectos están desarrollando en la actualidad y qué inversiones han proyectado para los próximos años?

Entre los proyectos que estamos desarrollando actualmente está Fase V Norte de Mina El Romeral, en la Región de Coquimbo, que permite extender la continuidad operacional de la faena en 7 años, incluyendo obras en la propia mina, en la línea férrea que transporta el mineral y en el Puerto Guayacán, desde donde se exporta el mineral de hierro. Una vez finalizada esta etapa Romeral cuenta con una gran cantidad de recursos que permitirán extender la vida útil de una de nuestras faenas mineras más antiguas.

Por otro lado, estamos trabajando en poner en valor a los recursos con los que contamos, por lo que está en fase de construcción el proyecto Puerto Cruz Grande, que nos permitirá duplicar nuestra capacidad portuaria y generar un gran polo de desarrollo minero en las próximas décadas, gracias a las importantes reservas geológicas que CMP tiene en el Distrito Tofo en la Región de Coquimbo.

Entre otros proyectos, contamos con varios cuyos objetivos son ambientales, destacando el Depósito de Relaves en Tierra para Planta de Pellets en la comuna de Huasco, que está con su EIA en proceso, y es de vital importancia para nuestra compañía al permitir la continuidad de la faena.

Finalmente, también contamos con proyectos más pequeños que nos permiten aumentar nuestra producción como Pleito, por 5 años más, y minas Adrianita y Raúl, ambos en Atacama.

### ¿A su juicio, qué explica el desconocimiento que tiene la industria del hierro en Chile, no obstante su importancia?

Es claro que nuestro país, por el nivel de producción que tiene de cobre y la gran cantidad de faenas existentes, es reconocido a nivel local y mundial por ser exportador de este mineral. El hierro, a pesar de que su uso es muy extendido en diferentes sectores, y es el que permite la construcción de todas las ciudades más modernas, así como también está presente en prácticamente todos los aspectos de nuestra vida cotidiana, tiene una visibilidad menor en Chile,



*“Entre los proyectos que estamos desarrollando actualmente está Fase V Norte de Mina El Romeral, en la Región de Coquimbo, que permite extender la continuidad operacional de la faena en 7 años”, destaca el alto ejecutivo.*

no obstante ser el principal mineral de producción y exportación en los países mineros desarrollados.

Pero creo que nuestro país debe sentirse orgulloso de su producción de hierro. Compañía Manera del Pacífico, con un sello local y regional, es el principal productor de hierro en la costa americana del Pacífico y somos la materia prima para la fabricación de acero. En 2020, CMP embarcó 16,5 millones de toneladas de hierro magnético de alta calidad, preferido por nuestros clientes por tener un mejor comportamiento ambiental en los Altos Hornos de las acereras. En particular, en el producto “Pellet Feed”, estamos dentro de los diez mayores productores en el mundo.

El hierro a nivel industrial en Chile ha estado presente desde principios del siglo pasado, con el antiguo complejo industrial El Tofo - Cruz Grande y directa e indirectamente CMP ha sido protagonista de esa rica historia.

## PROCESO CONSTITUCIONAL

**¿Cómo observan todo el proceso constituyente que el país inició el 25 de octubre de 2020?**

El pasado 25 de octubre presenciamos un proceso democrático, en el que hubo una

gran participación de la ciudadanía, y en el que cada uno y una dio a conocer su postura frente a tener o no una nueva constitución. Este proceso está recién comenzando y queda un largo camino, el que debería contar con un ánimo de colaboración entre todas las partes, escuchando todas las opiniones. Considero que todos los ciudadanos debemos respetar estos procesos democráticos y las decisiones que se vayan tomando en el transcurso de las distintas etapas que contempla.

**¿Hay elementos que debe contener la nueva carta fundamental que, a su juicio, son claves para mantener la inversión y el desarrollo de la minería?**

Sin duda el sector minero es muy importante en nuestro país, y creo que hay temáticas claves que se podrían discutir y por lo mismo incluirse en la nueva Constitución. Temas como el cuidado al medioambiente, el desarrollo

de la sociedad en general y el aporte que podemos hacer todas las partes a ello.

Considero que la minería hace muchos años ha ido trabajando en esta línea, abocándose a ser más sustentable y ocupándose de estos temas que nos importan a todos para una mejor calidad de vida de todos y todas. Creo que podemos aportar en estas temáticas para concordar una postura que aporte al desarrollo del sector, pero a la vez ocupándose de la sustentabilidad y el aporte al desarrollo de las regiones mineras.

Por otra parte, debemos velar por mantener la inversión para propender al desarrollo de nuestro país, en este sentido creo que las certezas y una normativa clara para nuestro sector es clave para fortalecer y mantener la actividad minera tanto que proviene del extranjero, como la minería pública. /BM

## PROGRAMA DE JÓVENES PROFESIONALES

En el 2020 CMP impulsó un programa de entrenamiento donde se incorporaron 18 mujeres profesionales para desempeñarse en distintas áreas operativas de la organización con el propósito de incorporar diversas visiones a nuestros procesos. Al cierre de 2020 CMP alcanzó 10,48% de dotación de mujeres al interior de la compañía, proporción que sube al 30% en el segmento de cargos ejecutivos.