



Aprendizajes 2020 - Nueva forma de trabajar
Gestión de Abastecimiento

Gerencia Corporativa de Abastecimiento y Contratos

Noviembre 2020

Lecciones Aprendidas

Gestión de Abastecimiento y nueva forma de trabajar

Teletrabajo Abastecimiento



Teletrabajo funciona en abastecimiento, se **derriban mitos de cercanía con las áreas clientes.**

Se abre espacio de evaluación de más funciones centralizadas.

Optimización Estructural Contratos



Restricción de aforos facilita el **impulso de iniciativas de optimización estructural** de contratos.

Riesgo Cadena de Suministro



Se requiere **mejorar trazabilidad de cadena de suministro.** Evaluación de proveedores únicos y control proactivo de fuentes externas.

Control Personal



Se requiere **mejorar trazabilidad de personal en faena** e información básica de trabajadores. Se propone tratamiento con la rigurosidad de **dato maestro.**

Desafíos

Gestión de Abastecimiento y nueva forma de trabajar

Gestionar Distanciamiento Social

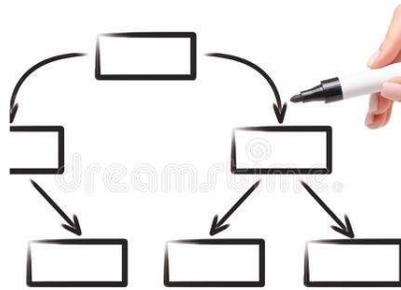


Gestionar y mantener las **restricciones de aforo** de faenas mineras.

Adecuación de controles y prestaciones en campamentos y oficinas corporativas.

Asegurar correcta **gestión de cambio de nuevos protocolos de salud**.

Adecuar Organización Abastecimiento



Analizar **mejoras en organización de abastecimiento**.

Incorporar teletrabajo en nueva forma de trabajar.

Estudiar espacios de avance en **captura sinergias** por nuevos procesos centralizados.

Gestionar Fuentes Alternativas



Se requiere **eliminar riesgos de fuente única** de suministro.

Estudiar fuentes alternativas de suministros críticos y estratégicos.

Existe **oportunidad de proveedores locales** para ser alternativa de algunas categorías.

Flexibilidad Laboral



Gestionar **flexibilidad laboral** de equipo de abastecimiento.

Equilibrio laboral con vida personal.

Gestionar equipos de manera **virtual**.

Distribución adecuada de equipos físicamente en la organización.



Desarrollamos minería para un futuro mejor

