

Panorama de las mujeres en minería en Chile y otros países mineros

María Cristina Betancour, Gerente de Desarrollo

MUJERES EN LA MINERÍA: AVANCES Y DESAFÍOS

Clapes UC, 17 mayo 2018



SONAMI

Sociedad Nacional de Minería

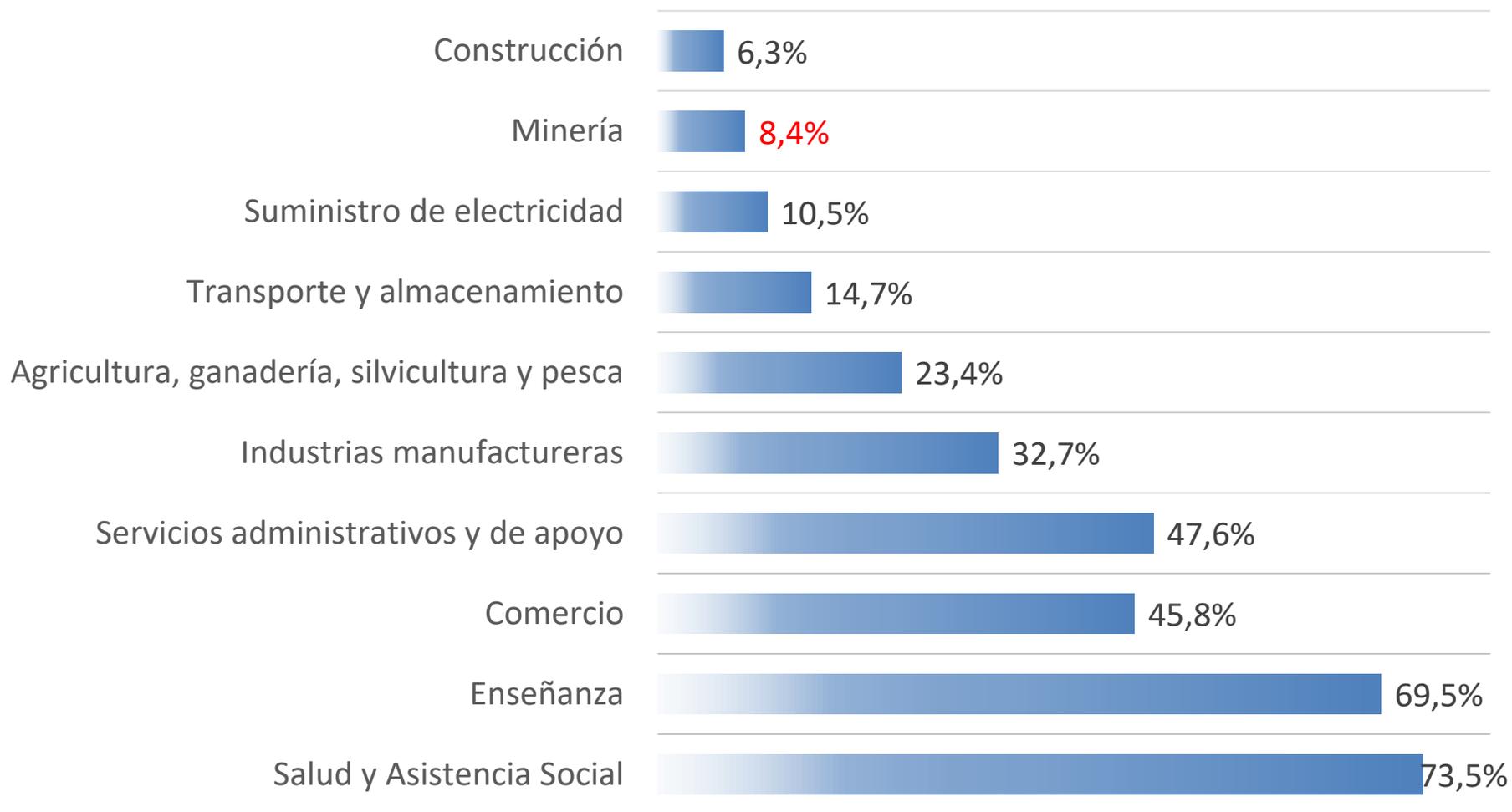
Referente y voz de la pequeña, mediana y gran minería privada en Chile desde 1883

Agenda

1. Antecedentes y estadísticas nacionales
 - Estadísticas SONAMI
2. Experiencia internacional
3. Buenas prácticas
4. Comentarios finales



Ocupación femenina por sector económico - 2017



INE



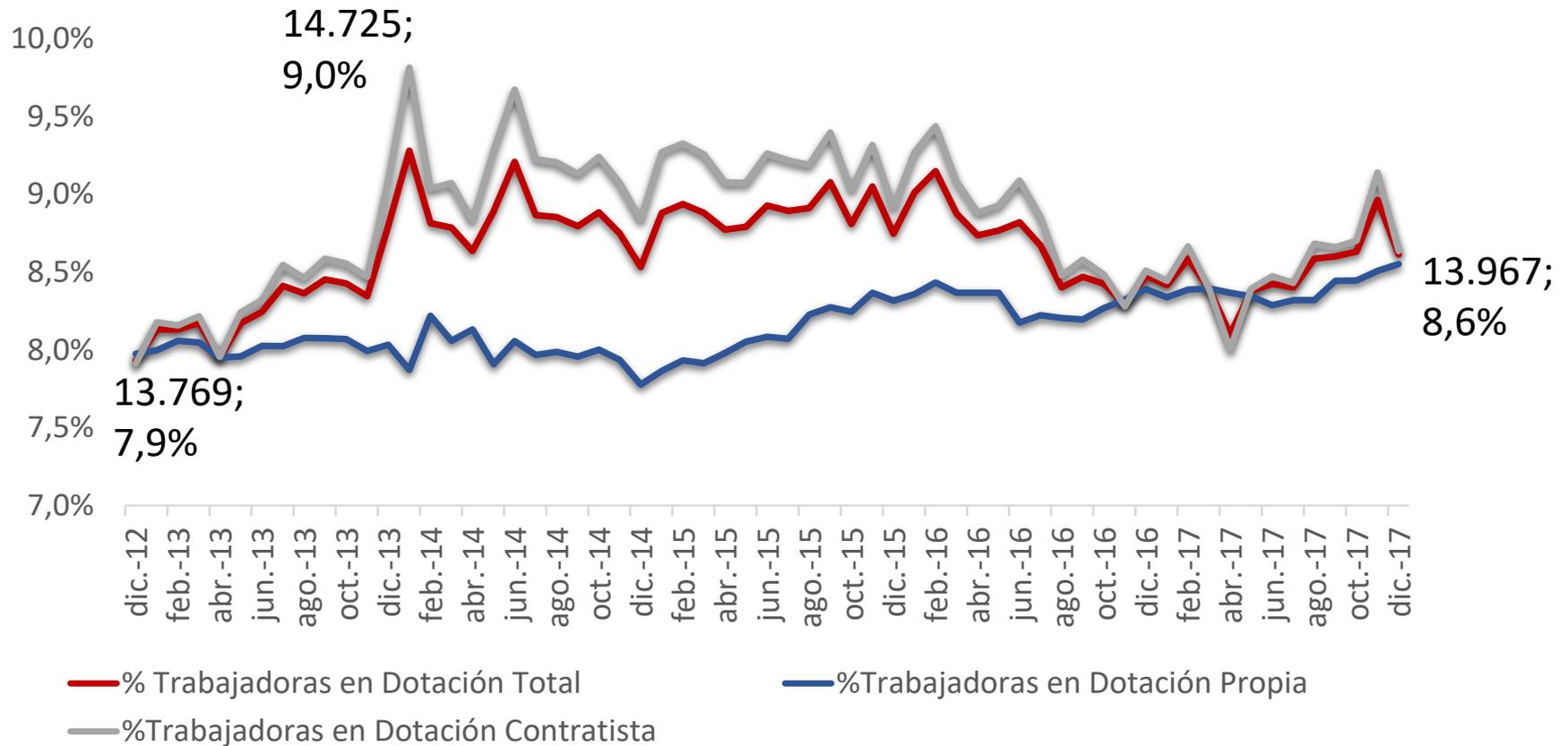
SONAMI



LA EMPRESA



PARTICIPACIÓN FEMENINA

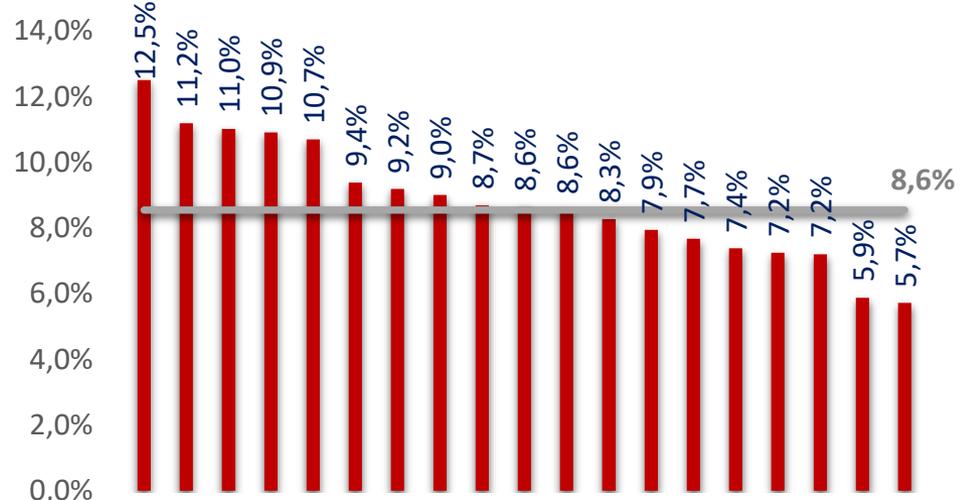
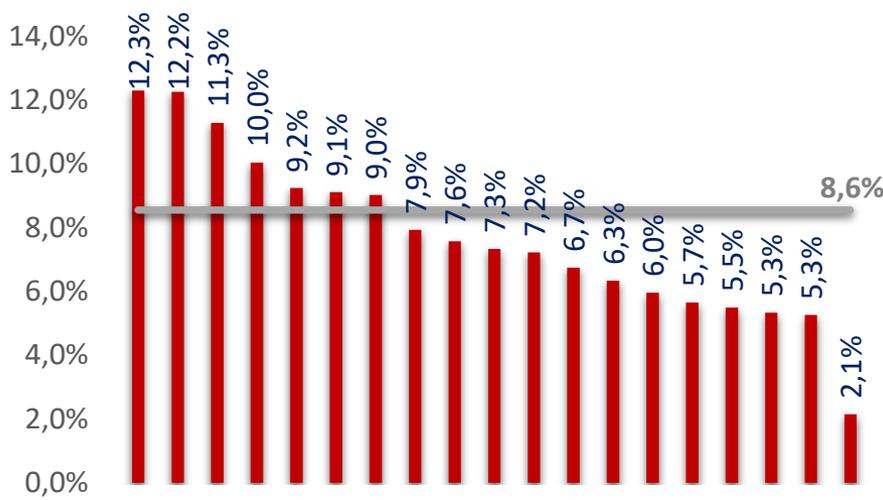


Fuente: SONAMI



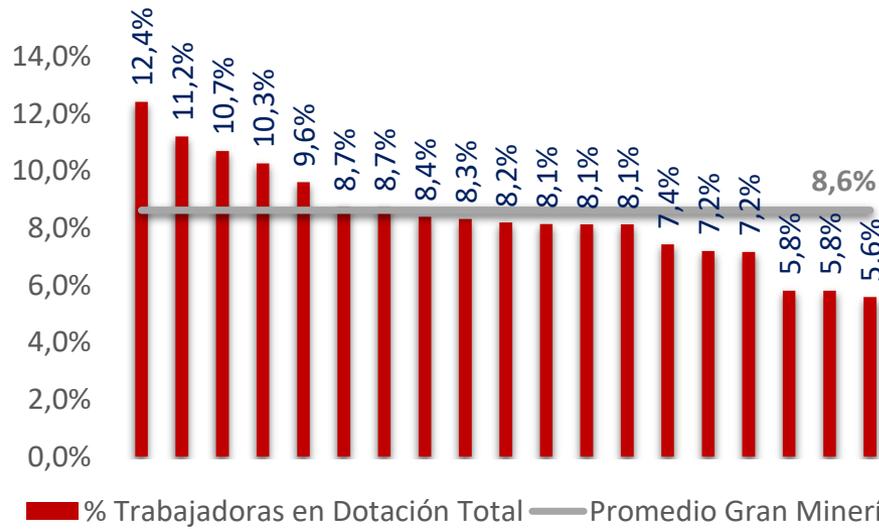
Gran Minería

ANÁLISIS POR EMPRESAS – AÑO 2017



■ %Trabajadoras en Dotación Propia — Promedio Gran Minería

■ %Trabajadoras en Dotación Contratista — Promedio Gran Minería



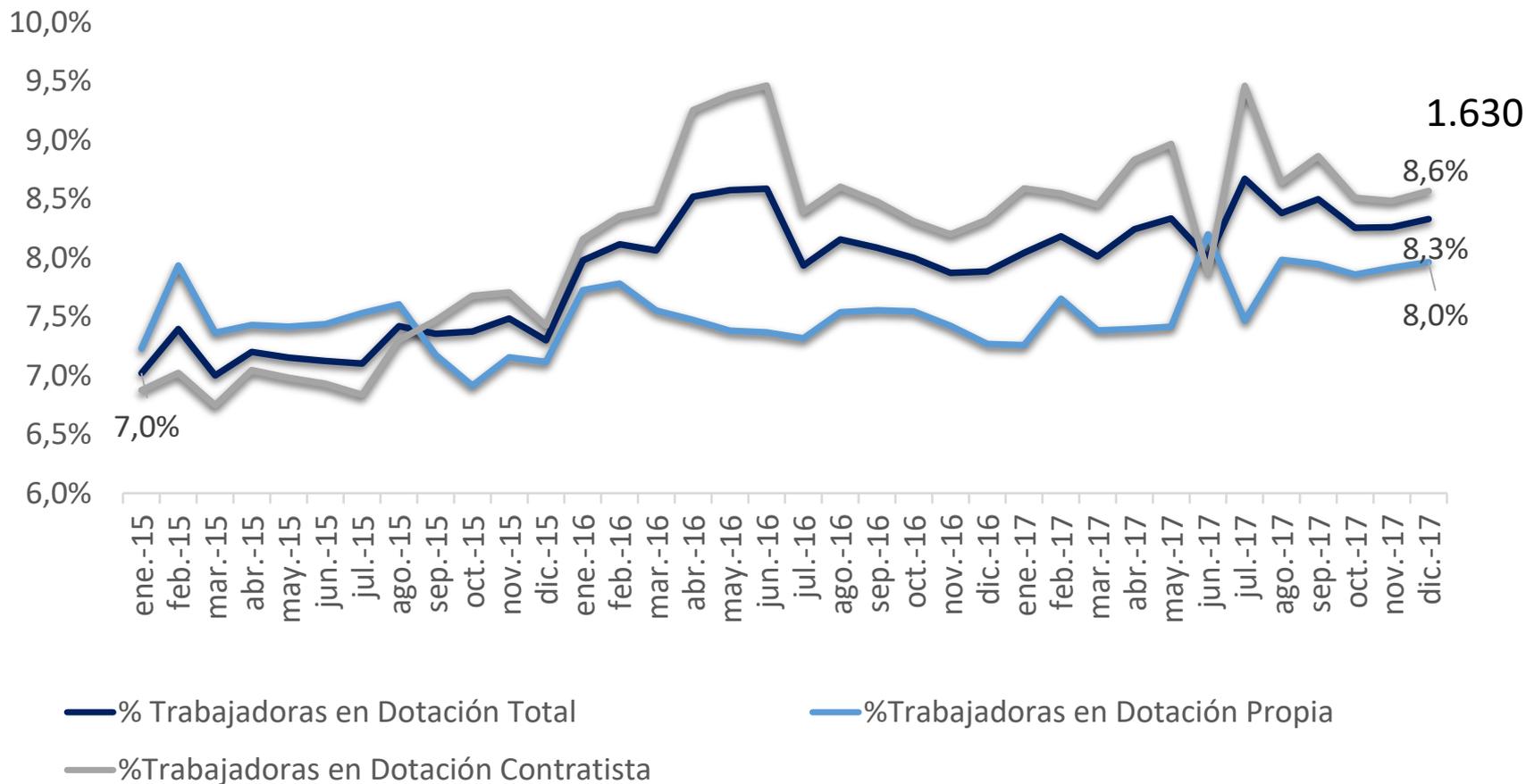
■ % Trabajadoras en Dotación Total — Promedio Gran Minería

Fuente: SONAMI



SONAMI

PARTICIPACIÓN FEMENINA

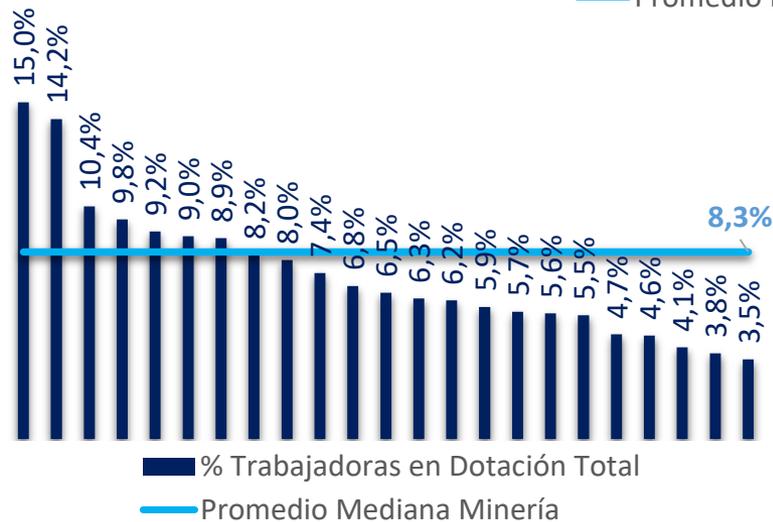
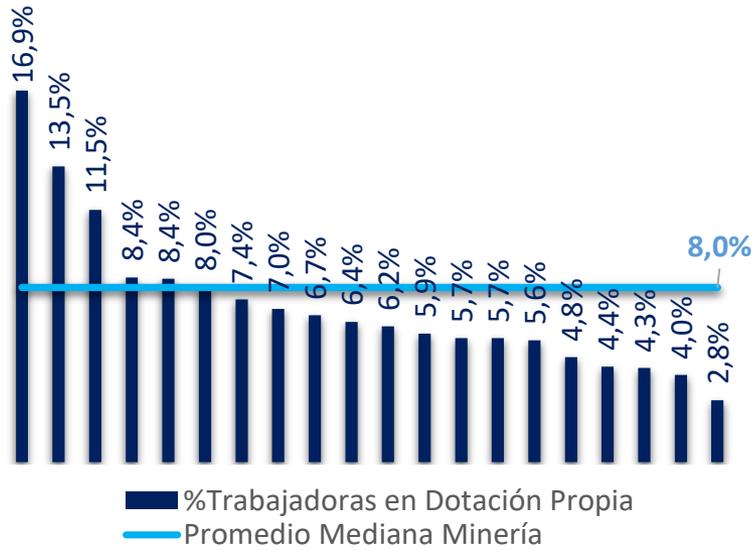


Fuente: SONAMI



Mediana Minería

ANÁLISIS POR EMPRESAS – AÑO 2017

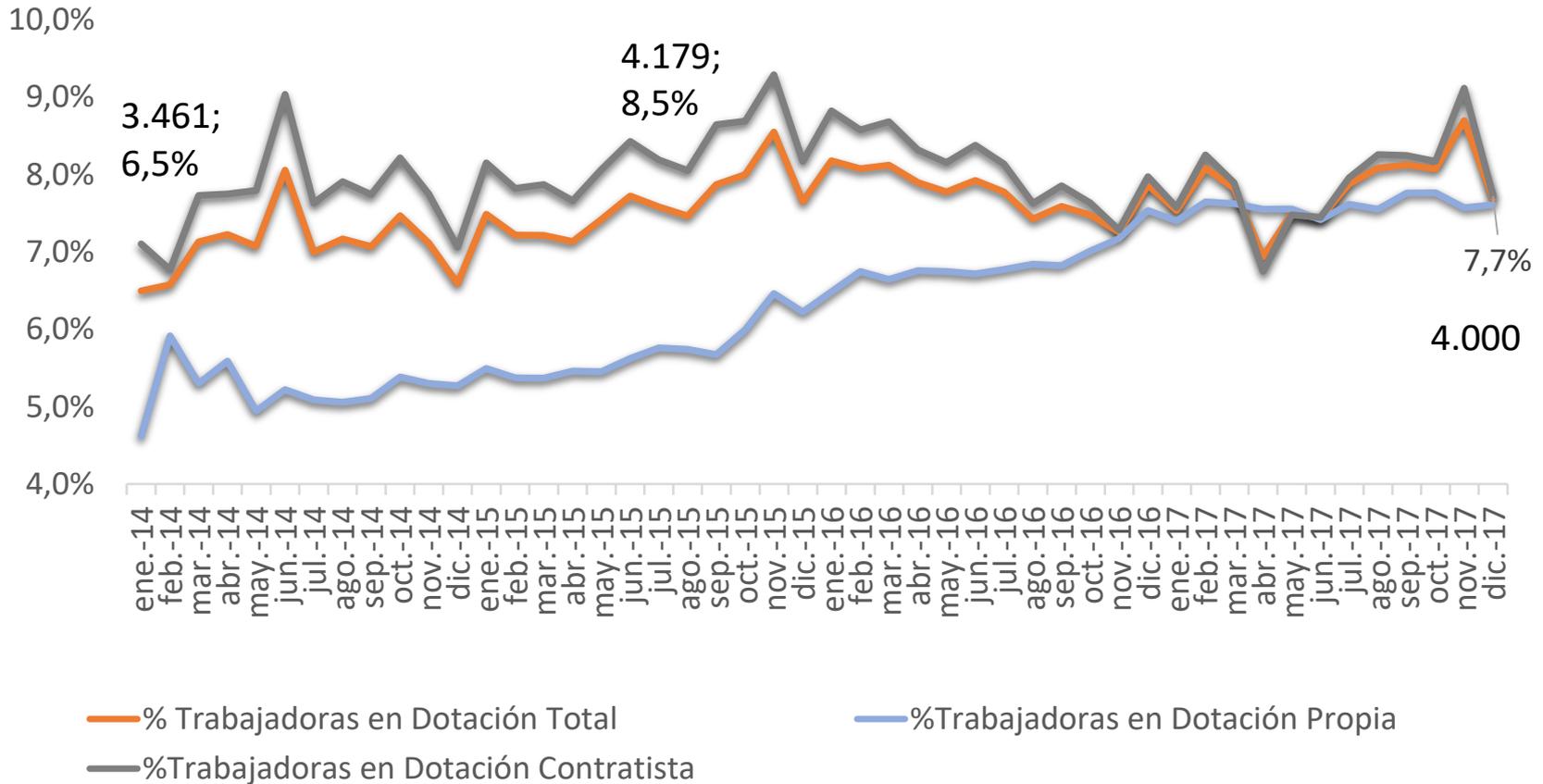


Fuente: SONAMI



SONAMI

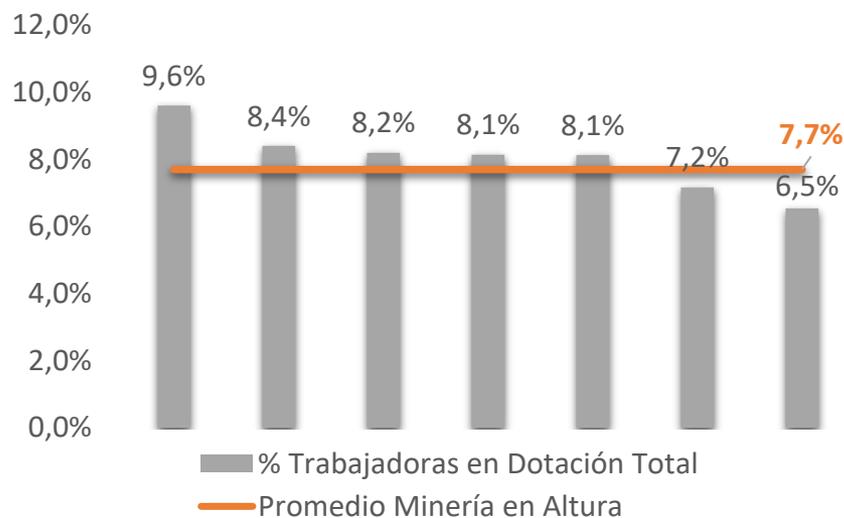
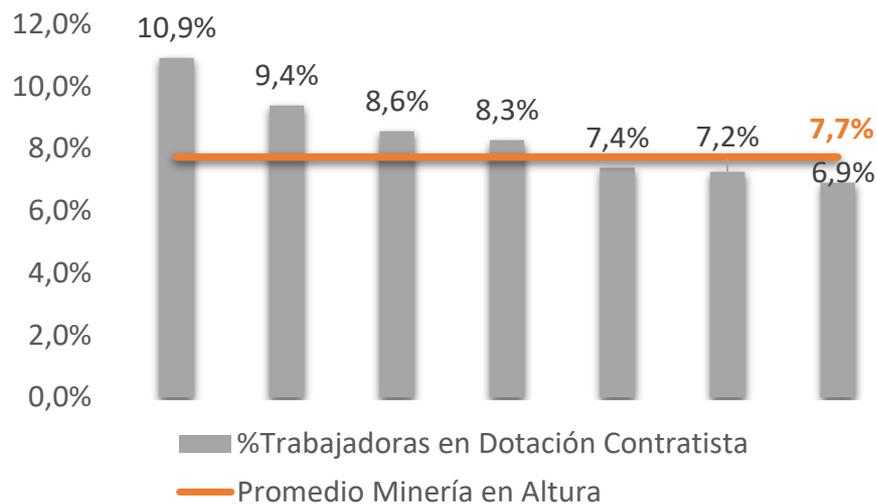
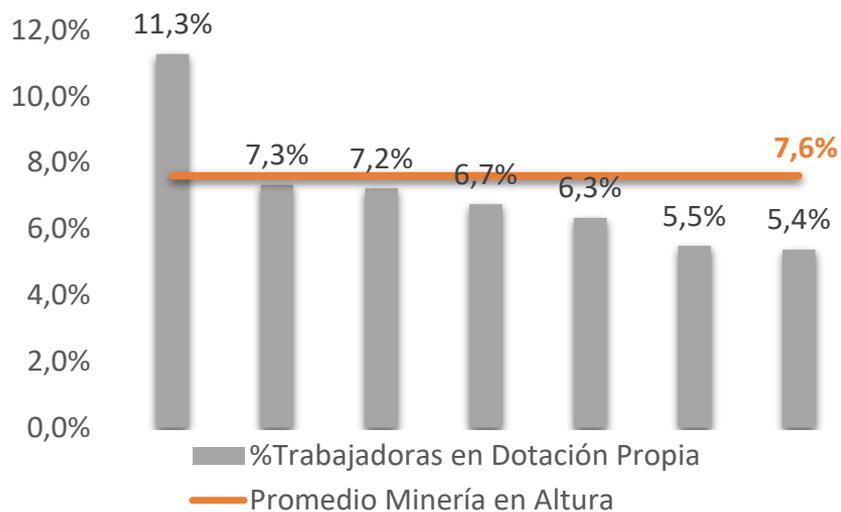
PARTICIPACIÓN FEMENINA



Fuente: SONAMI



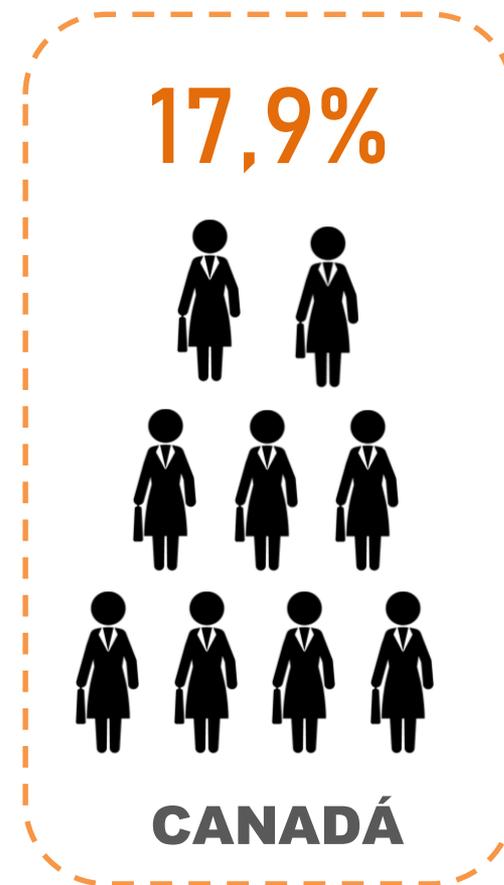
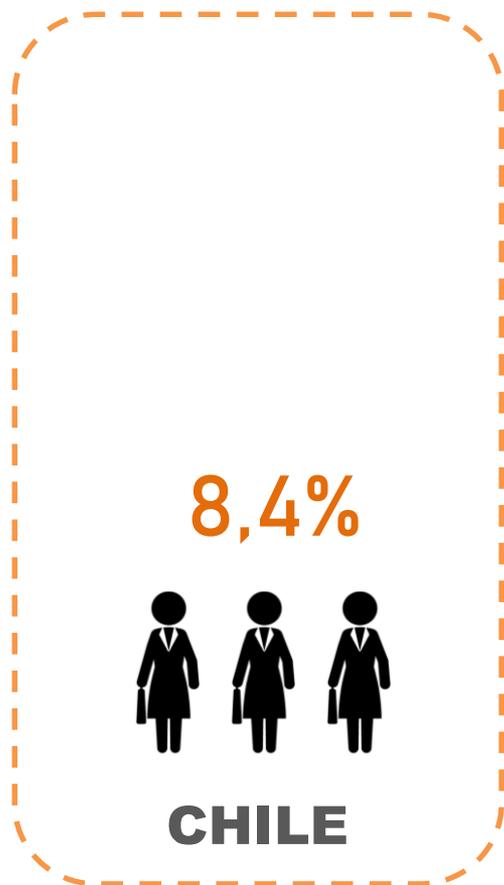
ANÁLISIS POR EMPRESAS – AÑO 2017



Fuente: SONAMI



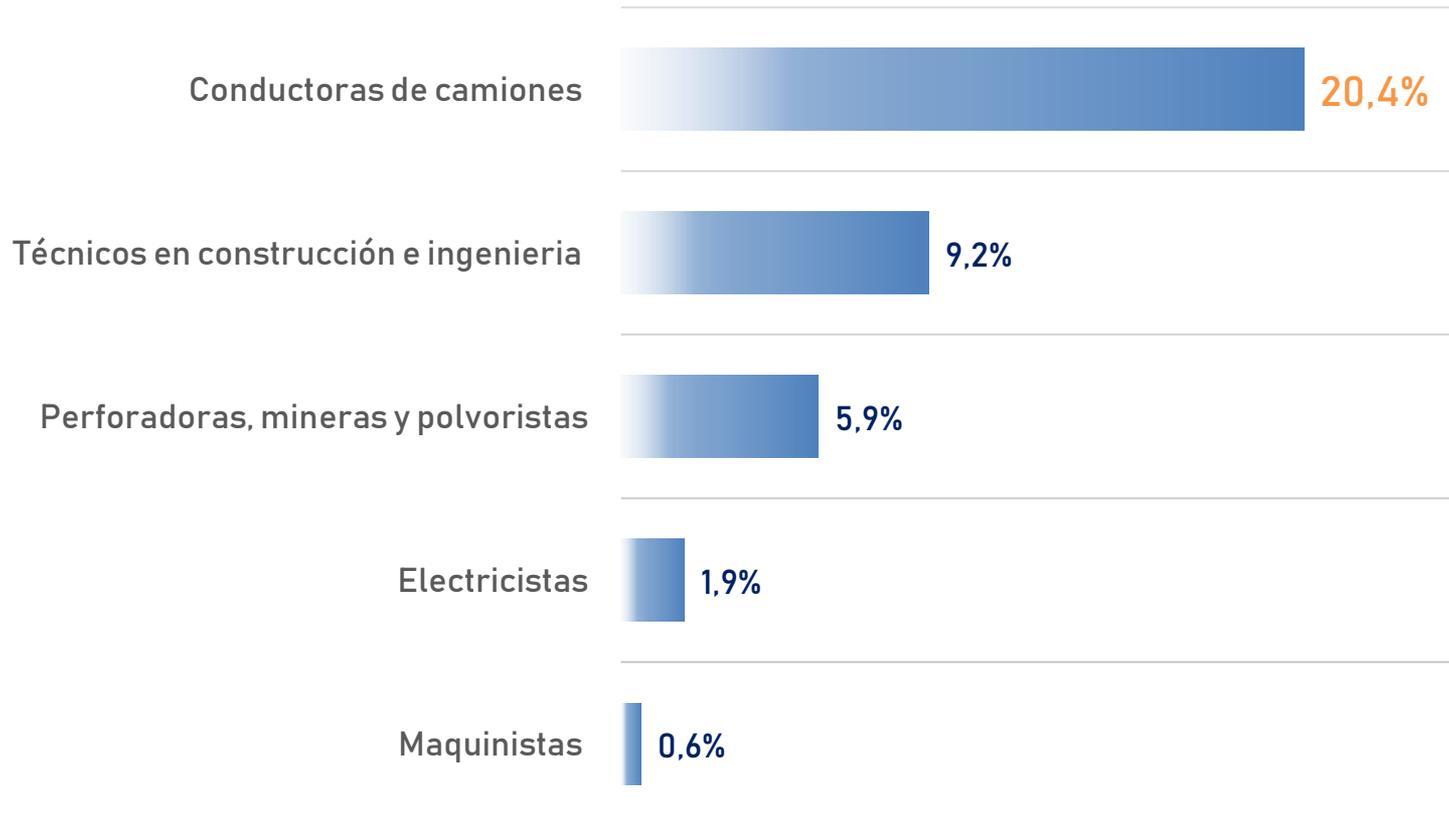
Mujeres en minería - 2017



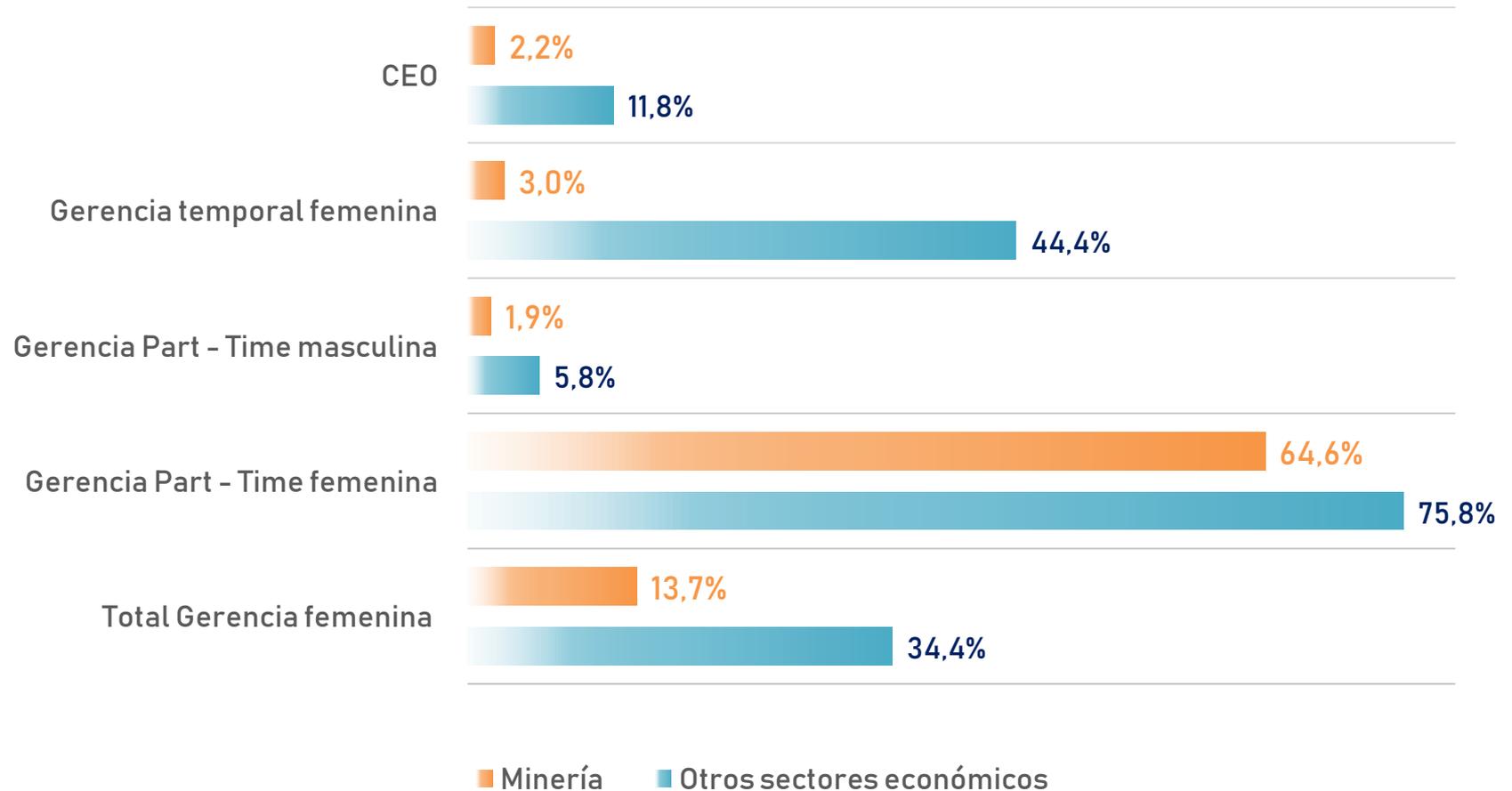
Fuente: INE, Australian Bureau of Statistics;
Statistics Canada (CANSIM, Natural resources)₁₁



PRINCIPALES OCUPACIONES EN LA INDUSTRIA MINERA



REPRESENTACIÓN FEMENINA EN PUESTOS GERENCIALES Y CEO



- Buenas prácticas para aumentar y retener a las mujeres
- Existen distintos programas, tanto en Australia como en Canadá, con el objetivo de aumentar y retener a las mujeres en minería.
- Como primera práctica, existe levantamiento de información respecto a los factores que inciden en que las mujeres no trabajen en minería

IMPEDIMENTOS PARA LA INCORPORACIÓN DE MUJERES EN LA INDUSTRIA MINERA

- La cultura e imagen masculina de la industria.
- Falta de mentores calificados.
- Elección de estudios en educación media, técnica y universitaria.
- Falta de confianza entre muchas mujeres para mantenerse en su carrera.
- Falta de oportunidades de desarrollo profesional
- Falta de facilidades para regresar al trabajo (maternidad).
- La visión de que “está bien” que exista un permanente déficit en la participación femenina, debido a que las mujeres tienen una mayor orientación por otras carreras/maternidad
- Condiciones de trabajo: largas jornadas
 - Falta de trabajo part-time
 - Falta de enfoque en trabajo remoto

1. GEM Works (Gender Equity in Mining Works)
 - Programa financiado por el gobierno canadiense
 - Se entrena a líderes en cada institución que realizan un trabajo focalizado. Ej: escuchan, comparten éxitos, desafíos y ofrecen apoyo específico. Son agentes de cambio, Revisan políticas y procedimientos que promuevan participación femenina.
2. Proveer un ambiente físico y cultural donde la mujer se sienta cómoda y valorada
 - Mentoring; networking; vestimenta adecuada; EPP

Fuente: Gender Equity in Mining Works, Case Studies Report, 2018;
Winning Women, 2017 – 11th edition, Queensland Resources Council

3. Prácticas de empleo y promoción que incentiven participación de la mujer y retención
 - Programas de desarrollo de carrera específico para las mujeres; programas para “spouses”; salarios no diferenciados
4. Trabajo flexible que permita balancear vida profesional con cuidado de los hijos
 - Teletrabajo; facilidades para amamantar/sala cunas; trabajos de media jornada compartidos; flexibilidad para retornar después de permiso maternal

- Existen importantes esfuerzos en la industria para reclutar y retener mujeres en las empresas. Sin embargo, se mantienen tareas pendientes
- Se valoran los esfuerzos como los realizados por Antofagasta Minerals recientemente, al nombrar a seis ejecutivas de la empresa como titulares en los directorios de compañías del Grupo.
- También esfuerzos de BHP al buscar aumentar a 50% la participación de mujeres hacia el 2025
- Importante es la experiencia internacional, donde existen los mismos problemas

Panorama de las mujeres en minería en Chile y otros países mineros

María Cristina Betancour, Gerente de Desarrollo

MUJERES EN LA MINERÍA: AVANCES Y DESAFÍOS

Clapes UC, 17 mayo 2018



SONAMI

Sociedad Nacional de Minería

Referente y voz de la pequeña, mediana y gran minería privada en Chile desde 1883

