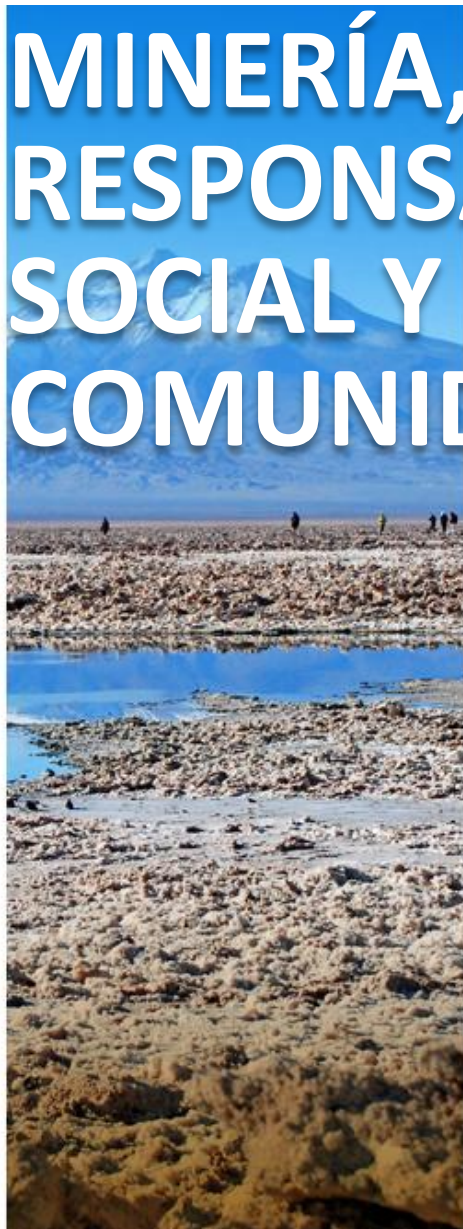


MINERÍA, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y COMUNIDADES



- Proporciona empleo a más de **12 mil personas**
- Ventas en más de **120 países**
- Más de **20 oficinas** de venta y de representación

Nuestros productos

31%



Yodo y derivados

27%



Nutrición Vegetal
de Especialidad

26%



Potasio

10%



Litio y derivados

7%



Químicos Industriales



SUSTENTABILIDAD EN MINERIA

Desarrollo Sustentable

Desarrollo que satisface las necesidades del presente, sin comprometer la capacidad de las generaciones futuras para satisfacer sus propias necesidades



Responsabilidad Social

Responsabilidad de una organización ante los impactos que sus decisiones y actividades ocasionan en la sociedad y el medio ambiente, mediante un comportamiento ético y transparente que:

- Contribuya al desarrollo sustentable, incluyendo salud y bienestar de la sociedad
- Considere las expectativas de sus partes interesadas
- Cumpla con la legislación aplicable y sea coherente con la normativa internacional de comportamiento
- Esté integrada en toda la organización y se lleve a la práctica en sus relaciones



SUSTENTABILIDAD EN MINERIA

Políticas - Código de Etica - Valores

- Prevenir riesgos a Trabajadores
- Cuidado del Medio Ambiente
- Uso responsable de Recursos
- Satisfacción de Clientes
- Buen Vecino

Estándares y Reportes

- Global Reporting Initiative
- ICMM
- ISO 26.000
- Reportes aumentaron fuertemente la ultima década



“Compromiso con el desarrollo sustentable del negocio, integrando en el quehacer el cuidado y respeto de las personas, el medio ambiente, la comunidad y desarrollo futuro”

GRUPOS DE INTERÉS





Objetivos

- Maximizar la rentabilidad de las inversiones
- Adecuarse oportunamente a cambios de los mercados
- Promover la productividad y excelencia operacional
- Actuar bajo principios éticos y de integridad



“Entregamos valor a nuestros accionistas desarrollando nuestro negocio en forma exitosa y sustentable”

CLIENTES

¿Quiénes son en SQM?

Agricultores, industria química, farmacéutica, automotriz y tecnología, entre otros



Objetivos

- Entrega de productos y servicios acorde a lo comprometido
- Información completa y oportuna a clientes respecto de los productos
- Facilitar auditorías y visitas a faenas
- Actualización permanente con normativa internacional que aplica a los productos

“Promovemos el uso seguro de nuestros productos a lo largo de su ciclo de vida”



TRABAJADORES

Objetivos

- Buen ambiente laboral
- Desarrollo profesional
- Desarrollo Personal y Social
- Seguridad
- Empresas Colaboradoras



TRABAJADORES

Perfil de trabajadores SQM

- **4.900** trabajadores SQM en Chile y el extranjero
- **87%** pertenecen a las regiones de Tarapacá y Antofagasta
- **12,5%** dotación femenina, 11,6% en Chile
- **7.800** trabajadores de empresas colaboradoras

“Las personas constituyen el alma de la empresa, son quienes dan vida a los valores y, a través de sus acciones, construyen la historia y la cultura de la organización”



TRABAJADORES

Programas de Desarrollo

Capacitación



- **4.773** trabajadores
- **65.797** horas

Becas



- **17 becas** de pre y postgrado para trabajadores
- **20 becas** anuales a hijos de trabajadores

Movilidad Interna



- **100 cargos** fueron cubiertos el 2011 mediante postulaciones internas

TRABAJADORES

Programas de Desarrollo



Concurso “Tu Idea Cuenta”

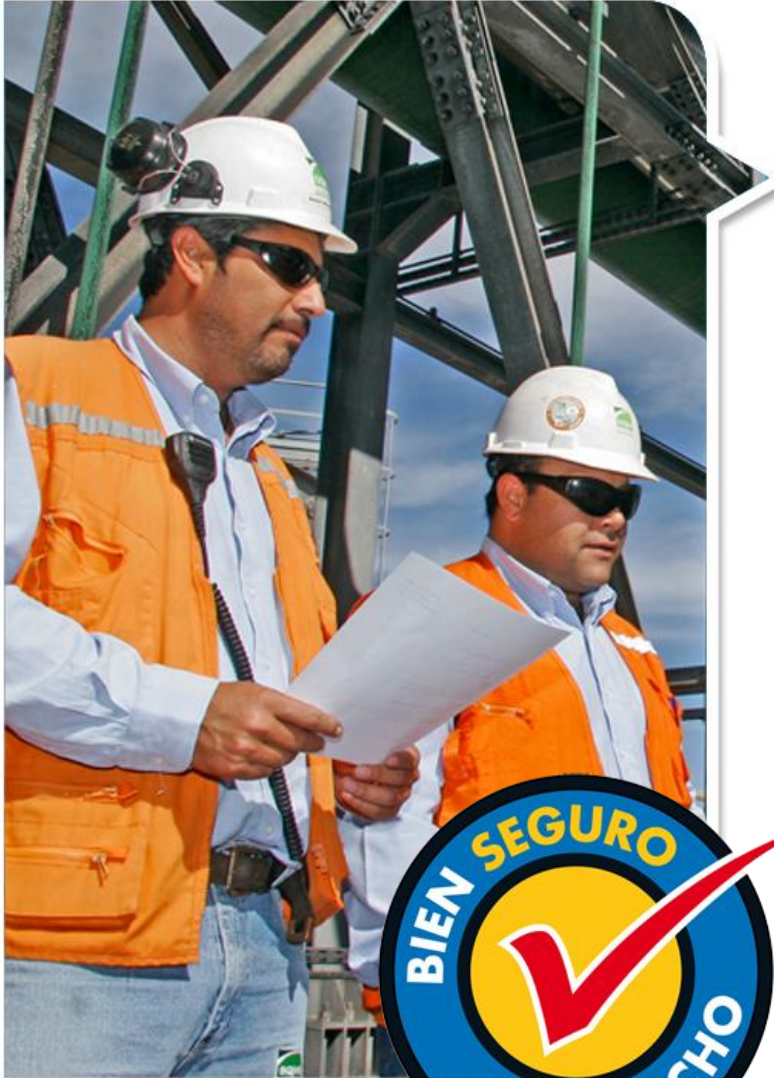
- **795** ideas presentadas y **241** trabajadores premiados desde el año 2008
- Ideas en prevención de riesgos, ahorro y productividad



Fondos “Dale una Mano a tu Comunidad”

- Proyectos sociales de trabajadores en apoyo a la comunidad
- **44** iniciativas desarrolladas desde 2001

TRABAJADORES



Seguridad

Sistema de Gestión

- Estructurado y Auditable
- Participación activa de Comités Paritarios de Higiene y Seguridad y dirigentes de trabajadores

Cultura de Seguridad

- **Liderazgo** de supervisores y **Conducta Segura** de trabajadores

“Un trabajo bien hecho, es un trabajo seguro . El cuidado de las personas es un valor”



Objetivos

- Minimizar los impactos sobre el entorno
- Prevenir e implementar medidas de control y mitigación
- Uso responsable y eficiente de recursos naturales e insumos

Dimensiones

- Biodiversidad
- Materias e Insumos
- Energía
- Gestión de Residuos
- Emisiones al Aire
- Agua
- Patrimonio cultural

“Estamos comprometidos con el desarrollo sustentable, integrando en nuestro quehacer el cuidado y respeto por el medio ambiente”



COMUNIDAD

Pasos para relacionarse

- Identificar a la **Comunidad** con que nos relacionamos
- Sostener **diálogo** y entender sus **intereses**
- Entender cuales son sus **inquietudes** respecto de la operación de la empresa
- Definir formas de **vinculación** para buen relacionamiento
- Desarrollar **programas acordados en conjunto** que puedan aportar a la calidad de vida de la comunidad
- Mantener diálogo abierto y transparente; **construir confianza mutua**



COMUNIDAD



Patrimonio Histórico

Rescate y difusión del patrimonio salitrero y arqueológico

Educación y Cultura

Programas educacionales y revalorización de la cultura local

Desarrollo Social

Programas productivos e iniciativas de emprendimiento



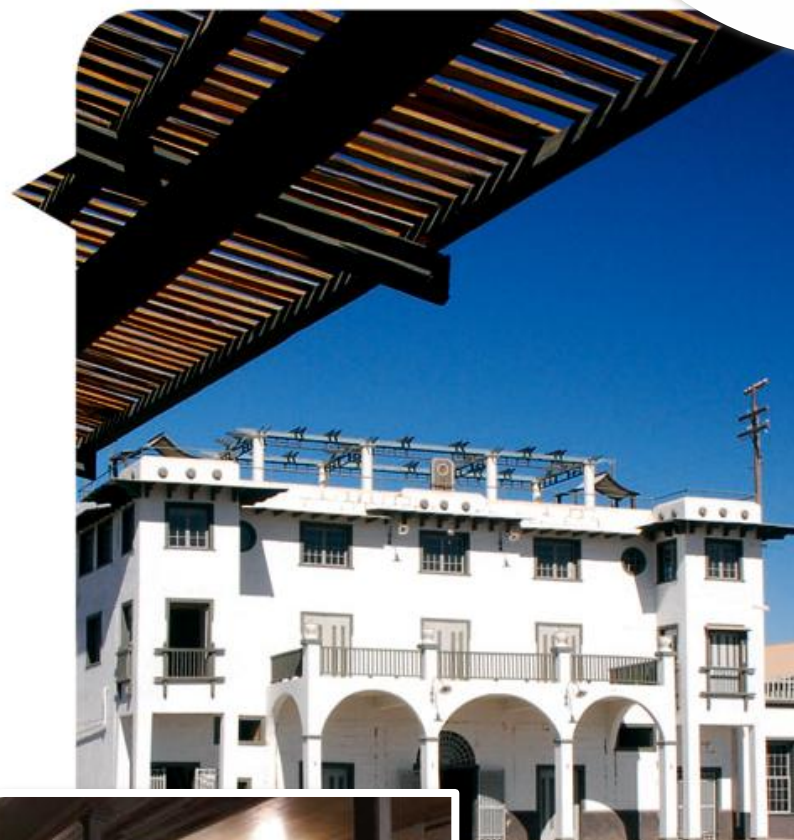
“Mantenemos una relación cercana y de largo plazo con nuestros vecinos, sobre la base del respeto y la confianza, logrando así un crecimiento mutuo”

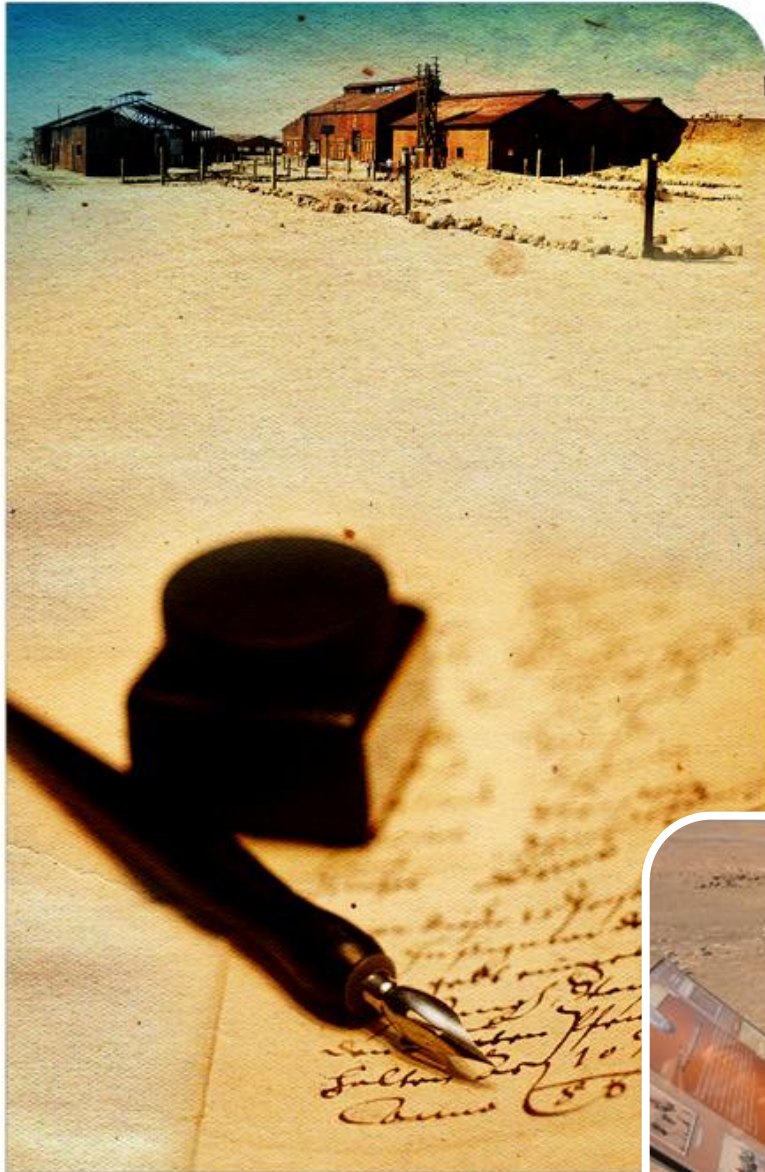
Patrimonio Histórico

- Formamos parte de las Corporaciones Chacabuco (Ex. Oficina Chacabuco), Museo del Salitre (Ex. Oficina Santa Laura y Humberstone) y Fundación Ruinas de Huanchaca en Antofagasta
- Promovemos la recuperación del patrimonio histórico de la pampa



“Patrimonio histórico, legado y sustento del desarrollo futuro”





- **Trabajos editoriales**

“María Elena: La Magia del Último Pueblo Salitrero en la Pampa Chilena”

“Álbum de la Compañía de Salitres y Ferrocarriles de Agua Santa 1896”

Próximamente, “Oficina Salitrera Santiago Humberstone”

- **Difusión en terreno**

Circuito turístico ex estación de ferrocarriles “LA 32”



COMUNIDAD

Educación y Cultura

- **Capacitación** vía **becas sociales** en María Elena, Tocopilla, Pozo Almonte y Antofagasta
- **Programa de matemáticas** Corporación **Crea+** en San Pedro de Atacama
 - 2 escuelas en 2011
 - 6 escuelas en 2012
- **Talleres Literarios** de Hernán Rivera Letelier en localidades del interior de la I y II regiones
- **Cursos extra programáticos** en Escuela de Pintados, Región de Tarapacá
- Colaboración con **educación especial**



“Educación, pilar del desarrollo de las nuevas generaciones”

Desarrollo Social

FONDOS CONCURSABLES PARA MICROEMPRESARIOS

- **21** iniciativas favorecidas en San Pedro de Atacama y María Elena en 2011
- **Más de 50** iniciativas premiadas desde 2007

“Oportunidades de desarrollo de las capacidades de emprendimiento de nuestros vecinos”



San Pedro de Atacama

Desde 2008



- Participan **agricultores** locales y **liceo Likan Antai**
- Innovación y capacitación en técnicas agrícolas
- Vino **“Ayllu”**

Quillagua

Desde 2011



- Desarrollo **agrícola y turístico**
- Implementación sistema riego e invernadero

Colonia Pintados

Desde 2009



- Fomento al **desarrollo agrícola**
- Riego tecnificado y aumento superficie de cultivo

CONSTRUIR CONFIANZA





**DESARROLLAMOS NUESTRO NEGOCIO
CONSTRUYENDO FUTURO**