



LA MUJER EN LA MINERÍA

Aporte “Complementador”

Pauline De Vidts
Vicepresidente Desarrollo Sustentable y Asuntos Públicos



¿De dónde venimos?



- La Minería se consideró por años como una actividad exclusiva para hombres.
- Según cifras del INE la participación de mujeres en la actividad minera en Chile llegaba a un 4,2% el 2004 y hoy alcanza un 7,5%.

Sin embargo, como sector minero estamos lejos del 36% de promedio general de participación femenina en el trabajo en Chile.



Una transición lenta pero bien encaminada



- La mujer se ha ido incorporando crecientemente a la actividad Minera durante estos últimos años.

- Es un sector interesante:
 - Hay disponibilidad de puestos de trabajo
 - Mejores remuneraciones (2,14 veces del sueldo promedio que reciben las mujeres en el país según Superintendencia de Seguridad Social)
 - Se han ido dejando de lado prejuicios que antes las discriminaban



Abriendo las puertas ... Ellas Llegan



- Hace varios años SQM abrió sus puertas a la participación de la mujer dentro de sus labores: política basada en valoración de competencias
Sin proponérselo estamos sobre el promedio de la industria minera en cuanto a participación femenina.



¿Qué labores desempeñan?



- Hoy la mujer se desempeña con éxito en variados tipos de trabajo y roles en la minería:

Profesionales

Ejecutivos



Administrativos

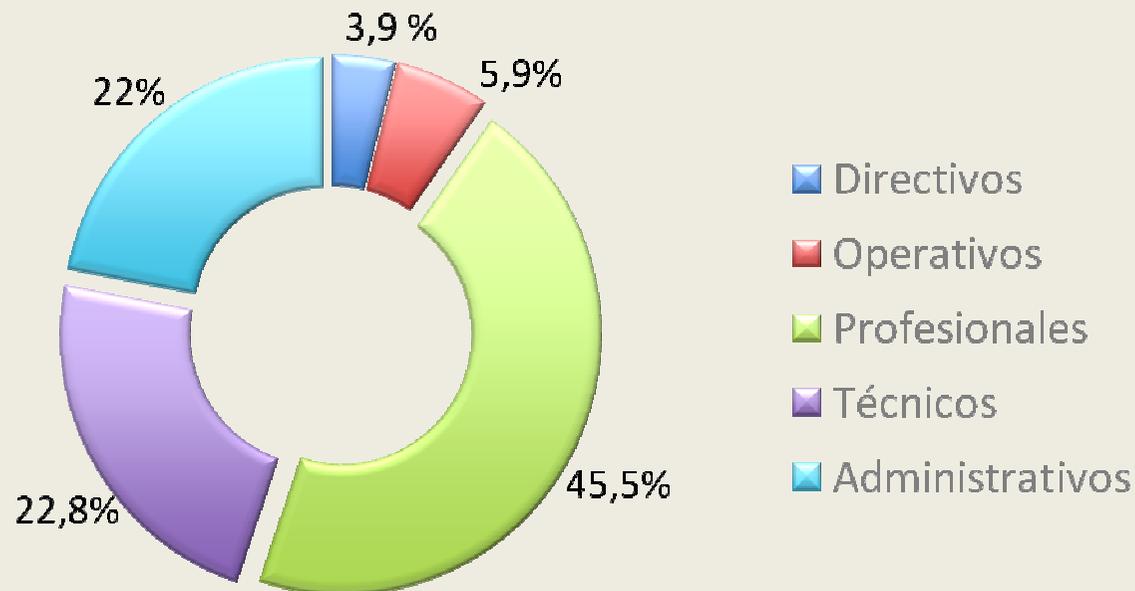
Técnicos



¿Qué labores desempeñan?



Roles de Mujeres en SQM



- **Directivos:** VPs, Gerentes, Subgerentes
- **Profesionales:** ingenieros, supervisores, otros profesionales
- **Técnicos:** Técnicos, analistas químicos, programadores, ayudantes calificados, contadores, dibujantes, instrumentistas.
- **Administrativos:** secretarias, administradores de contrato, asistentes, digitadores
- **Operativos:** choferes, operadores, mecánicos, maquinistas, alarifes, cargadores, mantenedores



¿Aporte Diferenciador o Complementador?



- Hay algunos que atribuyen al hecho de ser mujer una serie de atributos asociados al género, entre otros:
 - colaboración
 - pensamiento global
 - sensibilidad social
 - rigurosidad en el trabajo

- Y hay estudios que muestran que la inteligencia colectiva de un grupo es mayor cuando éste es diverso, incluida la variable género.

- La sociedad se compone naturalmente de hombres y mujeres, es esperable entonces que en el trabajo haya efectos complementadores que permitan un mejor desempeño global



Aporte Complementador



- **Jenilda Valenzuela**, Operadora de Camión Alto Tonelaje desde 1996 (María Elena, Región de Antofagasta)

«Al principio hubo un par de personas que no les gustó mucho que hubiesen mujeres, porque creían que les íbamos a quitar la pega, pero después se dieron cuenta que hacemos la pega bien y me aceptaron»

« A mi hija le gusta mi pega, siempre me apoyó. Siempre se sintió orgullosa de ser la hija de una de las primera mujeres que trabajó en camiones en SQM, cuando era chica le contaba a todo el mundo »



Aporte Complementador



- **Claudia Jorquera**, Ingeniero Ejecución Metalúrgico, Jefe Área Litio (Salar de Atacama, Región de Antofagasta)

«Llevo 8 años como jefe y siempre he trabajado con hombres. Actualmente tengo 25 personas a cargo (...) Siento que hemos logrado conformar un excelente equipo de trabajo, donde como mujer he aportado la sensibilidad y la visión femenina»

« Me siento desarrollada como profesional, satisfecha y feliz con lo que hago. Mi familia está en Antofagasta y está orgullosa de lo que he logrado »



Aporte Complementador



- **María Virginia Ramírez**, Superintendente Investigación Aplicada (Salar de Atacama, Región de Antofagasta)

«Me he dado cuenta que con el sólo hecho de ser mujer le imprimimos a nuestro trabajo tiene un sello distinto, una mirada más global frente a diversos temas, la forma de pensar nos diferencia frente a un team de hombres»



Aporte Complementador



- **Cynthia Aracena**, Secretaria Gerencia (Salar de Atacama, Región de Antofagasta)

«Dar una visión más práctica al trabajo que se desarrolla lejos de la ciudad. La mujer siempre busca otras alternativas para obtener resultados. La calidez en el trato personal y la humanidad frente a diversas situaciones»



¿Qué opinan ELLOS?



- **Carlos Cruz**, Operador Sala Control (María Elena, Región de Antofagasta)

«El aporte es la dedicación que le dan al trabajo. Las madres son súper sacrificadas, pues dejan todo para darles un mejor vivir a sus hijos. Es un doble esfuerzo»



¿Qué opinan ELLOS?



- **Manuel Sánchez**, Inspector Control de Calidad (María Elena, Región de Antofagasta). Trabaja con varias mujeres.

«Son más minuciosas, ordenadas, más preocupadas de que las cosas resulten bien. Me alegra que la empresa le haya abierto las puertas a las mujeres. Antes era mal mirado que hubiese mujeres en la minería, pero desde hace muchos años que acá no se ve eso»



Desafíos y Oportunidades



- **Movilidad/Ascensos:** En un estudio de la UCN del 2006, un 70% de las mujeres encuestadas sentían que sus colegas varones recibían ascensos profesionales más fácilmente.
 - **Fortalecer nuestra capacidad negociadora**

- **Rol familiar y laboral:** avanzar en la transformación cultural respecto a los roles parentales y laborales de hombres y mujeres, predominando la colaboración mutua y no roles estereotipados en la crianza de los hijos y labores dentro y fuera del hogar.
 - **La educación puede aportar mucho en este aspecto; difundir ejemplos**

- **Políticas / Normativa:**
 - Políticas coherentes donde se premie el mérito y el desempeño, no importando el género.
 - Promover la igualdad de oportunidades vs discriminación positiva.
 - Necesidad de compatibilizar el trabajo en faena, sobre todo con la primera etapa de la crianza de los hijos.
 - **Abordar vía políticas de las empresas y también la normativa**

La industria minera es pilar de desarrollo de Chile ... tenemos una gran oportunidad de fortalecerla al aumentar la participación femenina



Muchas gracias ...