

Mujer y Minería

Servicio Nacional de la Mujer



Servicio
Nacional
de la Mujer

Gobierno de Chile



¿Cuál es la situación laboral de la mujer en Chile?



Foro Económico Mundial: Global Gender Report 2010



En cuanto a la *Participación Económica y Oportunidades de la Mujer*, Chile ocupa el lugar **108 de 134** países y considera 4 áreas:

✓ Participación laboral de las mujeres v/s participación laboral de los hombres

102

✓ Igualdad de salario para trabajo similar

124

✓ Proporción de Ingresos promedios salariales entre hombres y mujeres

113

✓ Proporción de mujeres legisladoras, gerentes y en altos cargos v/s hombres

74

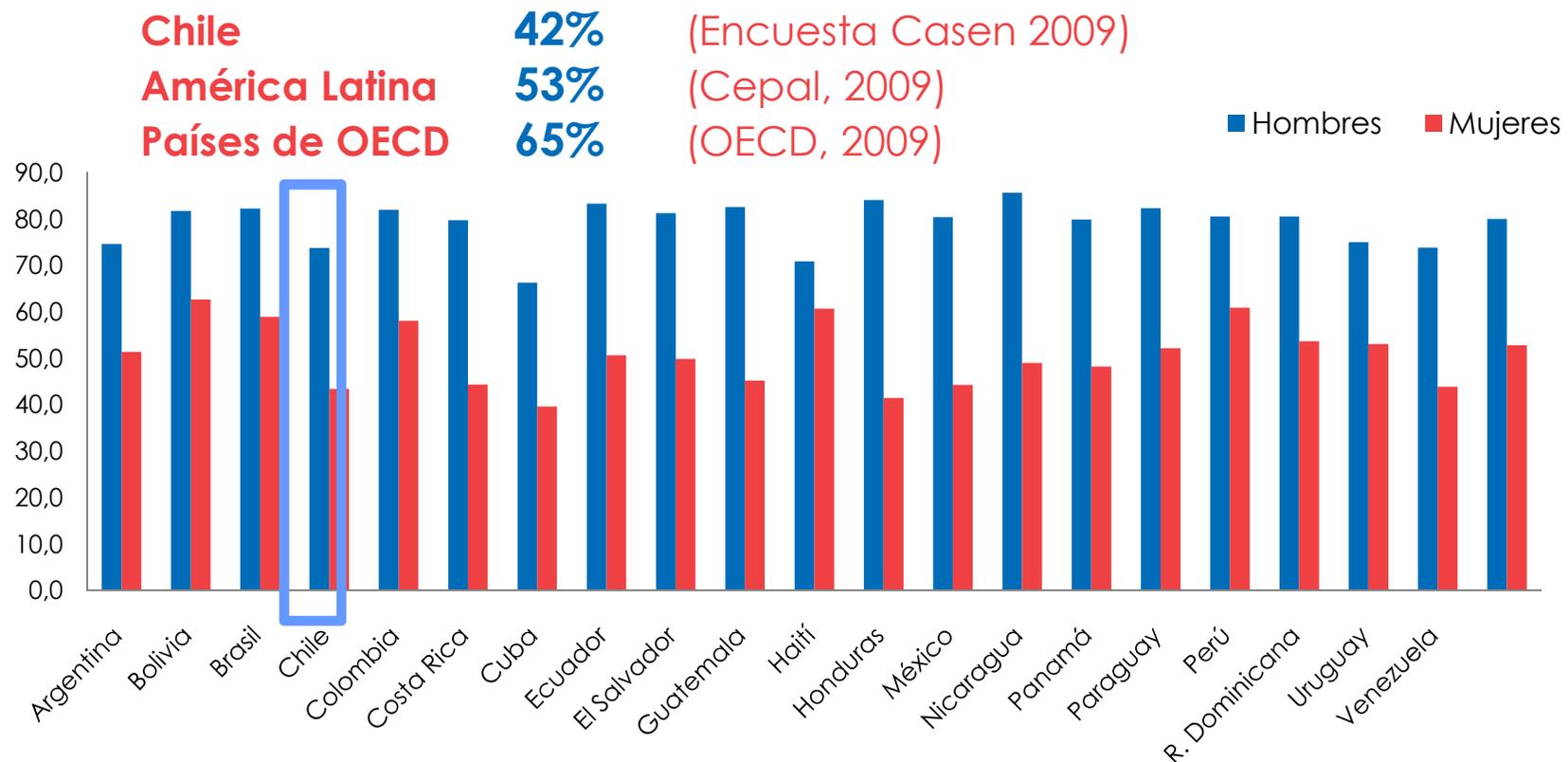




1. Baja participación laboral

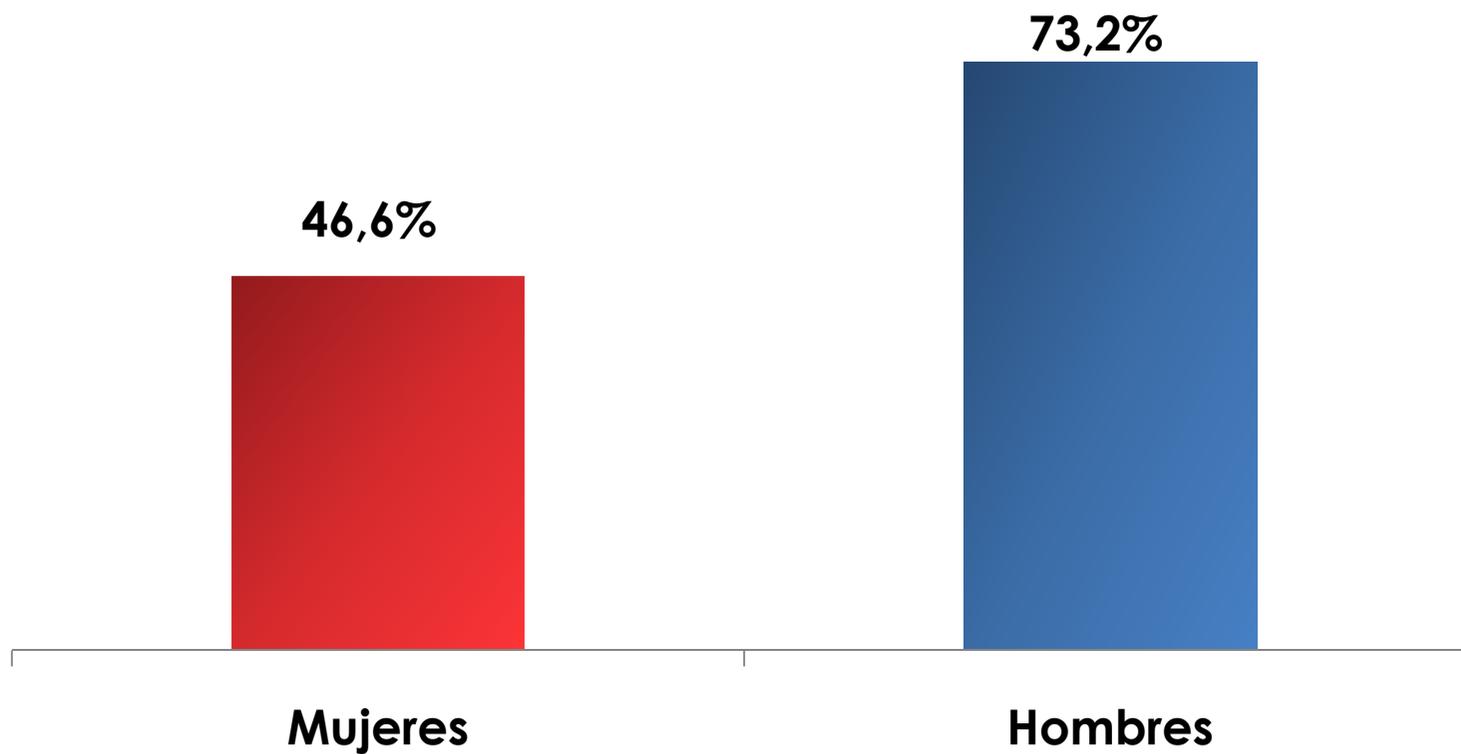
América Latina y el Caribe: Tasa de Participación Laboral por Sexo.

Chile presenta una de las menores tasa de participación laboral femenina del mundo:



1. Baja participación laboral

Tasa de participación

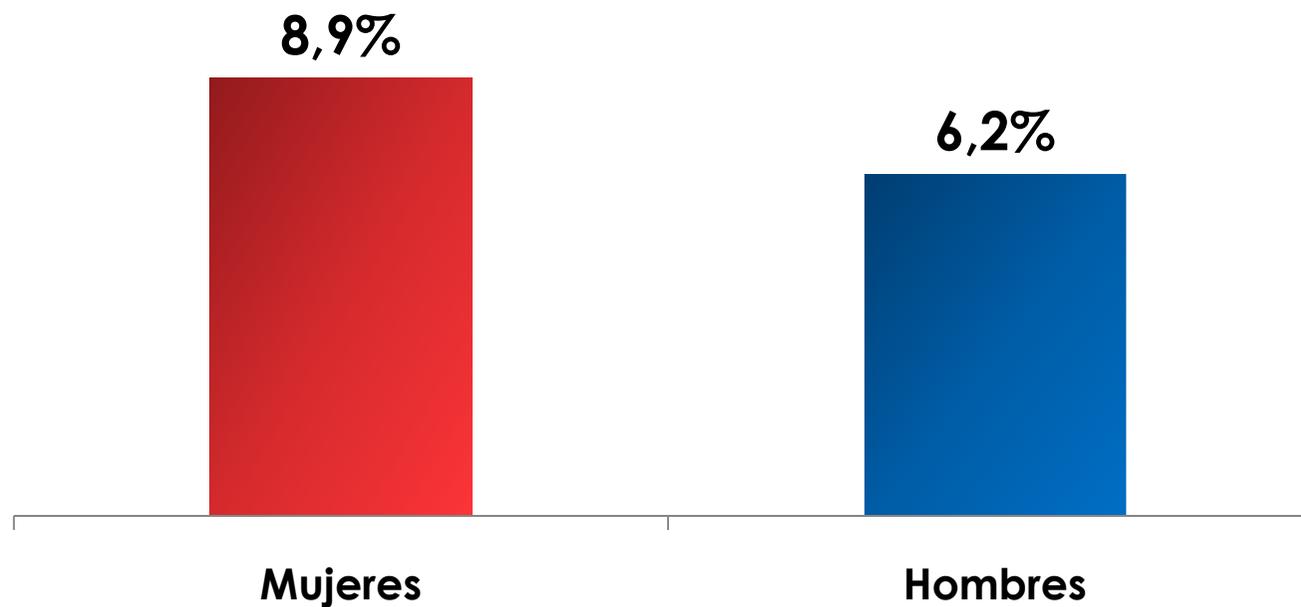


Fuente: Boletín Informativo INE de abril 2011, Trimestre Móvil EFM.

2. Mayores tasas de desempleo



Tasa de desempleo



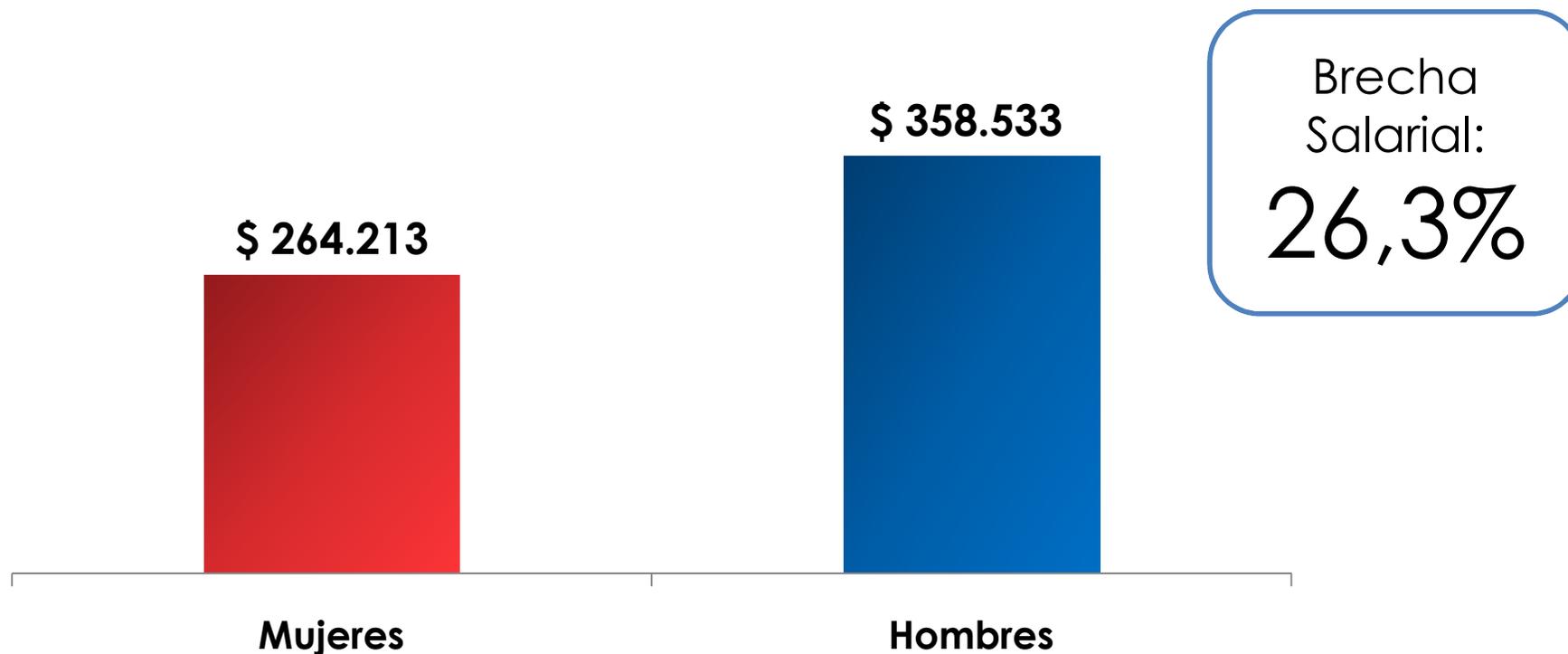
Fuente: Boletín Informativo INE de abril 2011, Trimestre Móvil EFM.



3. Brecha Salarial



Salarios promedio de hombres y mujeres ocupados/as (asalariados/as e independientes)



Fuente: Publicación Ingresos de Hogares y Personas INE 2009. En base a la Encuesta Suplementaria de Ingresos.



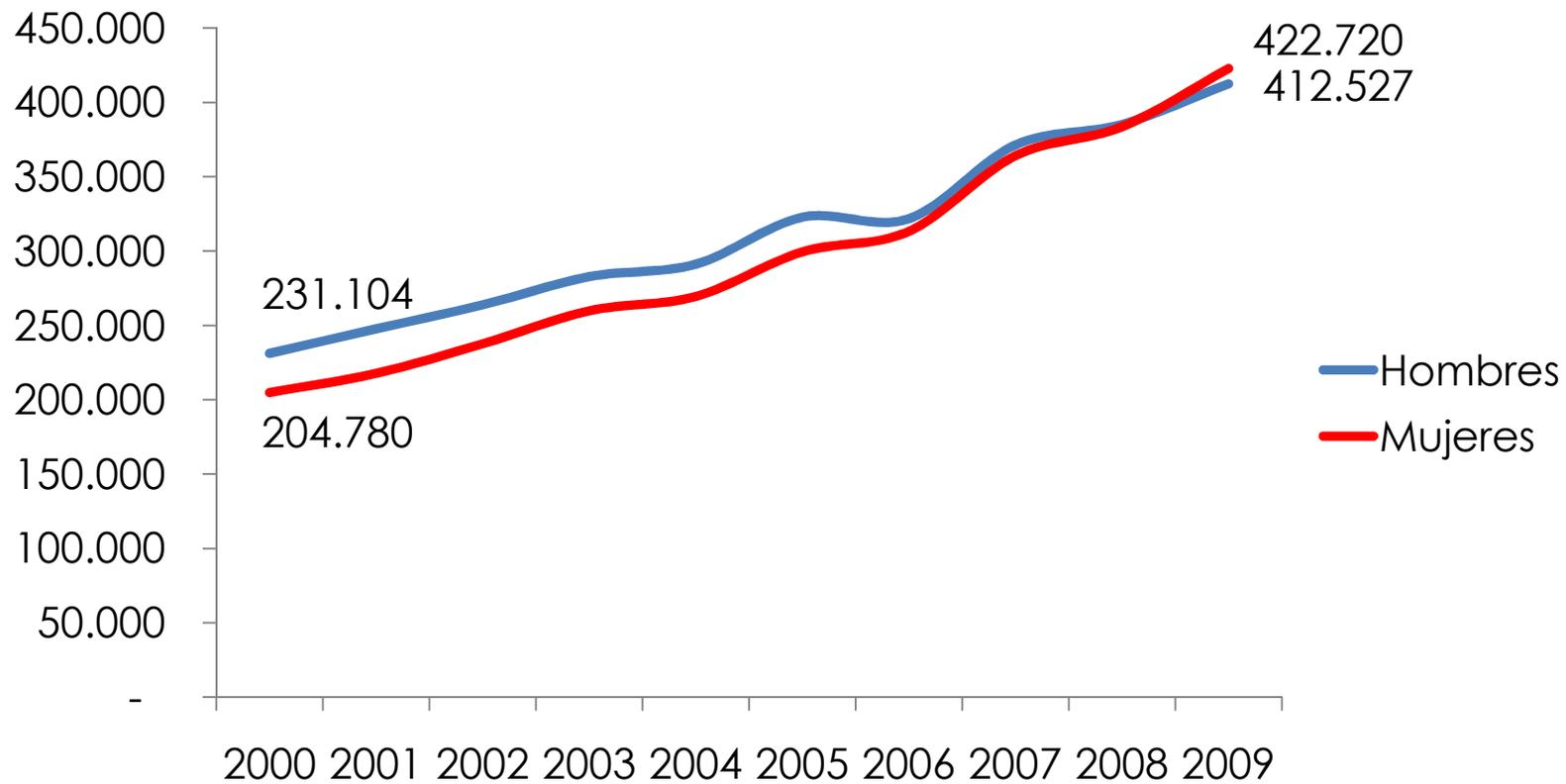
4. Participación en las instancias de toma de decisiones y cargos de responsabilidad

- ✓ Participación de mujeres en altos cargos de empresas es solo de un **5,2%** y solo un **3%** participa de la propiedad de la empresa (*Informe IDH, PNUD 2010*)
- ✓ La participación de las mujeres en consejos directivos de sociedades anónimas llega al **4%**.
 - En el caso de las 40 compañías que componen el IPSA la cifra alcanza al **2,11%**.
 - Sólo **9 de 340** directivos son mujeres.
 - En países como Estados Unidos o Canadá la participación alcanza el **15% y el 14%**.

Mejores talentos



Mujeres matriculadas en educación superior superan a los hombres



Fuente: Sistema Nacional de Información de la Educación Superior (SIES), MINEDUC, información años respectivos, 2009.





Mejores talentos

- ✓ Hoy las mujeres son **MÁS** en la educación superior. De los/as 104.196 titulados/as el año 2008, un **54,8%** correspondió a mujeres.
- ✓ A nivel de titulación, ellas llevan claramente la delantera: **6 de cada 10 titulados/as son mujeres.**

Tipo de Institución	Mujeres	Hombres	Total General	% Femenino
Centros de Formación Técnica	8.321	6.147	14.468	57,5%
Institutos Profesionales	9.315	9.220	18.535	50,3%
Universidades	39.421	31.772	71.193	55,4%
Total General	57.057	47.139	104.196	54,8%

Fuente: Sistema Nacional de Información de la Educación Superior (SIES), MINEDUC, en 2008.



Mejores talentos



Alumnos/as Matriculados/as en Carreras de Áreas Industriales por Género, año 2009.

Sub-Área	Hombres	Mujeres	Total	% Mujeres
Eléctrica y Electrónica	13.976	593	14.569	4%
Industrial	21.799	10.914	32.713	33%
Mecánica	21.459	516	21.975	2%
Minas	1.997	441	2.438	18%
Obras Civiles	18.595	3.865	22.460	17%
Plan Común	6.526	1.669	8.195	20%
Química y Metalurgia	2.812	1.681	4.493	37%
Total General	87.164	19.679	106.843	18%

Fuente: Estudio "Demanda de Mano de Obra Calificada Proyectos de Energía y Minería", SERNAM – MultitaskBrokers Chile 2010.





- ✓ Las mujeres tienen un 10% menos de deserción.
- ✓ Mejores notas.
- ✓ Se demoran 1 año menos en egresar.

Equipos equilibrados, Hombres y
Mujeres → mejores resultados (MIT)





Rentabilidad 35%
más alta



Las mujeres son un buen
negocio





Más Mujer, Más Valor

La participación de mujeres en altos cargos de dirección trae beneficios tangibles para las empresas y entidades donde trabajan.

- ✓ Mejor relación en el desarrollo de las personas
- ✓ Liderazgo diferente al de los hombres
- ✓ Facilitan la comunicación.
- ✓ Incorporan la sensibilidad social.
- ✓ Logran una participación equilibrada de las conversaciones.

**Las mujeres son
fundamentales para la
resolución colectiva de los
problemas**

Fuente: Estudio "Woman Matter", realizado por Mc Kinsey and Company, 2009.





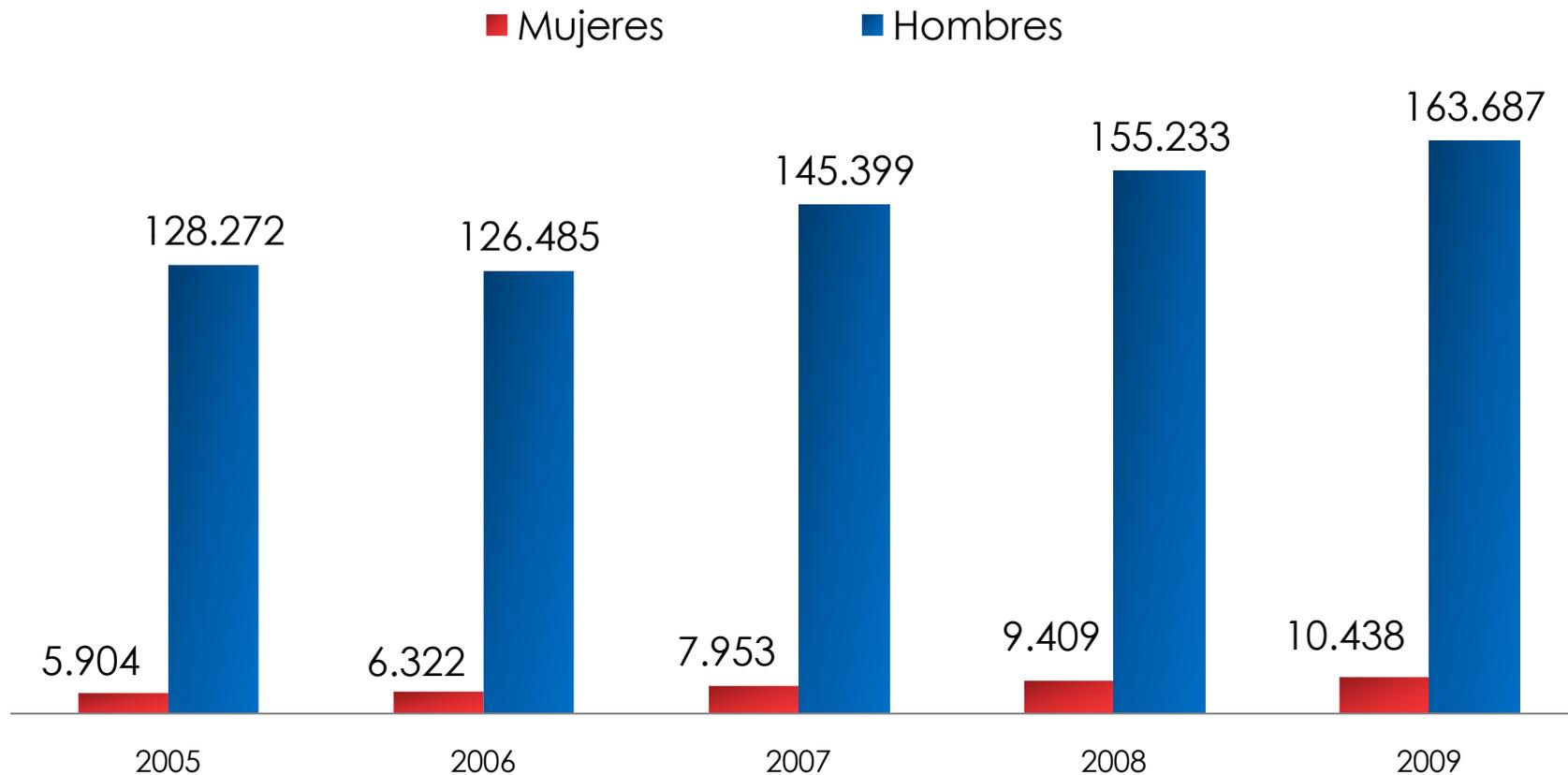
El Mundo Cambió: Mujeres en la Gran Minería Chilena





Mujeres en la Minería

✓ Del total de trabajadores del sector minero el año 2009, sólo un **6%**.



Fuente: Anuario Estadístico SERNAGEOMIN, 2009.



Mujeres en la Gran Minería



La distribución en términos porcentuales respecto de las funciones específicas son:

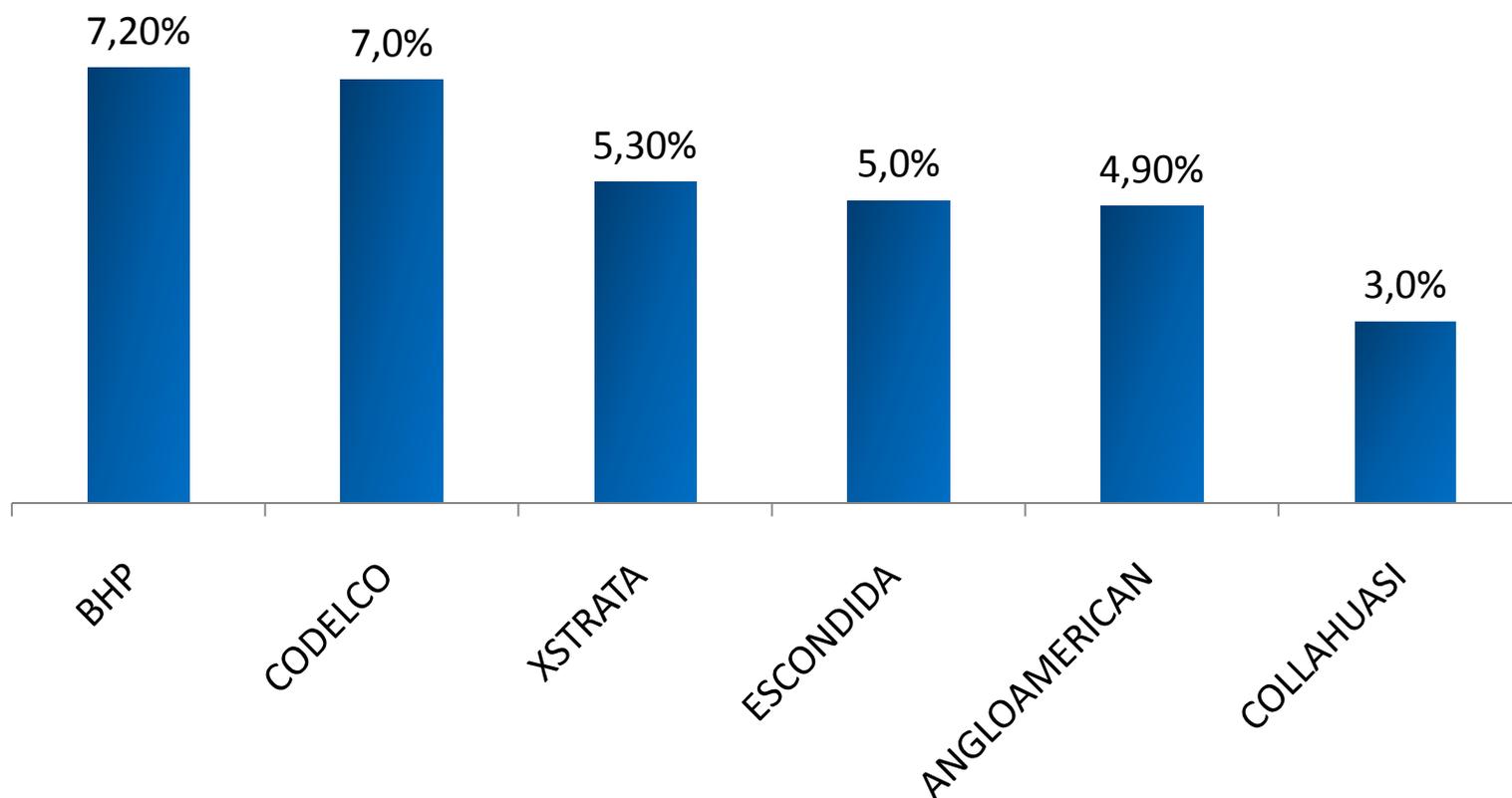
- ✓ **1%** Ejecutivas y Directivas.
- ✓ **10%** supervisoras/Profesionales.
- ✓ **88%** Operarias .
- ✓ **1%** Administración/Similares.



Mujeres en la Gran Minería



Porcentaje participación femenina en empresas mineras



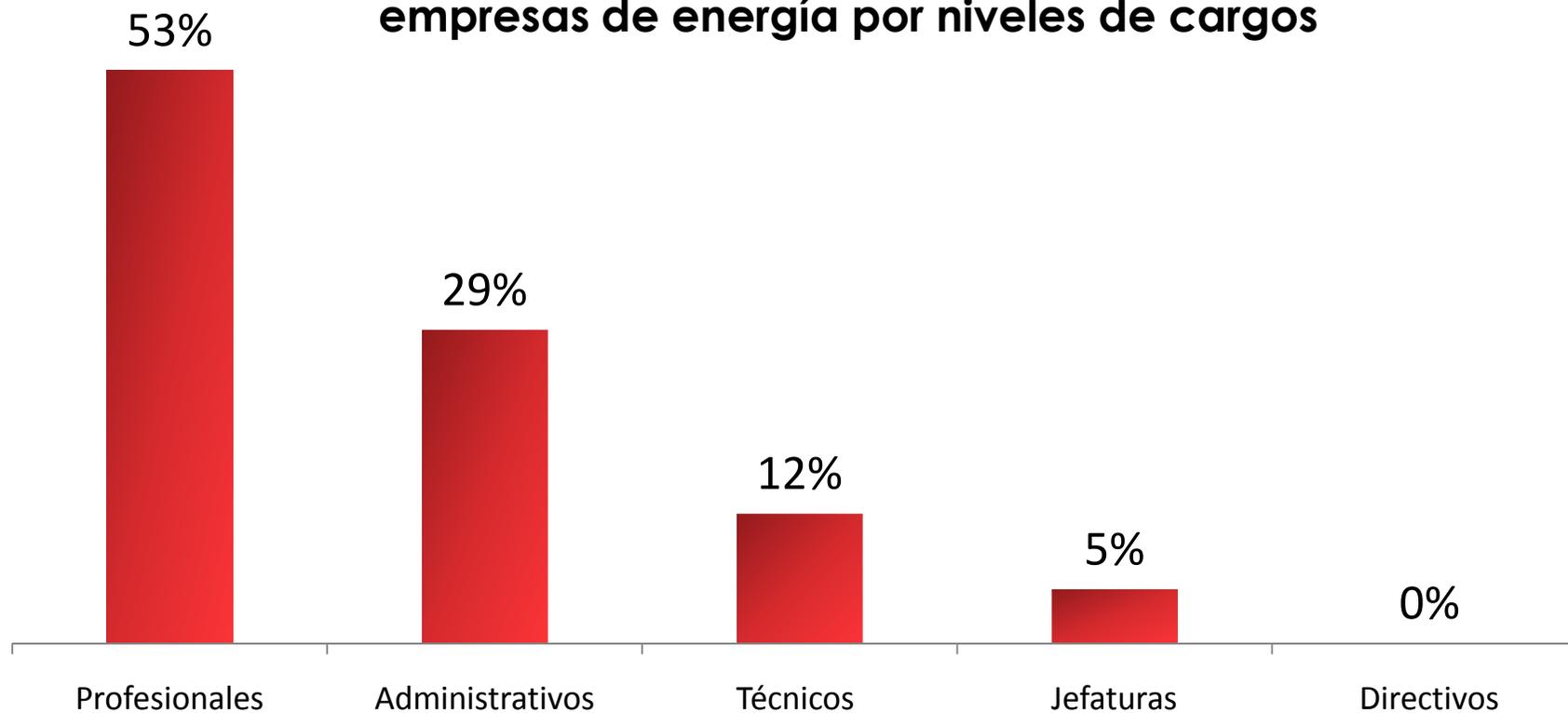
Fuente: Estudio "Demanda de Mano de Obra Calificada Proyectos de Energía y Minería", SERNAM – MultitaskBrokers Chile 2010.



Mujeres en Energía



Porcentaje participación femenina en empresas de energía por niveles de cargos



Fuente: Estudio "Demanda de Mano de Obra Calificada Proyectos de Energía y Minería", SERNAM – MultitaskBrokers Chile 2010.



Mujeres en la Minería



- ✓ Por cada mujer que trabaja en la explotación de minas o canteras, **existen 13 hombres en el mismo rubro.**
- ✓ Del total de mujeres ocupadas en Chile, el **0,4%** pertenece al rubro minero, mientras que de los hombres ocupados, el porcentaje aumenta a 3,3%.
- ✓ En la Región Metropolitana se concentran **el 47,2%** de las mujeres asalariadas que trabajan en el sector.





Riqueza de Mujer

Agregando Valor a la industria minera y eléctrica de Chile

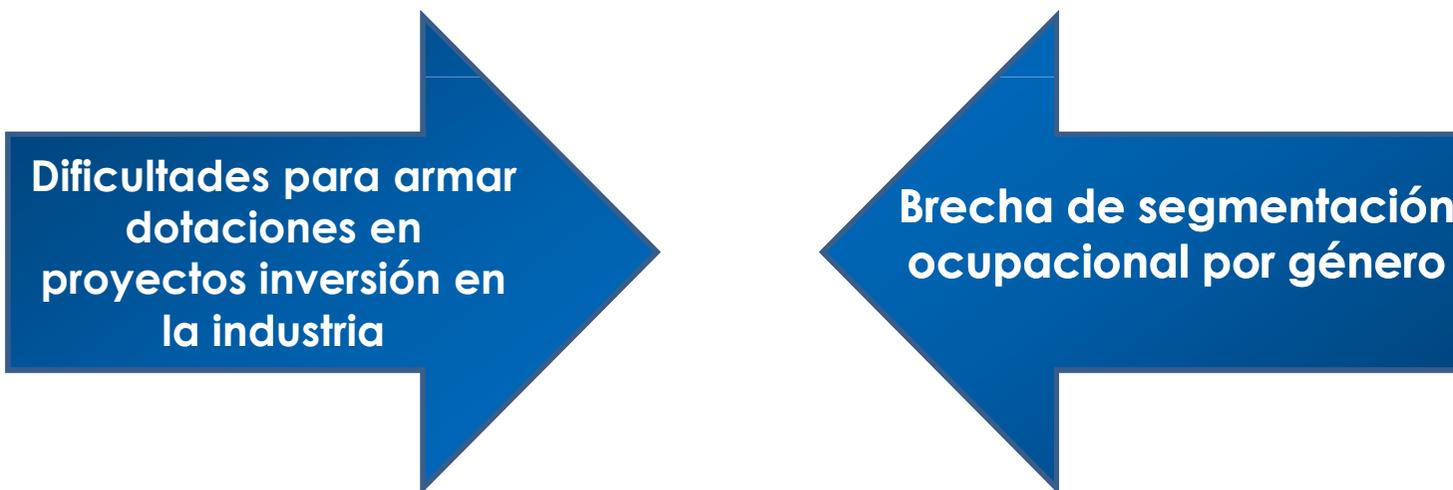




Plan Piloto Riqueza de Mujer

Pionero Plan de Capacitación Femenina SERNAM

Una relación público-privada virtuosa
Se beneficia a la industria y se disminuyen las brechas

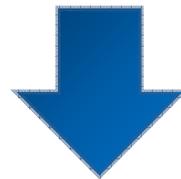




Plan Piloto Riqueza de Mujer

Pionero Plan de Capacitación Femenina SERNAM

- **6%** de mujeres en la industria minera (Anuario Estadístico SERNAGEOMIN, 2009).
- **46,6%** participación laboral femenina (Boletín Informativo INE de abril 2011, Trimestre Móvil EFM).
- Cargos críticos identificados en la industria.



RIQUEZA DE MUJER

DESARROLLO PAÍS





Oportunidades en la contratación de mujeres

- Mayor orientación hacia el cuidado y seguridad laboral.
- Valor de los equipos mixtos y su impacto en la organización.
- Mejor manejo de múltiples variables en forma simultánea.
- Mayor compromiso y lealtad con las empresas.
- Capacidad de dar mayor calidez a los ambientes laborales.
- Mayores habilidades en el manejo de instrumentos y equipos de alta precisión.
- Menor nivel de ausentismo laboral.



Desafíos del Plan Piloto Riqueza de Mujer



- Incorporar al menos un **20% de mujeres** en fase de construcción industrial, con el fin de medir su impacto



- Asegurar el **acceso y permanencia**, lo que implica modificar **condiciones de trabajo** y cultura organizacional orientadas a la **Igualdad de Oportunidades**



- Replicar **experiencias exitosas** de Gestión de RR.HH con enfoque de género que facilitan la incorporación y permanencia de mujeres a las empresas del rubro.



Plan Piloto Riqueza de Mujer



Conclusiones...



- El nivel de inversiones en el sector minero alcanza los US\$ 53.065 millones y el sector energía **US\$ 46.292**. Entre ambos se registran más de 230 proyectos de inversión, que se concentran entre las I y III regiones.
- Se identificó una demanda de mano de obra calificado para los proyectos de minería y energía de **178.419 empleos** en todos los sectores.
- El estudio plantea que se manifiesta en los trabajadores y trabajadoras como una excelente iniciativa la incorporación femenina en cargos asociados a la construcción de inversión minera, resaltando las habilidades femeninas.
- Además se observa un **gran interés en la propuesta SERNAM** respecto de mejorar la calidad del empleo femenino, entregando herramientas que le permitan incorporarse en el sector industrial.
- Es indispensable orientar los planes de capacitación y educación a mujeres para generar habilitación laboral en estas industrias





Crecimiento Empresas - Crecimiento País





No es solo un tema de oportunidades,
sino de generar valor.

Gracias.



Servicio
Nacional
de la Mujer

Gobierno de Chile