



Minería sustentable desde su diseño

**Curso de Minería para Periodistas
Sonami – Agosto 2009**





Agenda

- Descripción general de Minera Esperanza
 - ✓ Video
- RSE en Minera Esperanza
- Modelo de gestión social de Minera Esperanza
- La RSE agrega valor al negocio: financiamiento Minera Esperanza



Grupo Minero Antofagasta Minerals



ANTOFAGASTA
MINERALS



- Minera Esperanza es propiedad de Antofagasta Minerals en un 70% y un 30% Marubeni Corporation.
- Primer –y único- grupo privado chileno de la gran minería del cobre
- Filial minera de Antofagasta plc (única empresa de capitales chilenos en la Bolsa de Valores de Londres)
- Cuarto grupo productor de cobre en el país; 12º a nivel mundial
- Trayectoria de respeto por las personas y medioambiente
- Prácticas sustentables y tecnologías innovadoras:
 - ✓ Minera Michilla: pionera en utilización de agua de mar óxidos.
 - ✓ Minera El Tesoro: exitoso proceso de lixiviación de Cu exótico
 - ✓ Minera Los Pelambres: generación de energía en correas transportadoras
- 9.000 trabajadores en sus tres operaciones (incluye contratistas de operación)
- 3.300 millones de dólares en proyectos en ejecución 2009
 - ✓ MLP US\$ 1.000 millones
 - ✓ ESP US\$ 2.300 millones



Minera Esperanza

Un proyecto de bajas leyes



Ubicación Mina / Planta	: 30 km al Este de Sierra Gorda 2.300 msnm
Inicio de Construcción	: Medios de 2008
Puesta en Marcha	: Cuarto Trimestre de 2010
Reservas	: 583 millones de toneladas 0.54 % CuT, 0,22 Au/ton
Producción	: 714.000 ton/año de concentrado de Cu
Cobre fino	: 191.000 ton/año
Inversión Inicial	: US\$ 2.300 millones



Video (5 min)



Cómo entendemos la RSE en Minera Esperanza

- Es la manera de hacer negocios en el Siglo XXI
- Es un factor ético esencial inserto en nuestra estrategia de negocio, reflejado en nuestra Misión, Visión y Valores y los del Grupo Antofagasta Minerals.
- Nos exige buscar el equilibrio entre la obtención de valor económico, social y ambiental, con el objetivo de asegurar el negocio minero a largo plazo.



MISIÓN

Lograr el 100% de la capacidad de diseño de producción de Cu y Au a fines del 2010, dentro del presupuesto, utilizando los más altos estándares de seguridad, calidad y minimizando una operación innovadora, eficiente, ética y responsable que cumpla su promesa de rentabilidad, respete a las personas, al medio ambiente, a la comunidad y a las autoridades.

NUESTROS VALORES

- La **SEGURIDAD** no se transa.
- Somos **innovadores, creativos y entusiastas**.
- Valoramos la **sustentabilidad** y el trabajo efectivo, eficiente y eficiente.
- Cumplimos con **transparencia** nuestros compromisos, eliminando favoritismo, inseguridad y desigualdad.
- Respetamos y relacionamos a las **personas, el trabajo, las comunidades y el medio ambiente**.
- **Reconocemos** los logros cuando ellos provienen de la superación, perseverancia, empeño y trabajo colaborativo.



POLÍTICA DE RELACIONES SOCIALES



Conocemos y entendemos anteparamente las realidades locales, culturales, económicas, legales y políticas de España, más en las que desarrollamos actividades, y evaluamos sus conexiones, impactos, riesgos y oportunidades que nuestras actividades representen para las personas.

Fomentamos el respeto en nuestros trabajadores y contratistas por la cultura, costumbres y valores de las comunidades locales y pueblos originarios.

Promovemos las capacidades locales, por medio de proyectos que fomenten el desarrollo sustentable, evitando crear dependencias, y facilitando alianzas que protejan el empleo local y la actividad económica.

Brindamos apoyo focalizado en educación y capacitación, creando oportunidades de integración a la red y fortaleciendo otros sectores económicos que sustenten el desarrollo local tras concluir nuestra actividad.

Implementamos un proceso de gestión de las partes afines, a partir del análisis del conocimiento del entorno mundial, nacional, regional y local, que considere la interacción regular con los principales grupos de interés.

Desarrollamos instancias de diálogo con la comunidad y otros grupos de interés, considerando nuestras actividades y nuestro desarrollo, resolviendo los conflictos y entregando las respuestas oportunas y precisas que generen relaciones de confianza y colaboración.

Desarrollamos y mantenemos un sistema de manejo de crisis, que permita preparar el control de estas situaciones, de manera oportuna, desde respuesta a las solicitudes de nuestros grupos de interés.

Promovemos el sentido de la minería para la sociedad, abriendo información relativa a los métodos y sus usos, así como a los negocios afines que desarrolla Antofagasta Minerals.

PRINCIPIOS DE DESARROLLO SUSTENTABLE



Las personas son lo primero.
Respetar sus derechos humanos fundamentales, privilegiar el bienestar de su salud y seguridad, tanto en forma como en los recursos humanos de nuestras actividades.

El desarrollo del negocio es la base.
Asegurar el cumplimiento de los objetivos estratégicos, fomentando la integración en el proceso de toma de decisiones, a lo largo de la cadena de valor, las variables económicas, sociales y ambientales.

Nuestro actuar se rige por valores.
Desarrollar el negocio y actuar con un comportamiento de acuerdo a los principios éticos de la compañía, valorando el trabajo como ámbito de responsabilidad y compromiso.

La gestión de excelencia es un imperativo, desde el equipo humano y el liderazgo hacia la diferencia.
Contar con un proceso de planificación, selección, desarrollo y control que nos asegure la efectividad organizacional en el uso de los recursos, promoviendo la innovación y el mejoramiento continuo.

Un chequeo preventivo asegura y fortalece la calidad de nuestro actuar.
Identificar y analizar los riesgos e impactos de nuestras actividades, incorporando medidas, acciones e indicadores para prevenirlos.

El respeto es el inicio de una buena relación.
Fomentar el conocimiento mutuo con las comunidades vecinas, respetando su diversidad cultural, y contribuir con su desarrollo en estrecha relación de dependencia.

Respetar el medio ambiente es nuestra responsabilidad.
Prevenir y controlar los impactos de nuestra actividad y usar el conocimiento de los recursos naturales, generando mejores prácticas cuando ello sea posible.

La comunicación es la base de la confianza.
Establecer canales de diálogo con nuestros grupos de interés, que sean efectivos, directos, transparentes y oportunos, que permitan las opiniones y dar cuenta de nuestro desempeño.

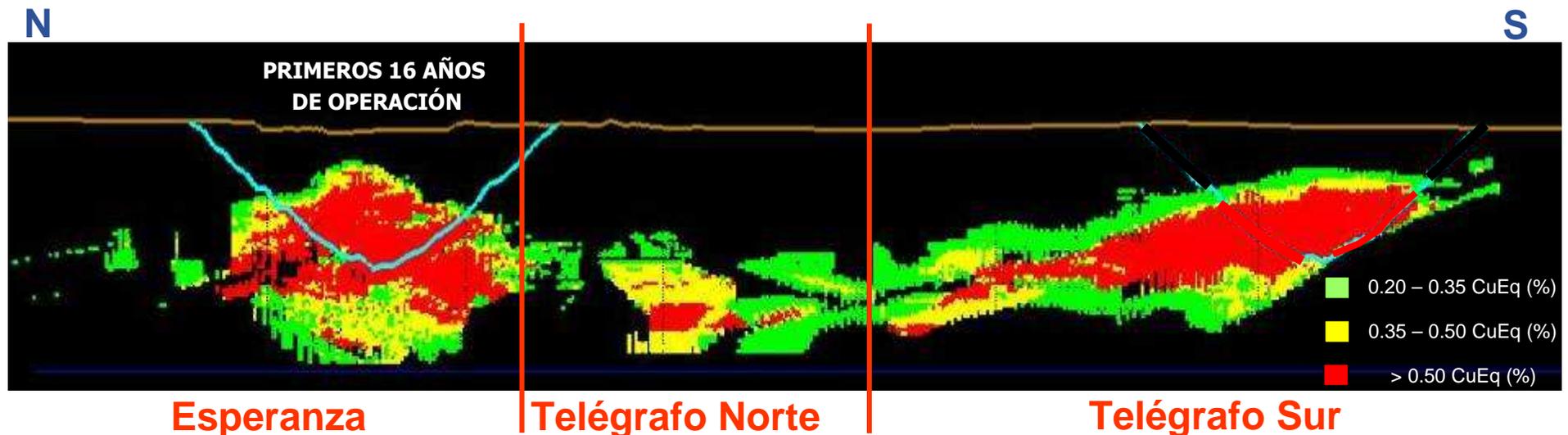
Los clientes y los grupos de interés justifican nuestro trabajo.
Generar valor a los destinatarios de nuestros productos, servicios o programas, externos e internos, convirtiéndolos en aliados que nos permitan un desarrollo sustentable.

La ley y los compromisos son para cumplirlos.
Respetar el cumplimiento de la legislación aplicable y los compromisos establecidos en sus leyes, aplicar estándares locales en función de las interacciones dentro de la ley en cualquier circunstancia.

Económicamente viable: decisiones de diseño



- Yacimiento de gran volumen y bajas leyes
- Economía de escala:
 - ✓ Equipos mina y planta más grandes disponibles
- Definiciones de diseño
 - ✓ Ahorro de energía y tiempos de desplazamientos; optimización del recurso humano (*multi skill*); innovaciones; campamento.
- Oportunidades de crecimiento
- “Proyecto emplazado en la mejor Región para hacer minería”
 - ✓ Favorable geografía y disponibilidad de infraestructura (*cluster minero*)



Ambientalmente Responsable

Protección y cuidado de los recursos renovables



- Diseño sustentable
 - ✓ 100% uso agua de mar sin desalar para la operación
 - ✓ Depósito de relaves espesados a gran escala
- Programas de manejo ambiental y arqueológico
 - ✓ Monitoreo, rescate y reubicación de flora y fauna
 - ✓ Arqueólogo permanente en terreno



Socialmente Comprometidos



Modelo RSE de Minera Esperanza: en busca del desarrollo sostenido

Nuevo proyecto

Fase 1: Relación con grupos de interés

- Participación ciudadana voluntaria y formal
- Levantamiento de expectativas y necesidades
- Diálogo permanente con autoridades y stakeholders
- Plan de acción: "expectativas v/s intereses"

Fase 2: Implementación y Ejecución

- Comunicación
- Prevención social
- Planes de capacitación

Fase 3: Encadenamiento – integración al negocio

- Comité de Sustentabilidad
- Convenio Buenas Prácticas Laborales (Sernam)
- Firma Acuerdo por la Protección al Empleo y Fomento a la Capacitación
- Comité de empleabilidad
- Captura de oportunidades
- Trabajo con sindicatos

Fase 4: Control Gestión, Mejoramiento Continuo

- Difusión – Plan de medios
- Hitos en sistema de gestión
- Auditorías: Conama/Lenders
- Evaluación / Indicadores

F1 + F2 + F3 = Licencia para operar

F4 = Licencia para crecer y prosperar

Comunicación

Relación comunitaria permanente



1. Reuniones Informativas. Ejs:

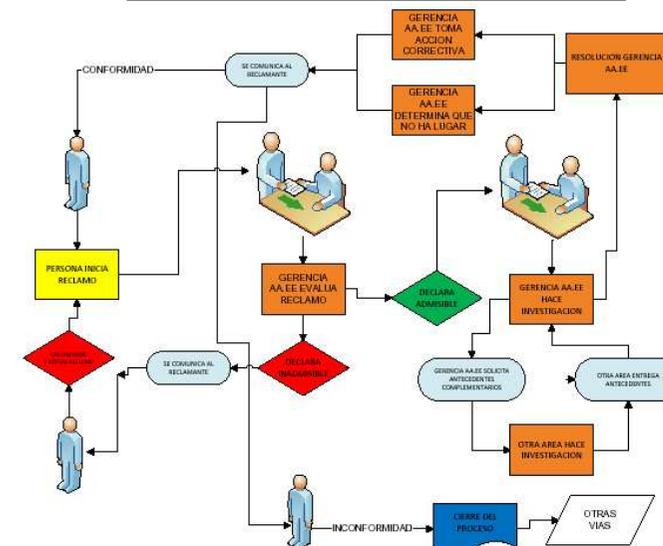
- Reunión Informativa Programa de Fomento Empleabilidad Regional vecinos Caleta Michilla – marzo.
- Reuniones informativas programa prevención social autoridades y comunidad de Área de Influencia - mayo
- Reunión “Mesa de Buenos Vecinos Sierra Gorda” – mayo.
- Reunión informativa con nueva alcaldesa de I. Municipalidad de Sierra Gorda y equipo asesor – mayo
- Información puerta a puerta en Sierra Gorda por corte de energía - junio
- Reunión vecinos Baquedano y Sierra Gorda Red de Hospedajes: 23 y 24 de junio
- Segunda Reunión Informativa Programa Fomento a la Empleabilidad Regional en Caleta Michilla. – junio



Reunión Pescadores Minera Michilla – julio

2. Mecanismo de Quejas

Registro N° _____	
I. Datos del denunciante:	
Nombre:	
Rut:	Teléfono:
Dirección:	
II. Registro Interno Esperanza	
Fecha:	Hora:
Nombre:	
Tipo Acercamiento:	
Tipo Requerimiento:	
III. Detalle Inquietud / Incidente	
Detalle (escriba la información lo más completa posible)	
Declaración de Admisibilidad	
Admisible	No Admisible
SEGUIMIENTO	
Medida de acción tomada por Gerencia de AAEE	
Respuesta Interna otras áreas	



Prevención Social



Programa “Mi Vida Mi Esperanza”:

- Objetivo: mitigar los posibles impactos sociales producto de la llegada de trabajadores foráneos.
- Período de realización: 3 años consecutivos, en período de construcción (desde 2008)
- Organismo ejecutor: Fundación Casa de la Familia.
- Público objetivo: profesores, apoderados y alumnos de las Escuelas de Sierra Gorda, Baquedano, Mejillones y Caleta Michilla, organizaciones sociales y vecinos del AID y otras localidades.
- Compromiso de capacitados: 200 al año
- Contenidos:
 - Prevención de alcoholismo
 - Prevención de drogadicción
 - Reforzamiento de valores familiares
 - Prevención de embarazos adolescentes



Capacitados 2008: 370 vecinos
Capacitados 2009 a la fecha: 290 vecinos

Prevención Social



Programa “Campaña de Seguridad Vial”:

- Objetivos: Educar, difundir y sensibilizar a conductores y usuarios frecuentes de las rutas, sobre los riesgos en la vía pública y conductas responsables en el ámbito de la seguridad vial.
- Período de realización: primer semestre de 2008 a segundo semestre de 2010
- Organismos patrocinadores: Carabineros de Chile; Seremia de Transporte; municipalidades de Mejillones y Sierra Gorda.
- Público objetivo: comunidad escolar (alumnos, apoderados y profesores) y vecinos de las localidades.
- Contempla:
 - Letreros camineros (5 dispuestos en rutas de la Región)
 - [Frasas radiales](#) (4 emisoras locales)
 - Volantes, afiches (operativos con Comisión Regional de Seguridad del Tránsito (Coraset))
 - Obra de teatro (650 asistentes a la fecha)



Programa de Formación de Competencias Mantenedores Planta



Objetivo:

- Generar oportunidades de trabajo a nivel local formando competencias.

Características:

- Respaldo de la Secretaría Regional Ministerial de Educación de la Región de Antofagasta
- Complementa la malla curricular con 5 horas semanales de los alumnos de cuarto año medio de los liceos: Industrial A-16 de Antofagasta, Técnico Profesional José Quiroz de Taltal, y Politécnico Diego Portales Palazuelos de Tocopilla.
- Participan 270 alumnos de liceos politécnicos de la Región.
- Esperanza contratará a los 70 mejores como mantenedores de la planta concentradora.



Ejemplo de actividades de Encadenamiento



Reunión Ministra del Trabajo en Faena ESP



Firma Acuerdo de Protección al Empleo y Fomento a la Capacitación Laboral



Entrega Guía de Mano de Obra Local Programa de Empleabilidad Local



Firma Convenio Buenas Prácticas Laborales



La RSE

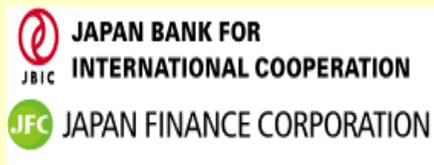
Agrega valor al negocio minero...



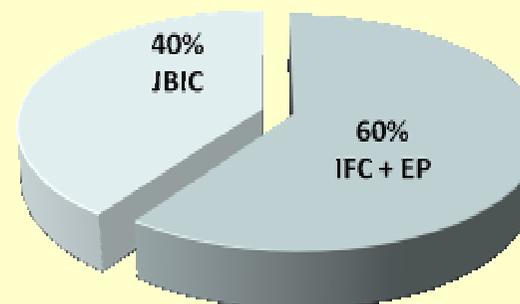
La buena gestión - en todos los ámbitos- permitió tener nuevos socios



Costo total del proyecto: US\$ 2.300 millones



- Completa identificación y evaluación de impactos sociales y ambientales.
- Generación y Desarrollo de Un Programa de Manejo Social y Ambiental adecuado para manejar dichos impactos
- Relación permanente de información con los stakeholders.



- Diseño sustentable
- Categorización de impactos (revisión y categorización)
- Mecanismo de Queja
- Revisión Independiente, Participación de la comunidad y fiscalización por parte de organismos técnicos



Minería Sustentable desde su Diseño

Muchas gracias por su atención



Back up



Descripción general

Minera Esperanza



- Mayor prestripping en Chile: 150 Mton
- Ductos de agua (145 km) y concentrado (145 km)
- Proceso convencional de chancado, molienda, flotación
- Innovación por uso de agua de mar sin desalar y relaves espesados
- Capacidad planta: 95.000 toneladas por día (tpd)
- Instalaciones de infraestructura para embarque de concentrado en Michilla



Localización Minera Esperanza



Ventajas de una gestión Socialmente Responsable



Las ventajas de la RSE entrega beneficios directos para la organización.

En el caso de Minera Esperanza, agrega valor a su negocio minero

- Mejoramiento del desempeño económico
- Aumenta el compromiso de los trabajadores
- Atrae a los mejores talentos
- Reducción de costos operativos
- Mejora la reputación e imagen de marca
- Favorece acceso a capital



Video resumen plan de relaciones sociales (6 min.)

