



GRUPO ERRÁZURIZ



S.C.M. ATACAMA KOZAN 2015



INDICE

- DESCRIPCIÓN ATACAMA KOZAN
- VISIÓN ESTRATÉGICA
- “SEGURIDAD, UN VALOR DE VIDA”



S.C.M. ATACAMA KOZAN

Descripción de la Empresa



S.C.M. Atacama Kozan

Descripción Empresa



- **Historia**

Atacama Kozan nace en el año 1998, formado por Consorcio Japonés Nittetsu Mining Co. Ltd., con un 60% de la propiedad y capitales nacionales Grupo Errázuriz, con un 40%.

Enero del 2002 se inicia la construcción de faena, con una inversión total de MUS\$ 111.000, un año más tarde inicia su operación y producción comercial.

- **Ubicación**

Atacama Kozan se encuentra ubicado a 16 Km. al sureste de Copiapó, distrito Punta del Cobre.



S.C.M. Atacama Kozan

Proceso Productivo



La explotación del mineral se realiza por medio del sistema Sub-Level Stopping con modificaciones a Open Level Stopping.

La primera etapa del proceso es el chancado primario, el cual se encuentra ubicado en el interior de la mina. El mineral es transportado a la superficie mediante un sistema de correas transportadoras de 3,5 Km. de extensión, hasta la planta concentradora, la cual posee una capacidad de 150.000 toneladas al mes.

Este mineral es tratado a través del Sistema de Flotación aplicado a minerales sulfurados. Los residuos de este proceso son transportados por un relaveducto al Tranque de Relaves, ubicado en el sector denominado Quebrada del Gato, a 13 Km., distantes de la faena.



S.C.M. Atacama Kozan

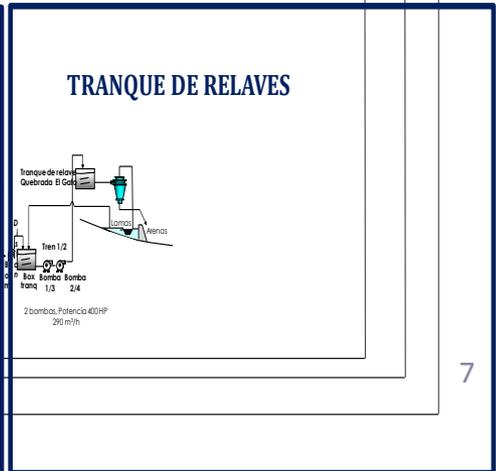
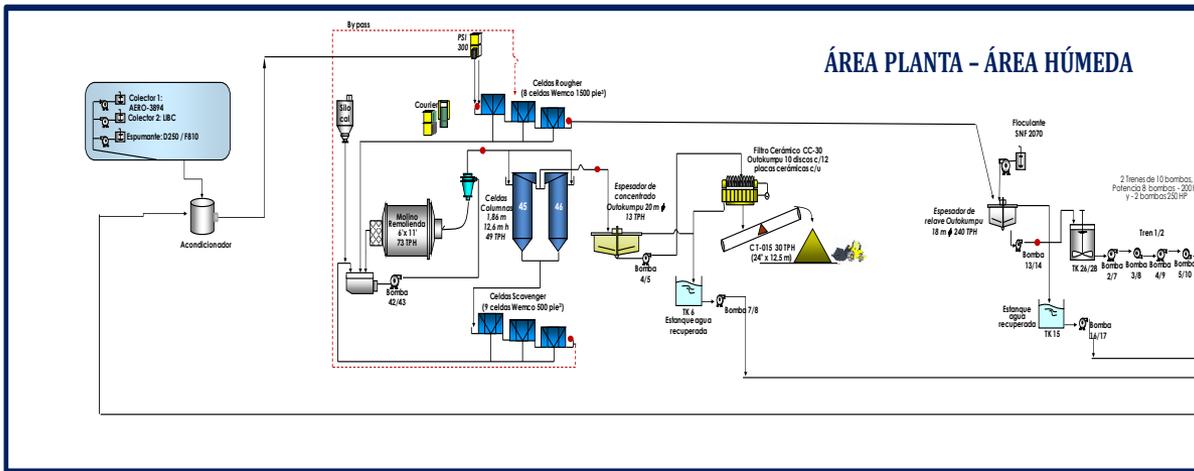
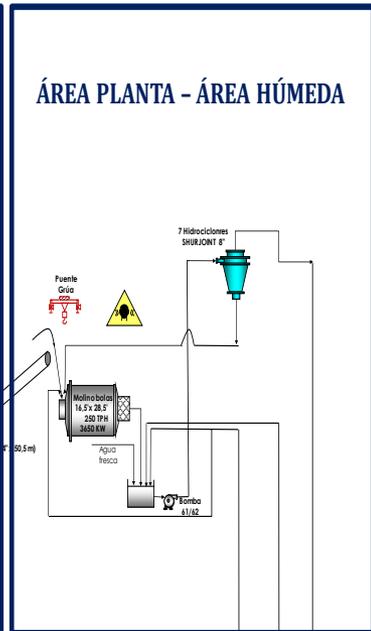
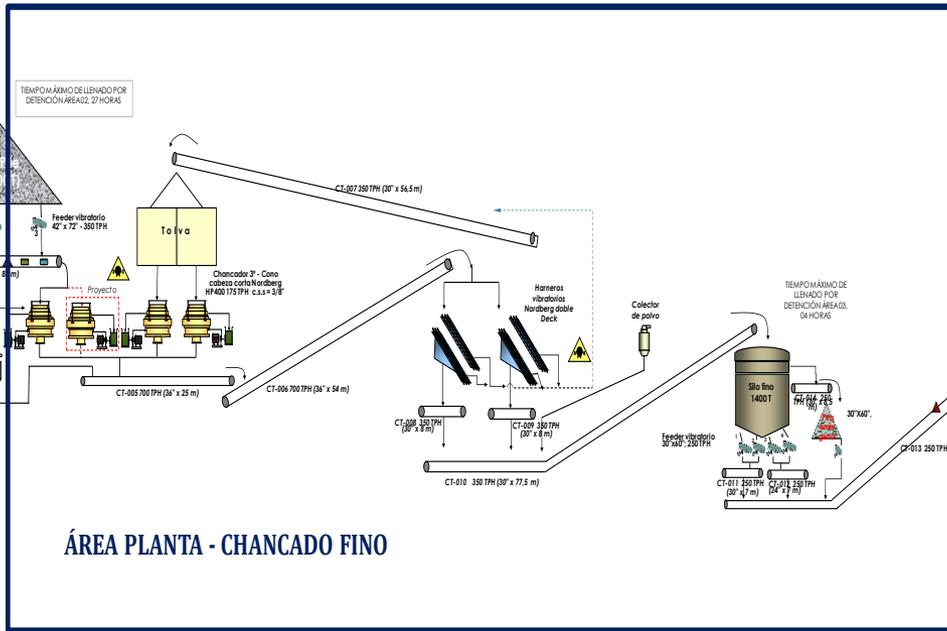
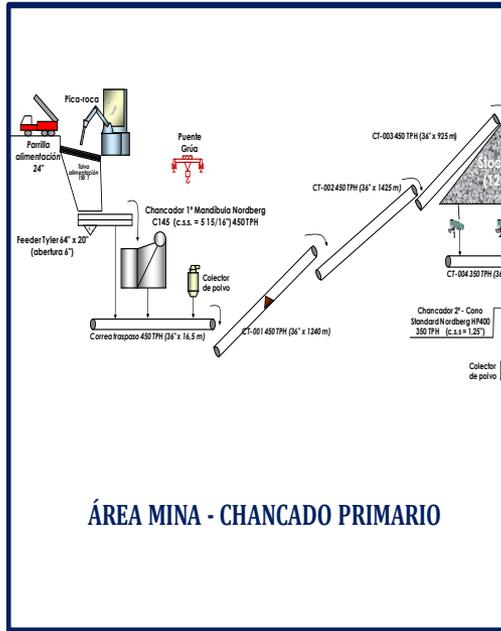
Parámetros Operacionales



Descripción	Detalle
Capacidad Instalada	150.000 T/mes
Capacidad Explotación	140.000 T/mes
Perforación	11.000 m/mes
Desarrollo	390 m/mes
Disponibilidad Mecánica	
Área Chancado Primario	80%
Área Seca	80%
Área Húmeda	90%
Ley Promedio del Mineral Cu	0,95 - 1%
Recuperación	93%
Concentrado Cu	4.000 T/mes
Ley de concentrado	28% Cu
Razón de concentración	30 - 32
Consumos de Agua	1,3 m ³ /T
Consumo Energía	56.000.000 KWh/año
Reservas Mineras atacama Kozan	4.700.000 toneladas medidas, con ley 1,04%
Recursos mediano y largo plazo Atacama Kozan	20.000.000 Recursos Medidos + inferidos

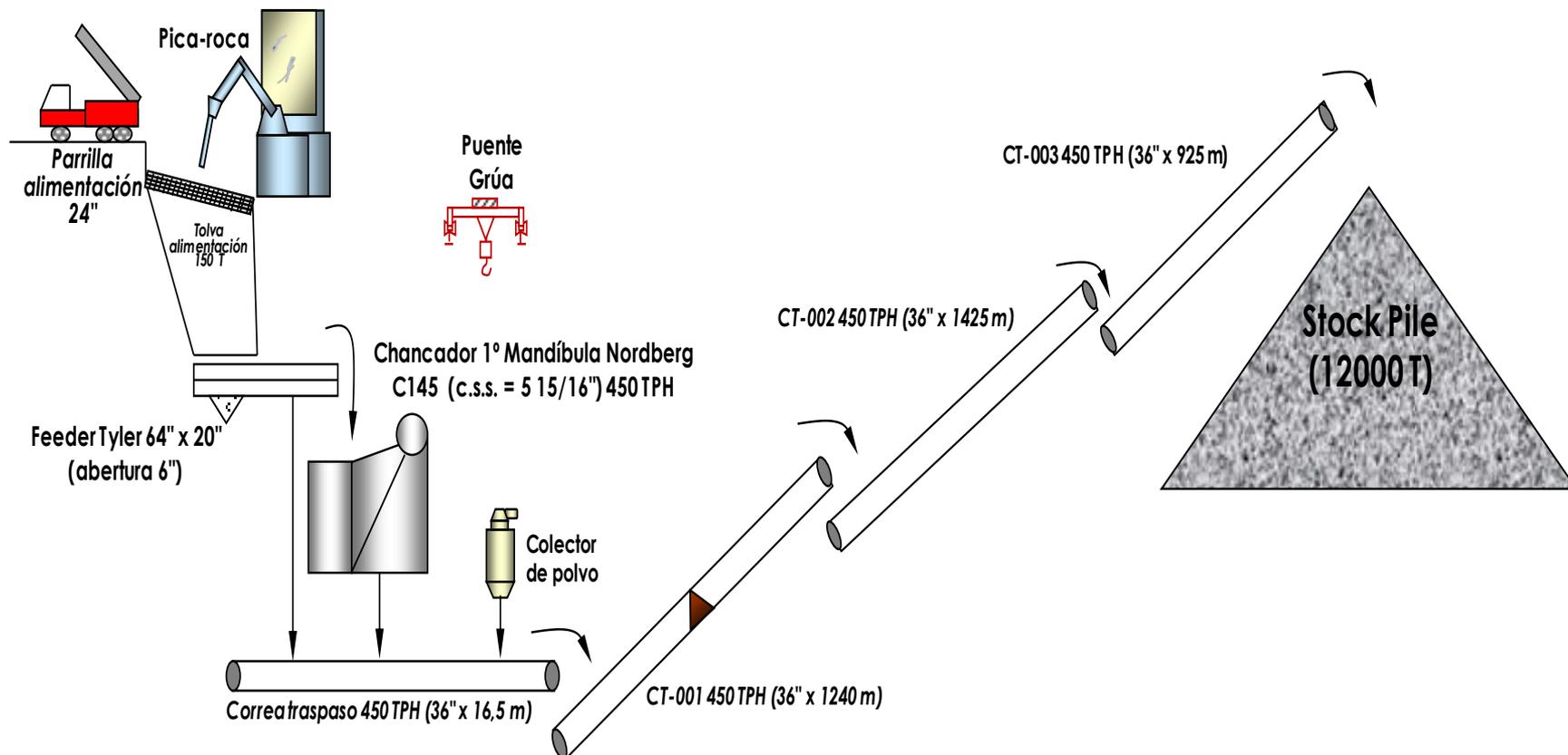


S.C.M. Atacama Kozan Flow Sheet



S.C.M. Atacama Kozan

Flow Sheet. Chancado Primario

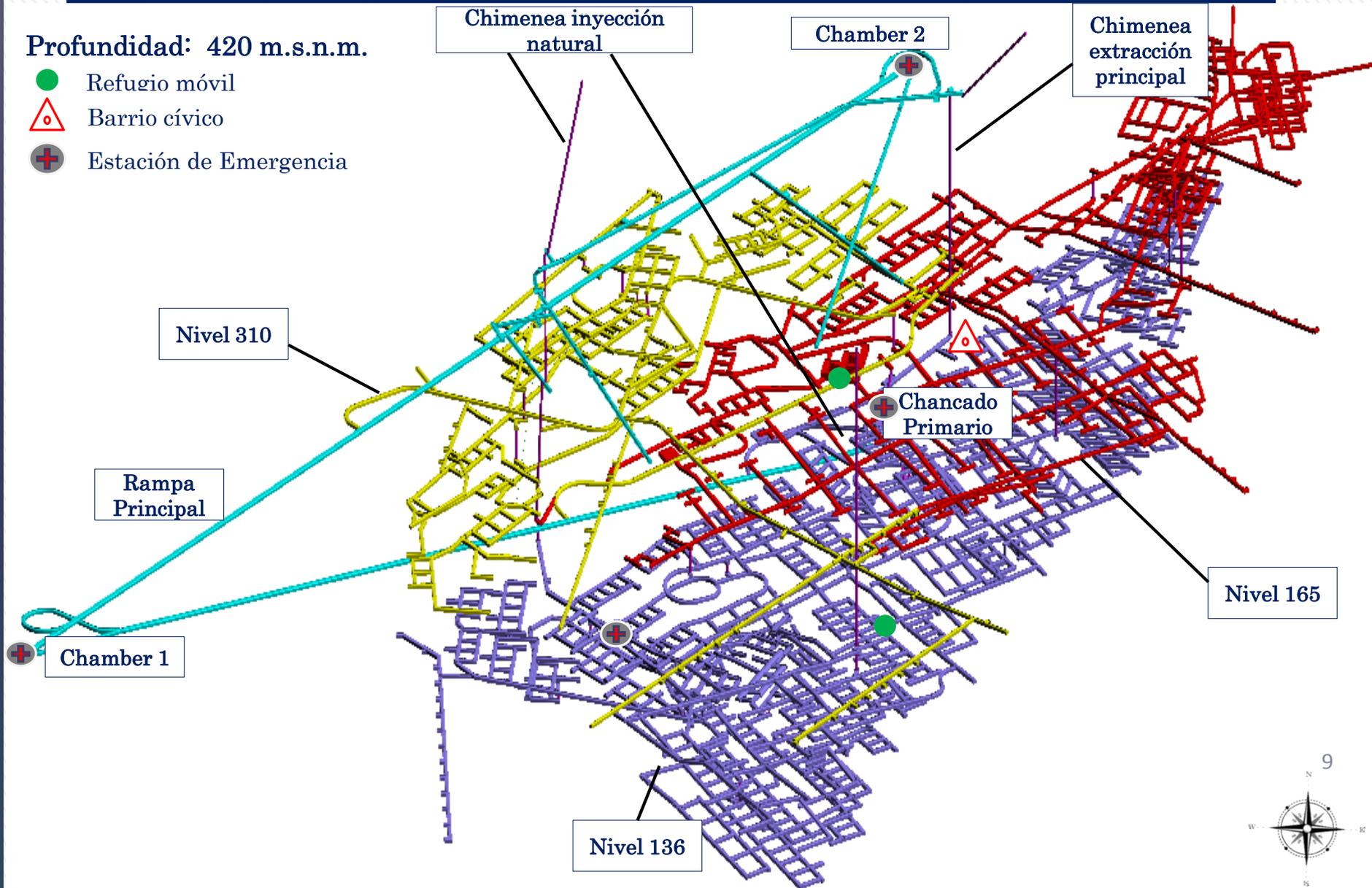


S.C.M. Atacama Kozan

Mina. Niveles

Profundidad: 420 m.s.n.m.

-  Refugio móvil
-  Barrio cívico
-  Estación de Emergencia



S.C.M. Atacama Kozan

Objetivos Operacionales 2015-2016



Aumento productividad

Incremento reservas mineras

S.C.M. ATACAMA KOZAN

Visión Estratégica



Visión Estratégica



Misión

Producir y comercializar concentrado de cobre, de alta pureza, de yacimientos propios o de terceros, mediante procesos seguros y amigables con el medio ambiente.

Visión

Ser reconocida como una empresa destacada del sector cuprífero, en términos de;

Productividad, Seguridad, Capital humano, Proyección, con permanente preocupación y compromiso con el medio ambiente, la comunidad y la generación de oportunidades.



Visión Estratégica



**PREMIO CORPROA
EMPRESA
DESTACADA
2013**

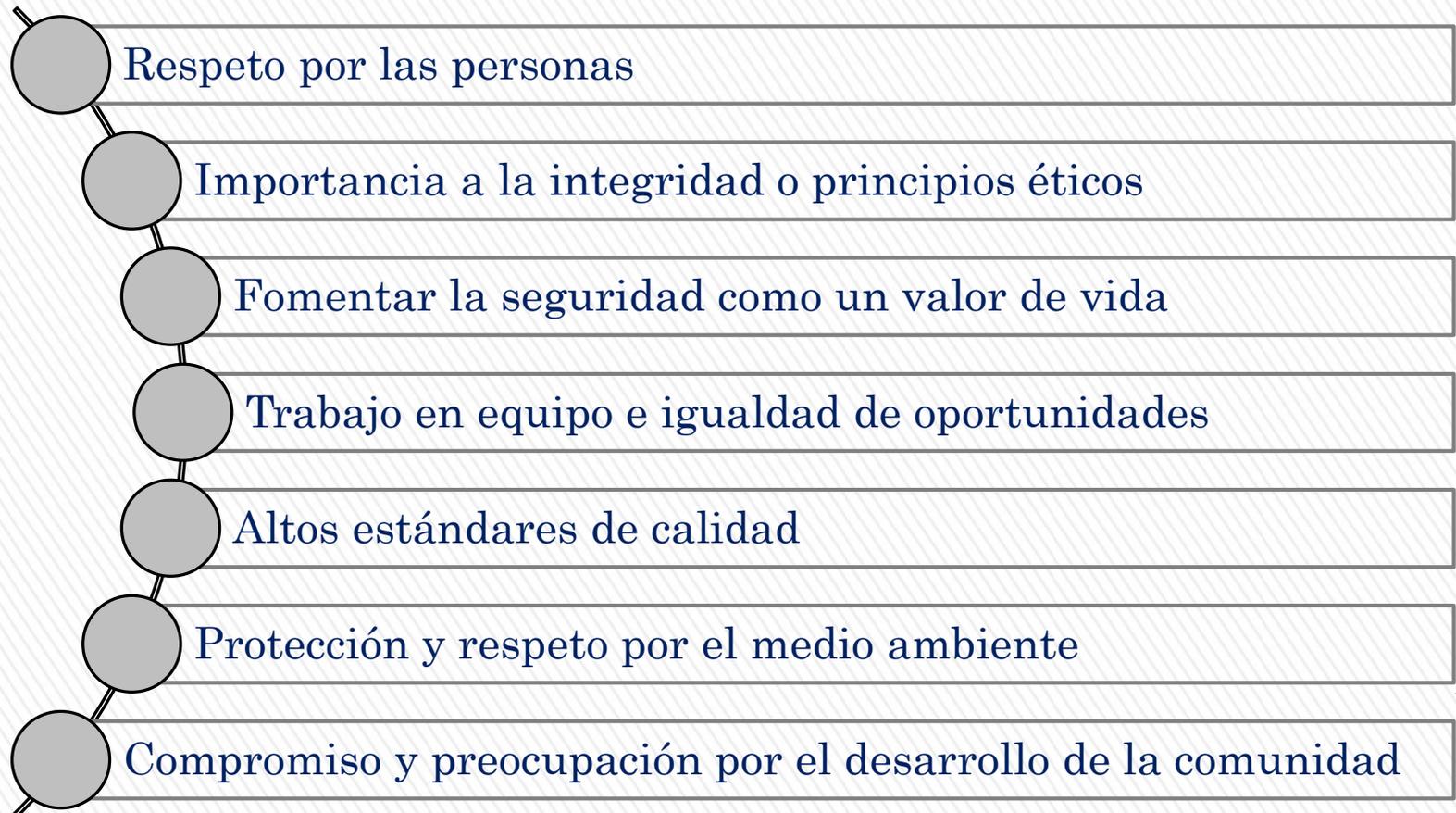


**PREMIO CORESEMIN
EMPRESA DESTACADA
EN GESTIÓN DE
SEGURIDAD Y
SALUD
OCUPACIONAL 2013**



Valores

S.C.M. Atacama Kozan busca el incremento de la rentabilidad y creación de valor para el accionista, tomando como uno de los pilares fundamentales, al equipo humano, inspirado en los siguientes valores:

- 
- Respeto por las personas
 - Importancia a la integridad o principios éticos
 - Fomentar la seguridad como un valor de vida
 - Trabajo en equipo e igualdad de oportunidades
 - Altos estándares de calidad
 - Protección y respeto por el medio ambiente
 - Compromiso y preocupación por el desarrollo de la comunidad

S.C.M. Atacama Kozan

Pilares Estratégicos



S.C.M. Atacama Kozan

Pilares Estratégicos



S.C.M. Atacama Kozan

Pilares Estratégicos



Recursos Humanos

- **Gestión Basada en las Personas.**

Apoyo al crecimiento profesional y personal.

Privilegiar ascensos internos.

Maestros y Aprendices.

“Trabajadores Fidelizados”



S.C.M. Atacama Kozan

Pilares Estratégicos



Comunidad

- **Compromiso con Desarrollo Regional**

Generar Oportunidades.

Laborales.

Empresariales.

Compromiso Social.

Desarrollo y Educación.

Participación Comunidad Empresarial Regional.

“Validación ciudadana”

S.C.M. Atacama Kozan

Compromiso con Desarrollo Regional



Dotación

Atacama Kozan/ Empresas Colaboradoras		
Distribución	Cantidad	%
Residentes III Región	629	95%
* Residentes Copiapó	497	75%
* Residentes T. Amarilla	132	20%
Residentes otras regiones	35	5%
Total	664	100%

Compras Enero-Junio 2015

Proveedor	US\$	%
Nacional	2.914.798,68	56%
Regional	2.290.198,96	44%
Total	5.204.997,64	100%

Servicios Enero-Junio 2015

Tipo de Empresa	US\$	%
Nacional	45.000	3%
Regional	1.455.000	97%
Total	1.500.000	100%

S.C.M. Atacama Kozan

Pilares Estratégicos



Seguridad

- Seguridad, un valor de vida.

Preocupación por el bienestar de las personas.

Protección por las instalaciones.

Cuidado por medio ambiente.

*“La **Seguridad** no es un concepto, es un **Comportamiento**”*



Desafíos Estratégicos 2015 y más



21

“Hacia una Cultura de la Seguridad”

Posicionar a la Seguridad como un Valor de Vida en la cultura de Atacama Kozan, implementando un Sistema de Gestión Personas, que genere las conductas esperadas en cada uno de los trabajadores de la Compañía.

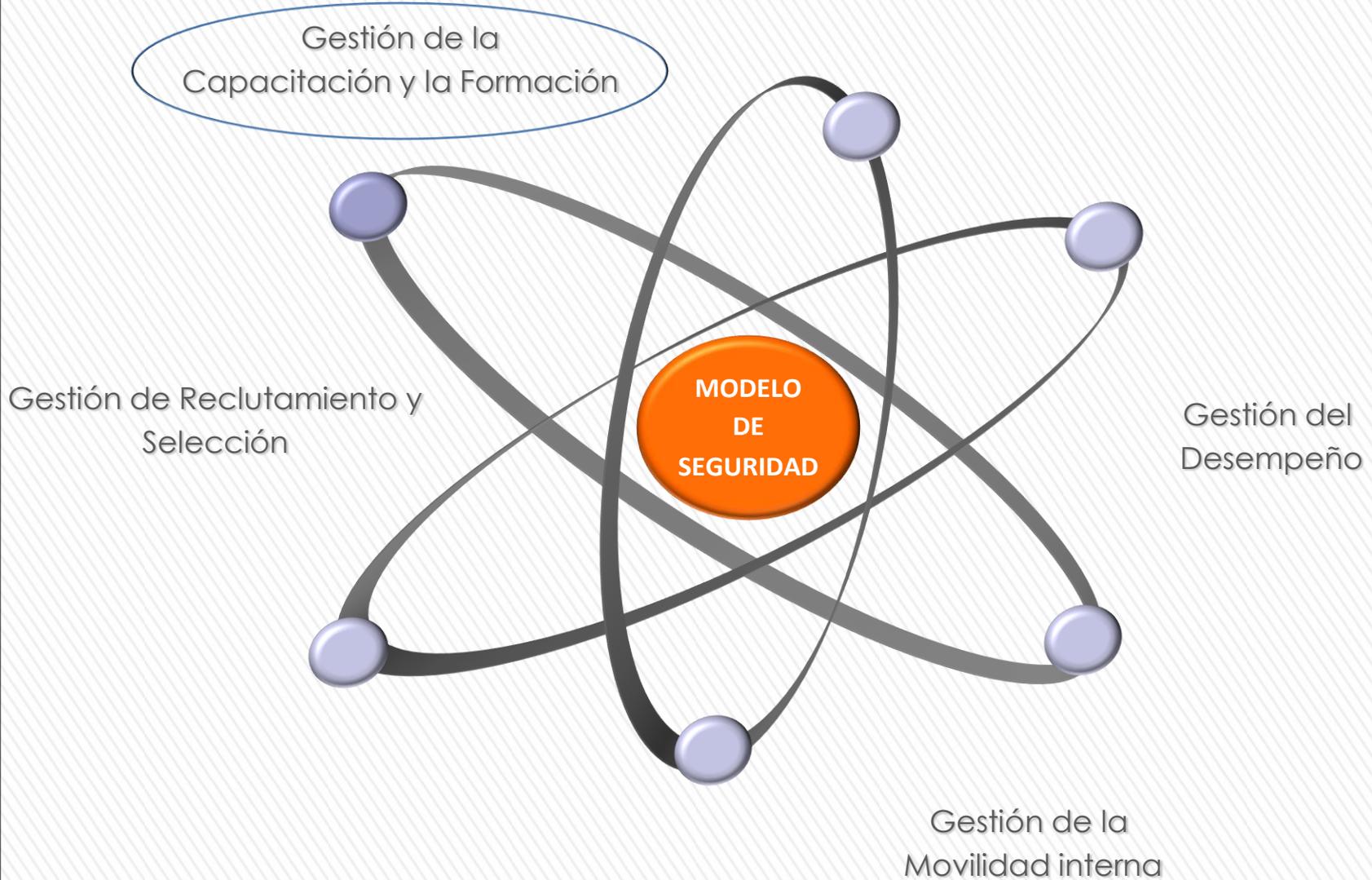
¿Por qué dirigir a los trabajadores hacia una cultura donde la seguridad es un valor de vida?

Trabajadores equipados y actividades reglamentadas.

La seguridad como norma.

Seguridad en el trabajo, no en la vida cotidiana.

La accidentabilidad es persistente



S.C.M. Atacama Kozan

Estructura del Modelo

3 Aspectos Conductuales

Niveles del 1 al 6

	Nivel 1 (ausencia)	Nivel 2 (mínimo)	Nivel 3 (en desarrollo)	Nivel 4 (desarrollado)	Nivel 5 (superior)	Nivel 6 (excepcional)
1. Resguarda su seguridad personal.	Aún no ha desarrollado las conductas esperadas por Atacama Kozan relativas a resguardar las condiciones de seguridad personal	Evalúa esporádicamente los riesgos en su puesto de trabajo, necesitando supervisión constante para ello , no tomando siempre las medidas correctivas necesarias, ni asumiendo las posibles consecuencias de su conducta insegura , cumpliendo parcialmente con las normas y procedimientos de Atacama Kozan.	Evalúa constantemente los posibles riesgos inmediatos para su seguridad en el puesto de trabajo, pero necesita de supervisión directa para tomar medidas correctivas y cumplir con las normas y procedimientos de Atacama Kozan	Es proactivo en evaluar constantemente , y de manera autónoma , los posibles riesgos para su seguridad, buscando y tomando siempre las medidas correctivas adecuadas , de acuerdo a normas y procedimientos de Atacama Kozan	Es un líder creíble, por ser coherente entre lo que hace y dice, evaluando constantemente los posibles riesgos para su seguridad, tomando las medidas necesarias, y buscando y proponiendo constantemente buenas prácticas en temas de seguridad personal que impactan más allá de su espacio de trabajo , de acuerdo a normas y procedimientos de Atacama Kozan, utilizando su criterio personal, guiado por los principios de la compañía, en casos de emergencia.	Es un referente para todo Atacama Kozan , por cuidar de su seguridad personal, sistematizando y generando constantemente procedimientos y nuevas formas de trabajo seguro, actuando como formador y guía de otros en el autocuidado , y siendo solicitado por todas las áreas para liderar temas vinculados a la seguridad.
2. Resguarda las condiciones de seguridad de los demás.	Aún no ha desarrollado las conductas esperadas por la organización relativas a resguardar las condiciones de seguridad de los demás.	Presenta dificultad para resguardar las condiciones de seguridad de sus pares o jefaturas, necesitando de refuerzo constante para detectar posibles conductas riesgosas en su entorno.	Resguarda las condiciones de seguridad de sus pares y jefatura, pero necesita apoyo para ello y/o para advertir y tomar acciones inmediatamente sobre lo que detecta , de acuerdo a normas y procedimientos de Atacama Kozan	Es proactivo en resguardar de manera autónoma y constante las condiciones de seguridad de sus pares y jefatura, anteponiendo la seguridad a las necesidades operacionales, advirtiendo a las personas involucradas y tomando acciones inmediatas , de acuerdo a normas y procedimientos de Atacama Kozan.	Es un líder creíble, por ser coherente entre lo que hace y dice , resguardando constantemente la seguridad de los demás, anteponiendo la seguridad a las necesidades operacionales, siendo un tutor que transmite constantemente su conocimiento y experiencia, tanto a su grupo de trabajo, como a otras áreas.	Es un referente para toda la Compañía por las acciones de cuidado de los demás que promueve, siendo requerido constantemente por otras área u otras empresas por su habilidad para cambiar conductas a , y asesorar en temas de seguridad.
3. Se preocupa de las condiciones de seguridad de los equipos, herramientas y del entorno.	Aún no ha desarrollado las conductas esperadas por Atacama Kozan relativas a resguardar las condiciones de seguridad personal	Mantiene esporádicamente el Aseo y Orden de su lugar de trabajo, necesitando supervisión constante y directa tanto para ello, como para cuidar y revisar las condiciones operacionales de equipos/herramientas y de Medioambiente de acuerdo a normas y procedimientos de Atacama Kozan	Mantiene constantemente el Aseo y Orden de su lugar de trabajo, pero necesita algún grado de supervisión para ello, así como para cuidar y revisar las condiciones operacionales de equipos/ herramientas y del Medioambiente de acuerdo a normas y procedimientos de Atacama Kozan	Revisa y mantiene siempre, y de manera autónoma , el Aseo y Orden de su lugar de trabajo y de su propia persona, chequeando y cuidando constantemente las condiciones operacionales de equipos y herramientas, de tal forma que estén listas para ser utilizadas cuando se necesiten, de acuerdo a normas y procedimientos de Atacama Kozan, minimizando el impacto del proceso productivo en el Medioambiente , de acuerdo a los principios de la Compañía.	Es un líder creíble, por ser coherente entre lo que hace y dice , manteniendo y cuidando espacios de trabajo, equipos y herramientas, y evitando la contaminación del Medioambiente, estimulando a los equipos de trabajo con su ejemplo , de acuerdo a normas y procedimientos de Atacama Kozan	Es un referente para todo Atacama Kozan , por sistematizar procedimientos y buenas prácticas de mantenimiento de los espacios de trabajo y cuidado de equipos y herramientas, y preocupación por el Medioambiente, asesorando a distintas unidades de la Compañía.

Indicadores Conductuales

S.C.M. Atacama Kozan

Aspectos Conductuales

SENTIDO DE LA SEGURIDAD

1. Resguarda su seguridad personal.

2. Resguarda las condiciones de seguridad de los demás.

3. Se preocupa de las condiciones de seguridad de los equipos, herramientas y del entorno.

Indicadores Conductuales:

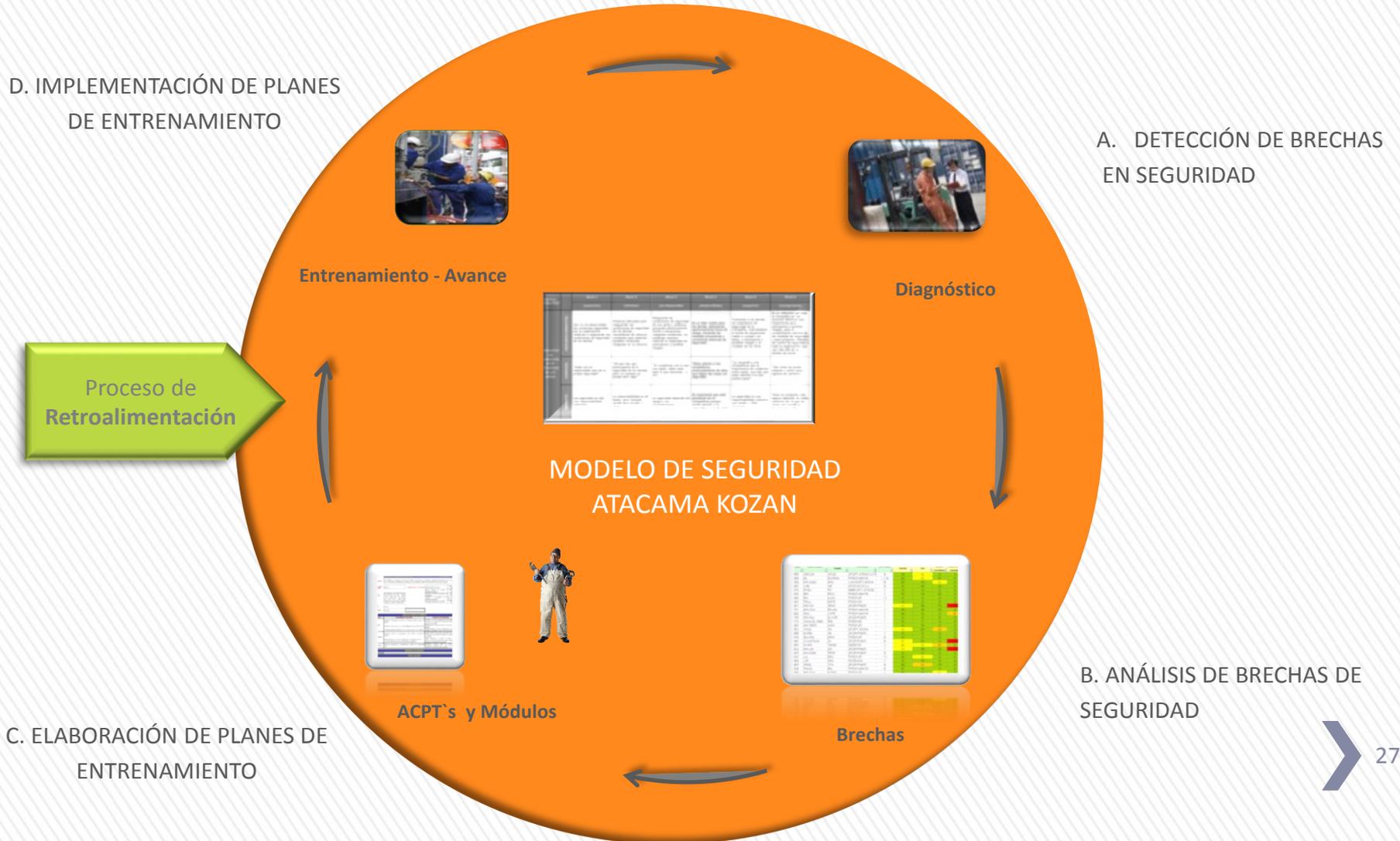
1	2	3	4	5	6
(ausencia)	(mínimo)	(en desarrollo)	(desarrollado)	(superior)	(excepcional)
Aún no ha desarrollado las conductas esperadas por Atacama Kozan	Evalúa esporádica mente los riesgo en su puesto de trabajo.	Evalúa constantem ente los posibles riesgos	Es proactivo en evaluar constantem ente, y de manera autónoma .	El un líder creíble por evaluar constantem e, y de manera autónoma	Es un referente para todo Atacama Kozan , por cuidar de su

1	2	3	4	5	6
(ausencia)	(mínimo)	(en desarrollo)	(desarrollado)	(superior)	(excepcional)
Aún no ha desarrollado las conductas esperadas por Atacama Kozan	Evalúa esporádica mente los riesgo en su puesto de trabajo.	Evalúa constantem ente los posibles riesgos	Es proactivo en evaluar constantem ente, y de manera autónoma .	El un líder creíble por evaluar constantem e, y de manera autónoma	Es un referente para todo Atacama Kozan , por cuidar de su

1	2	3	4	5	6
(ausencia)	(mínimo)	(en desarrollo)	(desarrollado)	(superior)	(excepcional)
Aún no ha desarrollado las conductas esperadas por Atacama Kozan	Evalúa esporádica mente los riesgo en su puesto de trabajo.	Evalúa constantem ente los posibles riesgos	Es proactivo en evaluar constantem ente, y de manera autónoma .	El un líder creíble por evaluar constantem e, y de manera autónoma	Es un referente para todo Atacama Kozan , por cuidar de su

S.C.M. Atacama Kozan

Ciclo de la Seguridad





ATACAMA
KOZAN