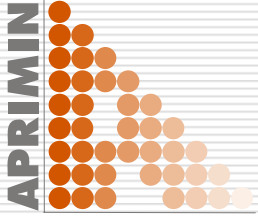


Asociación de grandes
proveedores industriales
de la minería

Asociación de Grandes Proveedores de la Minería en UGM- ANTOFAGASTA MINERALS - SONAMI

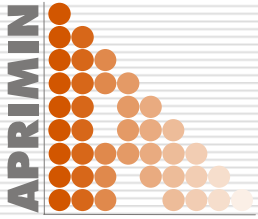
Gestión de Personas y su Impacto en el Negocio Minero

**Víctor Carrión
Presidente**



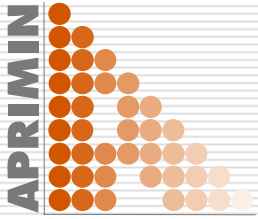
Externalización De Servicios

- Situación a Mediados de los 80
- Situación a fines de los 80
- Situación Actual



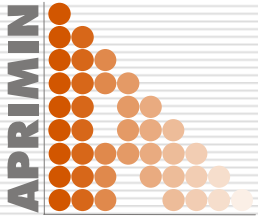
APRIMIN

- Asociación de grandes proveedores industriales de la minería, fundada en febrero 2004.
- Actualmente tiene 39 socios.
- Facturación:
 - Total socios sobre US\$ 2.850 mill/año.
 - 51% (1.452 mill) se produce en Chile
 - 49% (1.398 mill) origen externo.
- Empleados:
 - Directos sobre 26.000.
 - Indirectos sobre 8.000.



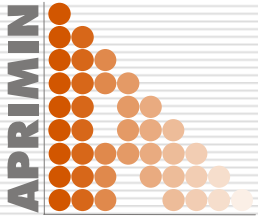
Nuestros Socios





APRIMIN

- La mayor parte de las empresas son certificadas en ISO 9001-2000, ISO 14001-2004 Y OSHAS 18.001
- Sindicatos establecidos, sin huelgas registradas
- La página web y el portal laboral se encuentran en : www.aprimin.cl,



Nuestros Socios

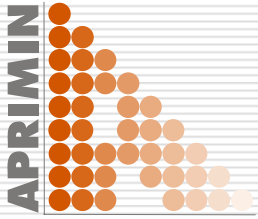


PROACER



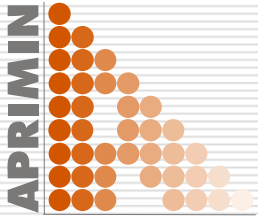
ThyssenKrupp
Ingeniería Chile





Misión

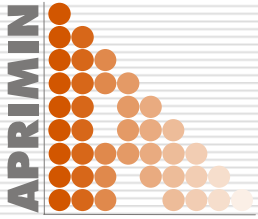
Incrementar continuamente la participación de las empresas colaboradoras en el desarrollo de la Red de Valor de la Minería.



Las Empresas Aprimin

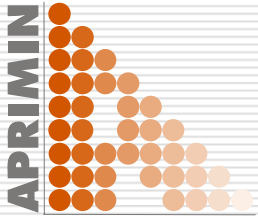
- Probada trayectoria en el ámbito minero nacional e internacional.
- Organización formal en Recursos Humanos y políticas, normas y procedimientos.





Las Empresas Aprimin

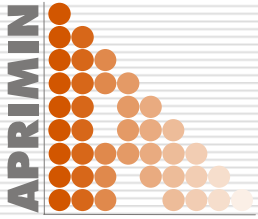
- Reclutamiento y selección de personal
- Sistema de Remuneraciones y beneficios
- Relaciones laborales establecidas
- Seguridad Industrial
- Capacitación y desarrollo de carrera
- Sistemas de Incentivos



Las Empresas Aprimin

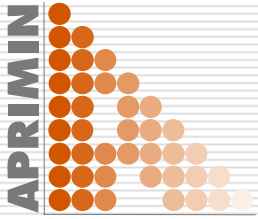
- Diseño y aplicación de modernos sistemas de gestión de RRHH
- Cumplimiento de normativas legales vigentes





Las Empresas de Aprimin

- Aplicación de programas de entrenamiento sistemático, con curso para monitores en el extranjero
- Aplicación de estrategias para desarrollar las habilidades de gestión y supervisión del Recurso Humano



Las Empresas de Aprimin

- Sistema de seguridad y salud ocupacional según requerimientos de las empresas



Estrategias de Gestión

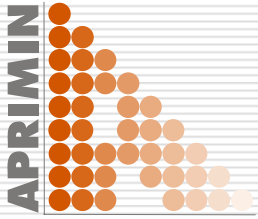


- Información de Propuestas
- Auditorías
- Prácticas adecuadas
- Programas de entrenamiento y desarrollo de competencias

Estrategias de Gestión



- Reuniones sistemáticas
- Búsqueda de oportunidades de negocios
- Análisis del entorno



Análisis Estratégico de Prácticas Laborales de Excelencia

FORTALEZAS

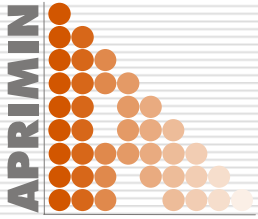
- Solvencia técnica y económica de empresas.
- Experiencia en sistemas de gestión, calidad y certificación de productos y servicios

Análisis Estratégico de Prácticas Laborales de Excelencia

(Fortalezas)



- ❑ Ausencia de problemas laborales
- ❑ Red de comunicación entre empresas

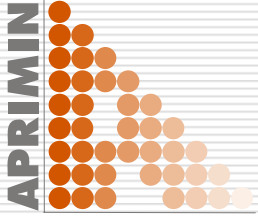


Análisis Estratégico de Prácticas Laborales de Excelencia

OPORTUNIDADES

- Incorporarse a la cadena de valor del cliente
- Aplicar nuevas tecnologías





Análisis Estratégico de Prácticas Laborales de Excelencia

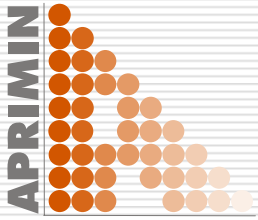
(Oportunidades)

- ❑ Atraer personal especializado y con las competencias requeridas para los procesos productivos.
- ❑ Desarrollo de nuevas competencias de los trabajadores

DEBILIDADES

- Carencia de buenos y suficientes centros de formación técnica
- Consolidación de aplicación de prácticas laborales de excelencia



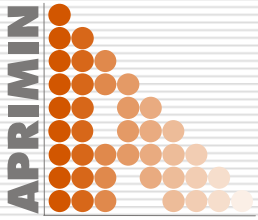


Análisis Estratégico de Prácticas Laborales de Excelencia

(Debilidades)

- Consensuar procedimientos para uniformizar las rigideces de las empresas mandantes

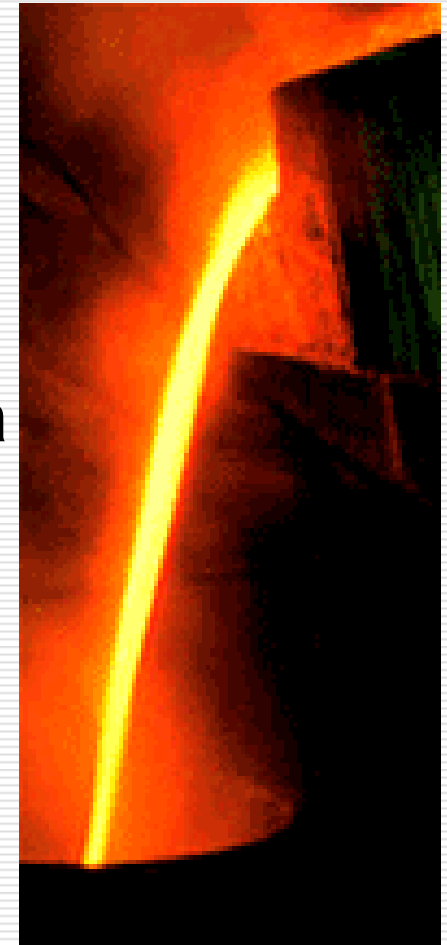


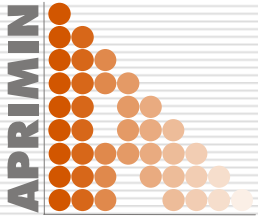


Análisis Estratégico de Prácticas Laborales de Excelencia

AMENAZAS

- Fuga de personal calificado a otros sectores productivos
- Costo creciente de la mano de obra
- Cambio en la legislación y nuevas leyes laborales





Análisis Estratégico de Prácticas Laborales de Excelencia

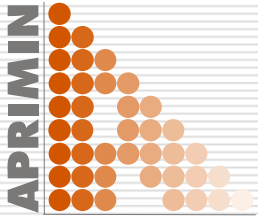
(Amenazas)

- Creciente actividad sindical
- Presiones de grupos ecológicos
- Mayor fiscalización de la autoridad con criterios dispares

Desafíos

- Reclutamiento y selección de Personal altamente calificado

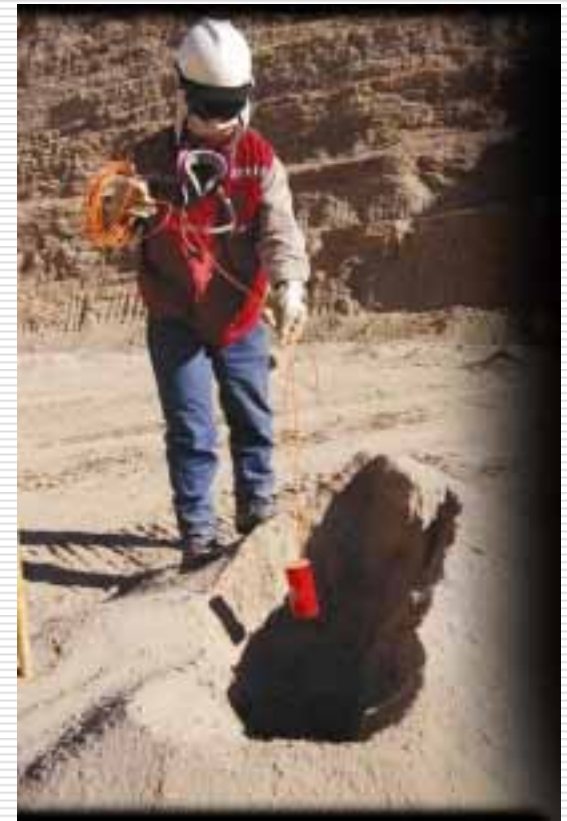


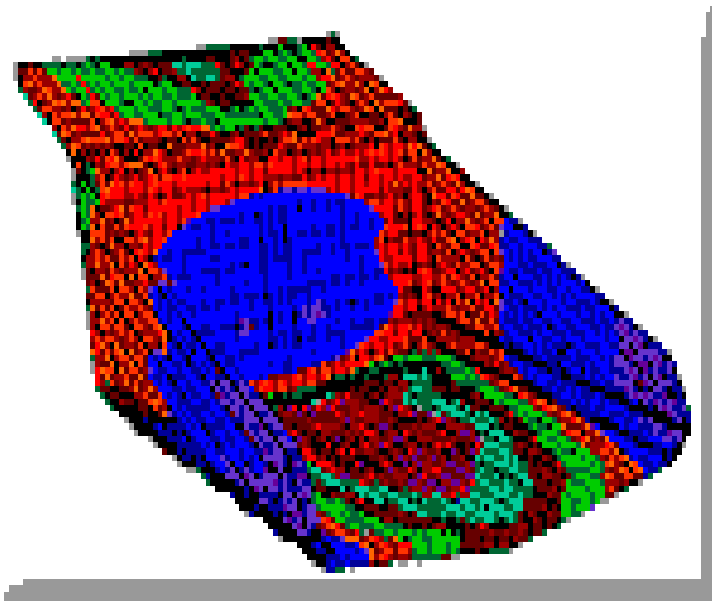


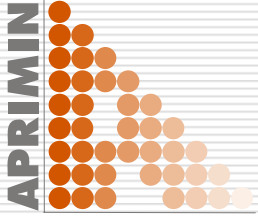
Análisis Estratégico de Prácticas Laborales de Excelencia

(Desafíos)

- ❑ Crear alianzas estratégicas
- ❑ Optimizar los servicios al sector dentro de los mayores estándares a nivel mundial

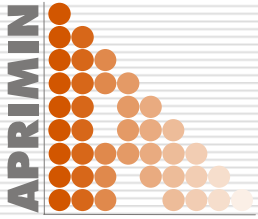






Conclusiones

- ❑ RRHH como elemento de valor
- ❑ Demanda creciente de personal altamente calificado
- ❑ Leyes cambiantes que regulan el trabajo
- ❑ Fortalecer las relaciones con las empresas mandantes
- ❑ Analizar amenazas del entorno



APRIMIN



Asociación Gremial
creada para trabajar
conjuntamente con la minería