

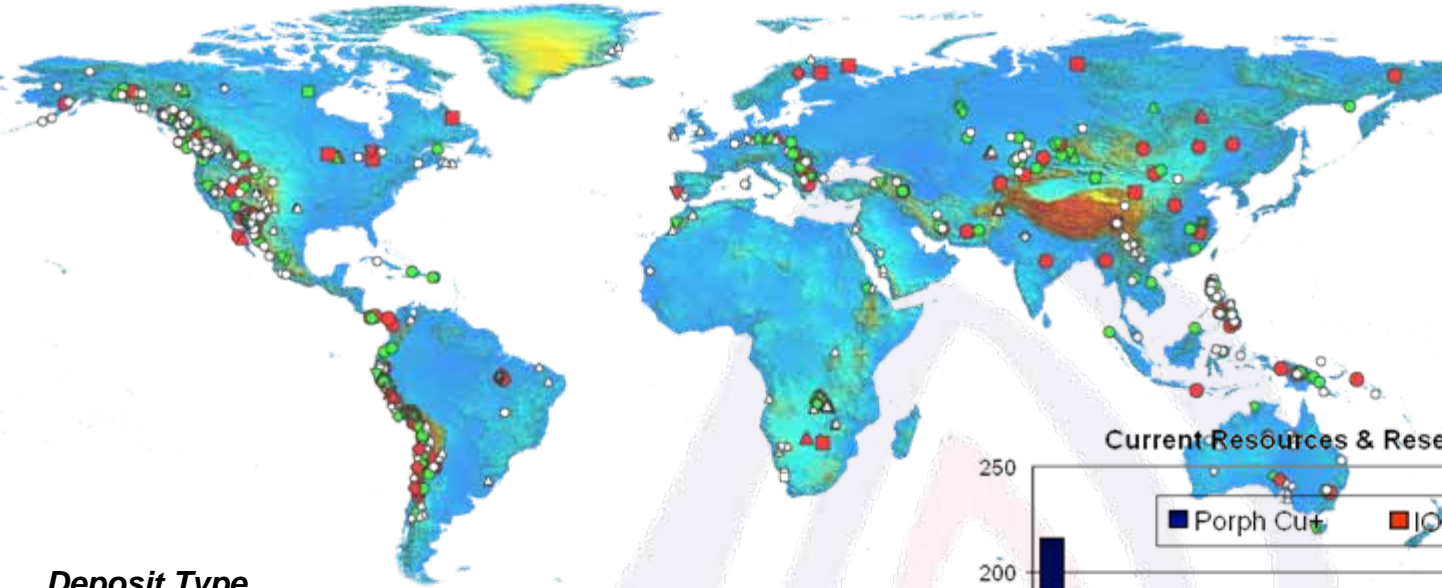
# *RELACIONES LABORALES EN LA INDUSTRIA MINERA*

*6 de Abril 2006*

***Alejandro Mena Frau***  
*VP Recursos Humanos*  
*Anglo American Chile*

- **Nuestro Negocio**
- **Nuestra Visión Estratégica**
- **Relaciones Laborales**
  - ***Gestión de Recursos Humanos***
  - ***Modelo Conceptual***
  - ***Resultados***
  - ***Desafíos***

# Distribución Global de Yacimientos Mineros de Cobre

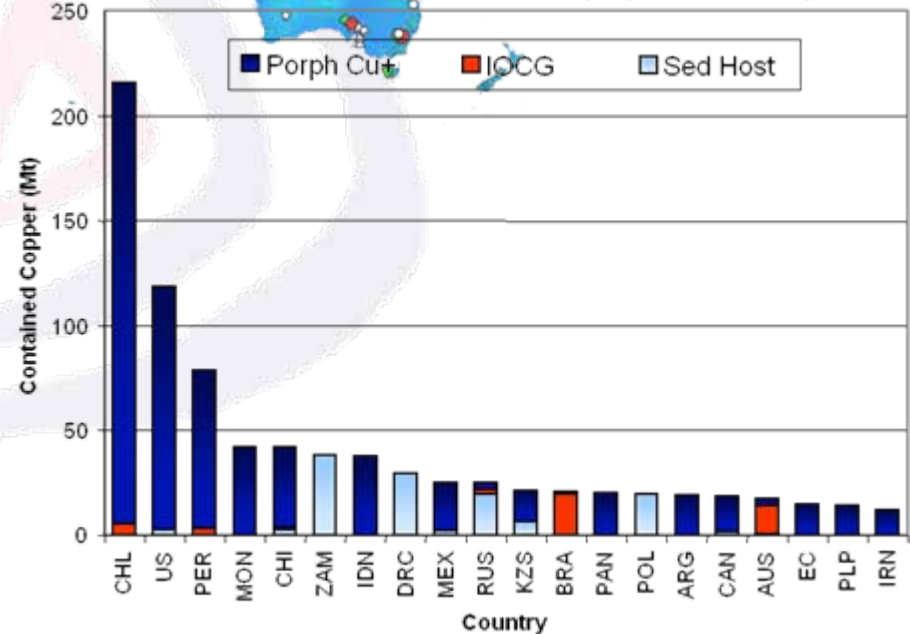


## Deposit Type

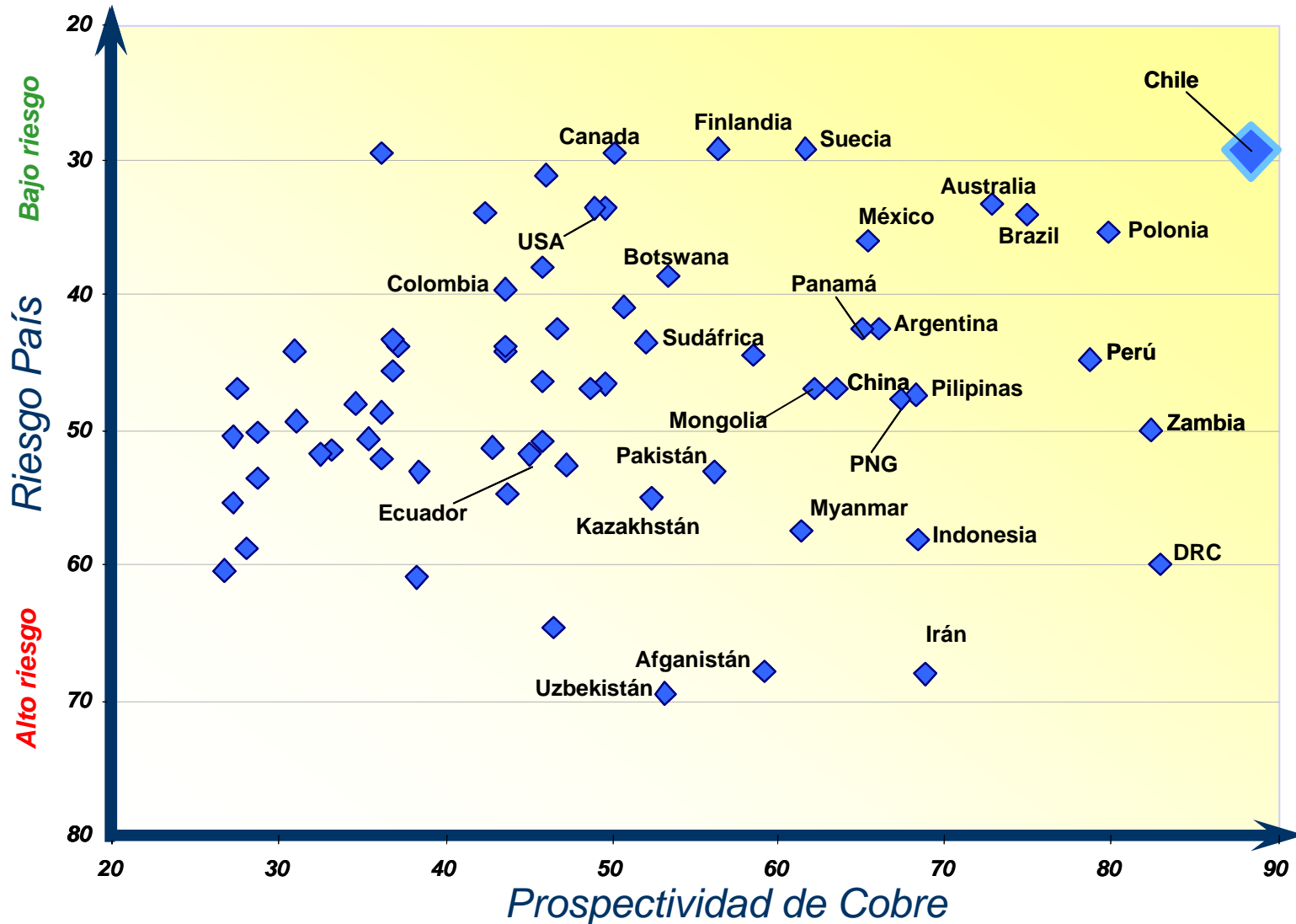
- Porphyry Cu(-Au-Mo)
- △ Sediment-hosted Cu
- ◇ Iron Oxide Cu - Au
- ▽ Volcanic-hosted massive sulphide
- Mafic/Ultramafic magmatic Ni- Cu
- \* Skarn / Carbonate replacement Cu
- ☆ High sulphidation epithermal Cu-Au

0-1 Mt CuEq
  1- 3 Mt CuEq
  >3 Mt CuEq

Current Resources & Reserves (Deposits > 500kt)



# Riesgo País y Prospectividad



- Desde los 90, el sector ha materializado más de **US\$ 14.000 millones** en proyectos de ingeniería y construcción y **US\$ 9.000 millones** en proyectos de generación eléctrica en el norte del país.
- La mayoría de los yacimientos mineros entraron “**recientemente**” en **operación**.
- Reservas suman **360 millones** de toneladas.
- **38% es la participación chilena** en el total de cobre producido en el mundo.

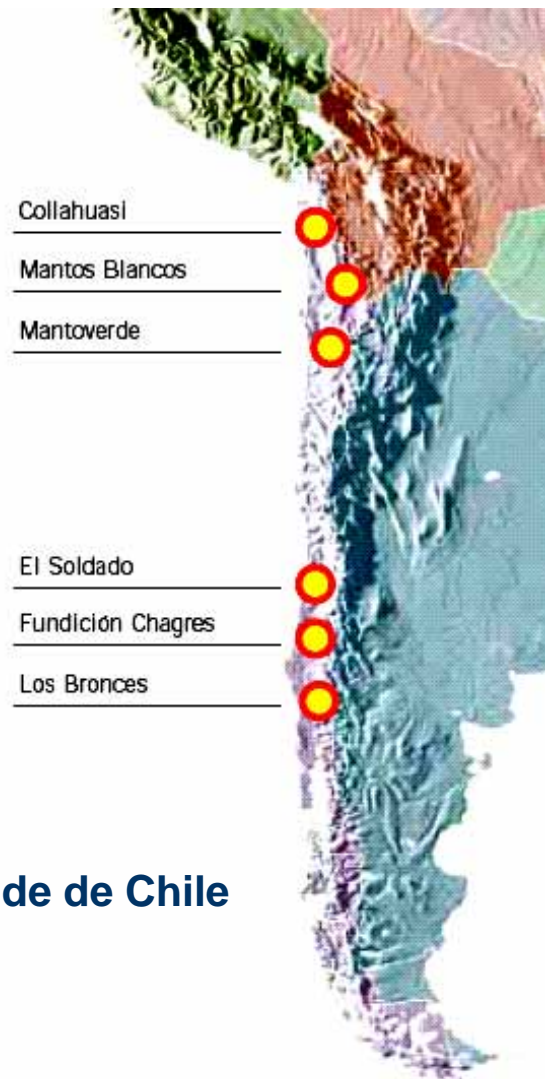
- Exportaciones mineras suman US\$ 21.600 millones, **55% del total exportado** por el país.
- Remuneraciones, pagos a contratistas y servicios generales de mantención son los principales ítemes de gastos (**50,1%**, equivalente a US\$ 2.890 millones)
- Dotación permanente alcanza a unas **70.000 personas**: 31.000 dotación propia y 39.000 contratistas de operación.
- Remuneración anual sobre el promedio nacional.
- Aportes a las comunidades en diferentes áreas.



**Anglo American plc, con sede en Londres.**  
**64 países en los 5 continentes**  
**200.000 empleados**



**Segunda minera privada de cobre más grande de Chile**  
**5.000 empleados**  
**630.000 ton de cobre fino**  
**Ingresos por US\$ 2.600 millones**



- Nuestro Negocio
- Nuestra Visión Estratégica
- Relaciones Laborales
  - *Gestión de Recursos Humanos*
  - *Modelo Conceptual*
  - *Resultados*
  - *Desafíos*



**Visión** *“Construir uno de los más valiosos y respetados negocios de cobre en el mundo”*

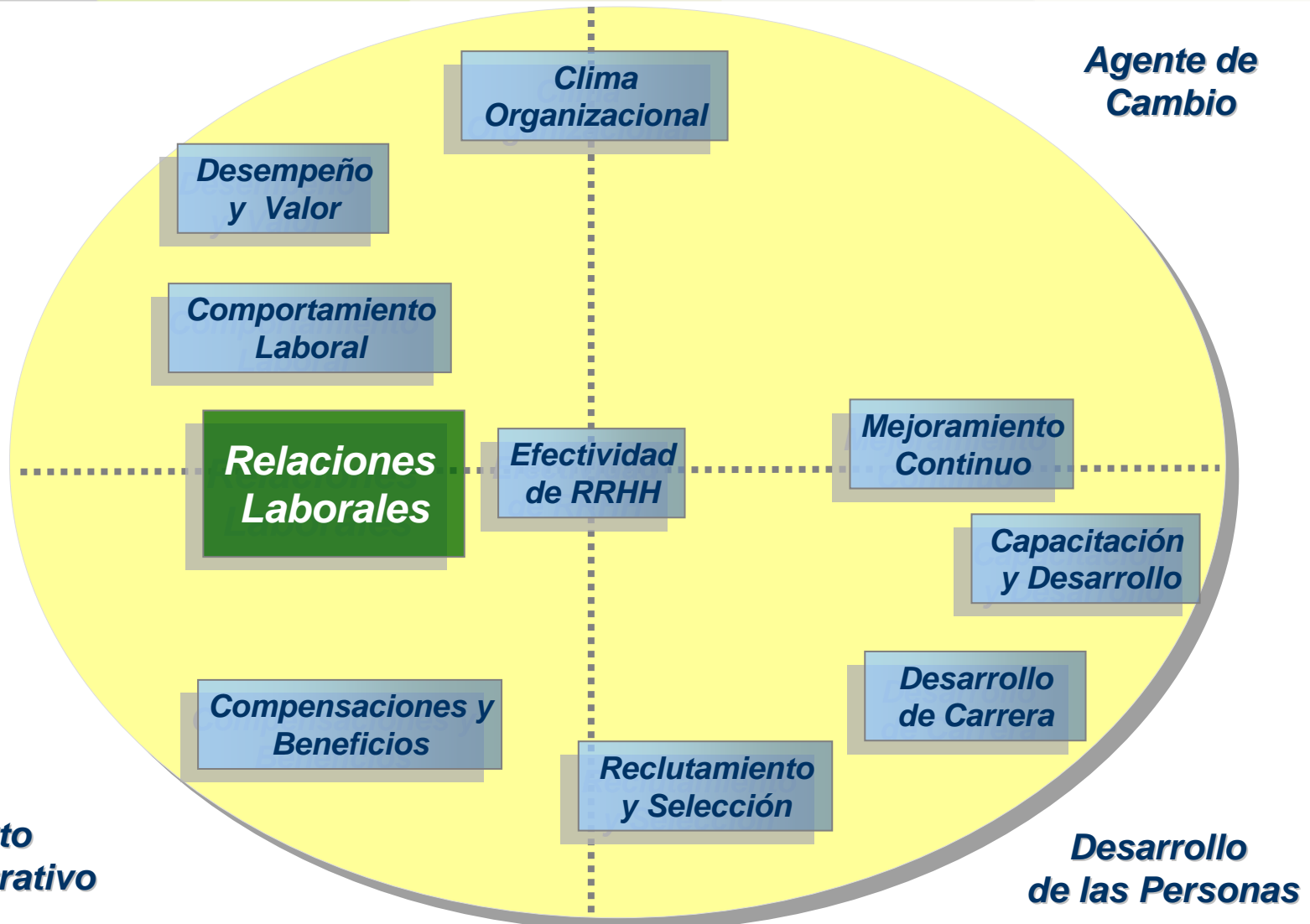


- Nuestro Negocio
- Nuestra Visión Estratégica
- Relaciones Laborales
  - *Gestión de Recursos Humanos*
  - *Modelo Conceptual*
  - *Resultados*
  - *Desafíos*

- Se producen entre los diferentes *individuos o grupos que conforman la organización*
- Son *multidireccionales y no sólo verticales.*
- Las relaciones existentes *entre la administración y las organizaciones sindicales*, en el cumplimiento de los roles establecidos en la legislación laboral.
- Los acuerdos no se limitan sólo al ámbito de la relación gerente-dirigente, sino que en la relación directa *supervisor-supervisado.*

**Socio  
Estratégico**

**Agente de  
Cambio**



## Visión

“**Relaciones colaborativas de largo plazo**, donde Administración y Trabajadores desarrollan acciones en conjunto para lograr **Objetivos Comunes de Beneficio Mutuo**, dentro de la normativa vigente”

- Costos competitivos
- **Cientes satisfechos**
- Uso de tecnología de vanguardia
- **Mejores prácticas de la industria minera**
- Uso óptimo de activos.
- Inversiones de alta rentabilidad
- Gestión de proyectos

Sustentabilidad del  
Negocio

- **Participación sindical**
- **Gestión de comunicaciones**
- Respeto (dignidad; seguridad)
- **Prácticas laborales**
- **Desarrollo de las personas**
- Participación
- Responsabilidad
- Confianza


Gestión de las Personas

- **Ambiente de trabajo**
- Estándares de instalaciones de trabajo
- Carga de trabajo / jornadas
- Recreación
- **Familia**
- Comunidad

Calidad de Vida

- **Seguridad**
- Identidad y pertenencia
- **Confianza y respeto**
- Compromiso
- Ética e integridad
- No discriminación
- Autonomía
- Excelencia
- **Orientación a resultados**
- Flexibilidad
- Salud

Rasgos Culturales

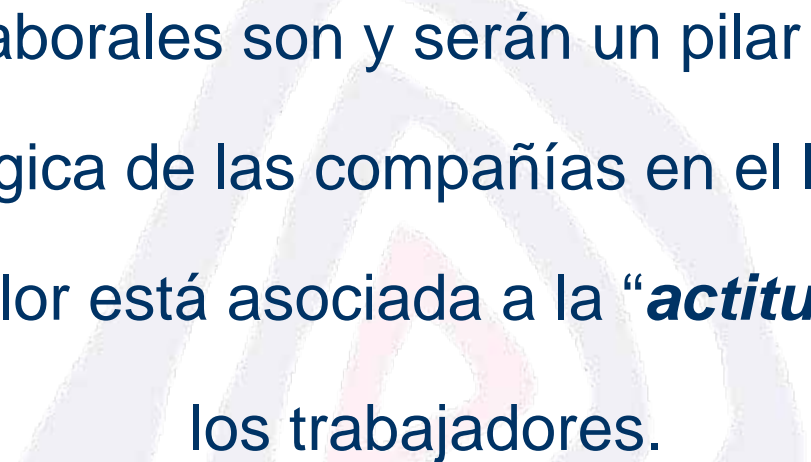
- Alineamiento entorno a una sola cultura organizacional
  - Clima Laboral, el mejor de Anglo Base Metals
  - Entendimiento del negocio minero
  - Mejoras en los niveles de seguridad personal
  - Incrementos sostenidos de productividad
  - Relaciones cooperativas y Convenios Colectivos de largo plazo
- 

- Estructuras de compensaciones y beneficios variables basados en desempeño
- Ciclos de Evaluación de desempeño para todos los trabajadores
- Programas de Acercamiento Familiar
- Jornadas especiales de trabajo autorizadas
- Convenio de Cooperación Técnica con la Dirección del Trabajo, Sindicatos y Administración.
- Desarrollo de las personas

- “*Fidelidad*” de los trabajadores
  - Atraer y retener talentos
  - Disponibilidad de recursos humanos especializados en el negocio minero
  - Flexibilidad y bipartismo
  - Cambios tecnológicos e innovación
  - Incorporación de la mujer a la minería
  - Productividad
  - Modificaciones de normas legales
- 



Las Relaciones Laborales son y serán un pilar fundamental de la visión estratégica de las compañías en el largo plazo. La agregación de valor está asociada a la “**actitud**” de cada uno de los trabajadores.





Anglo American Chile

Av. Pedro de Valdivia 291, Providencia

Teléfono: (02) 230 6000 - 6379

