

PREVENCION Y SEGURIDAD

En la Minería Chilena

Jorge Gómez Díaz
Vicepresidente de Operaciones
Antofagasta Minerals

UN PENSAMIENTO INICIAL

**“La materia prima sale ennoblecida de las fábricas,
transformada en un producto.
Pero ello no debe lograrse a costa de que los trabajadores
se degraden, mutilen o envilezcan”**

**Encíclica Quadragésimo Anno
Papa Pío XI**

Sin embargo:

EN EL MUNDO

¡ CADA DIA !

5.000

CASOS FATALES

¿Hemos Avanzado?

Pero, seguimos teniendo:

300.000 Accidentes con tiempo perdido

3.400 Incapacitados en forma permanente

Cerca de 5.000.000 de días perdidos

5.000.000 Accidentes con daños a la propiedad

Paralizaciones de faenas e interrupciones de procesos

US \$ 8.000.000.000

450
CASOS FATALES

Fuente: IST

INDICADORES	GRAN MINERÍA*	GRAN + PEQUEÑA Y MEDIANA MINERÍA**
IF	2,3	4,0
N° Fatales	8	35

Estadísticas 2009

* : Consejo Minero

** : Sernageomin

UN BUEN PRINCIPIO

“En vez de **preocuparnos**
por lo que no podemos hacer,
debemos **ocuparnos**
en lo que sí podemos y debemos hacer”

TRES GRANDES IMPULSOS

PARA LA PREVENCIÓN EN CHILE

PRIMERA OLA

“La Tragedia del Humo” (1945)

SEGUNDA OLA

Control de Pérdidas – Frank E. Bird Jr. (1977)

TERCERA OLA

Episodio Mina San José (2010)

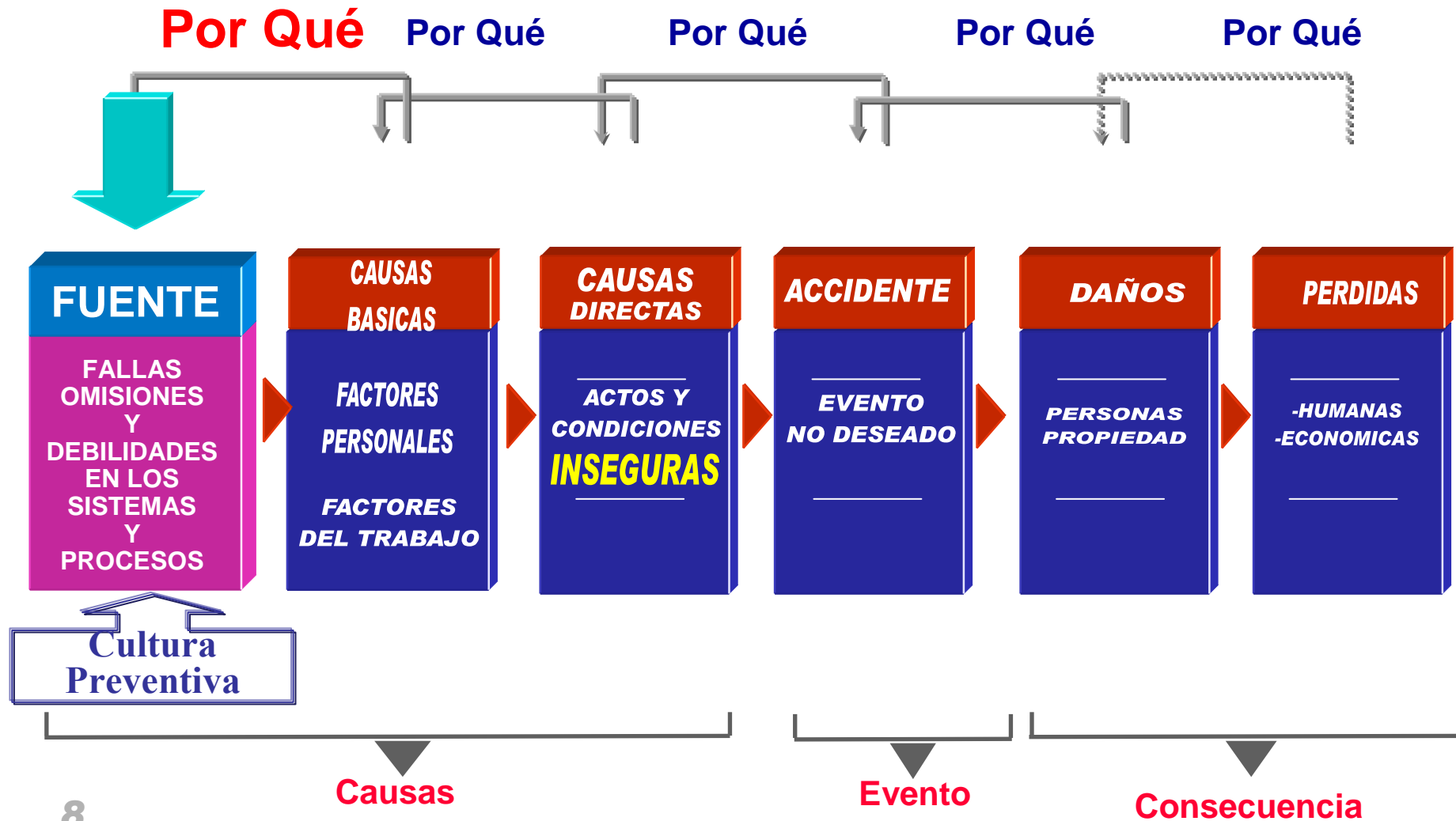
“La **cultura preventiva** debe ser parte de nuestra **Conducta Cívica**.

Ciudadanos concientes de los riesgos y sus responsabilidades
Concientes de sus derechos y sus deberes, para con ellos
mismos y los demás.

Una cultura fundada en nuestra **CONCIENCIA** y no solo en las
obligaciones, controles y sanciones que pueda imponer una
legislación.

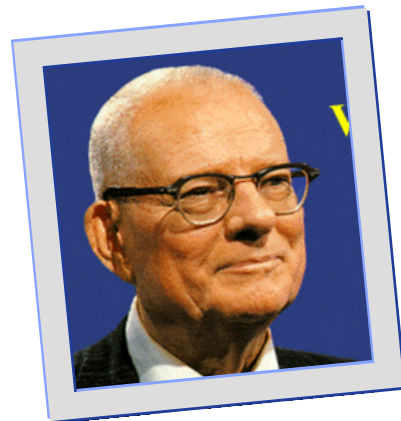
MODELO DE CAUSALIDAD DE ACCIDENTES

Adaptación Modelo de Frank E. Bird Jr. (S. Chávez D.)



UN HALLAZGO IMPORTANTE

“Las principales y verdaderas causas de los accidentes, están lejos, en el tiempo y en el espacio, del momento y del lugar en que se producen los accidentes”.



W.E. Deming

“Vayan a las fuentes de los problemas porque ahí están las verdaderas fuentes de mejoramiento”

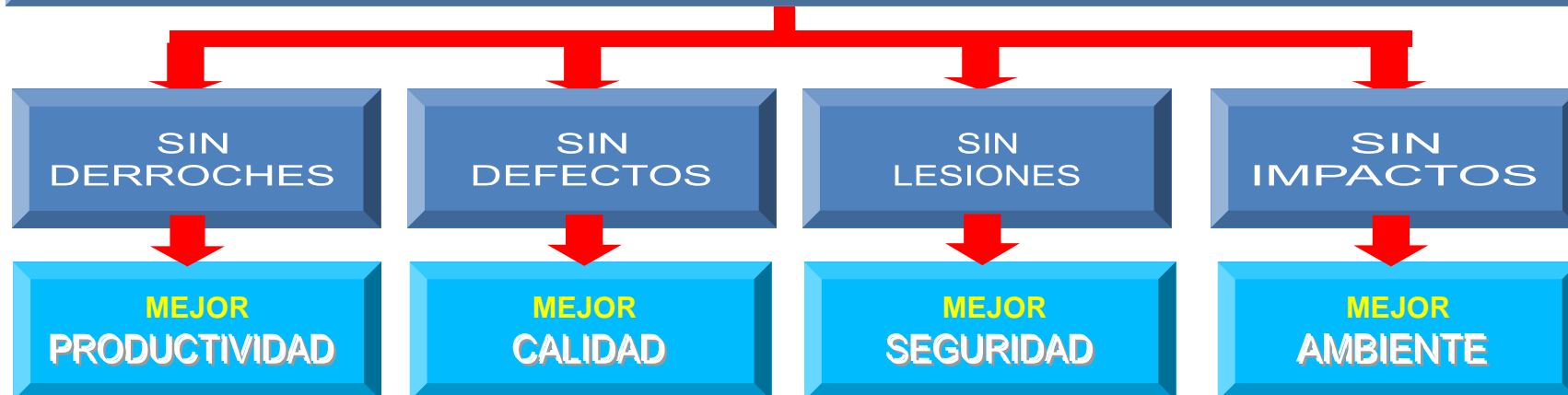
CULTURA PREVENTIVA

Una Primera Aproximación

**“Es lo que hace que en una empresa
todo el mundo le de importancia,
pero de verdad, a la prevención”**

PREVENCIÓN

Conocimiento, aptitudes y disposición para:
**“Preveer,
 lo que es necesario hacer,
 para obtener lo que se quiere lograr”**



40%

DE LOS ACCIDENTES

**PUEDEN SER EVITADOS
POR LOS PROPIOS TRABAJADORES AFECTADOS,**

**haciendo o dejando de hacer algo razonable
que ellos saben y pueden hacerlo**

**Cultura
Inadecuada**

POR QUÉ

los trabajadores corren riesgos

PORQUE SUCUMBEN A PENSAMIENTOS INCORRECTOS

“No creo que me pase”

“A mi nunca me ha pasado nada”

“Sería el colmo de la mala suerte”

“Siempre lo he hecho así”

**Cultura
Inadecuada**

PARA QUÉ

los trabajadores corren riesgos

PARA APROVECHAR LOS "BENEFICOS" DE LA CONDUCTA INSEGURA

**Para ahorrar tiempo
Para ahorrar esfuerzo
Para demostrar "choreza"
Para llamar la atención
Para sentir la adrenalina
Para ganar algo más de plata, ahora**

**CULTURA
PREVENTIVA**

**¿Cómo influir para cambiar la
Cultura Actual?**



**CULTURA
PREVENTIVA**

LA SEGURIDAD ES...

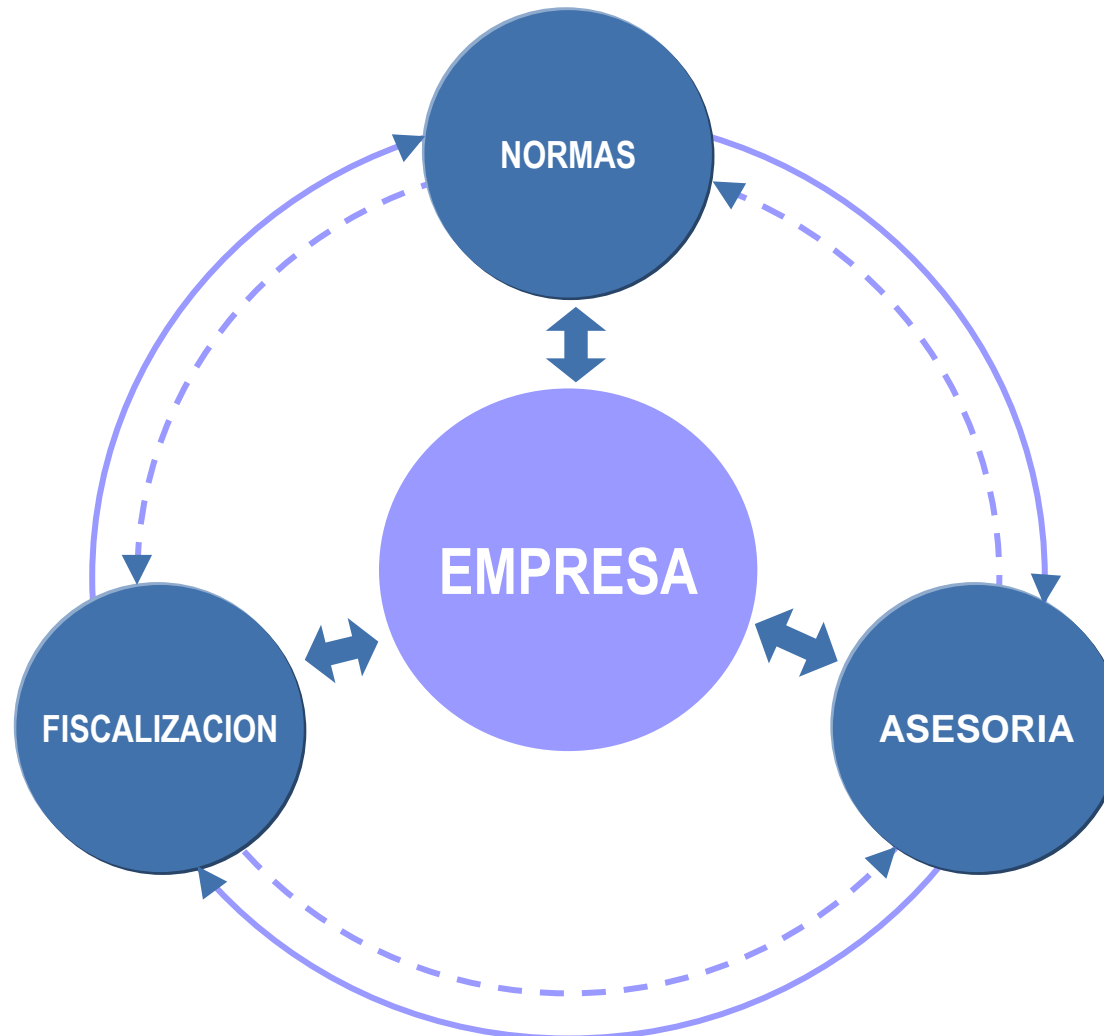
- ✓ Un Deber Moral
- ✓ Una Responsabilidad Social
- ✓ Una Obligación Legal
- ✓ Una Conveniencia Económica
- ✓ Una Ventaja Competitiva

CONCLUSIONES



- 1 *El aspecto valórico debe estar a la base de todo***
- 2 *La Prevención es sinónimo de “Hacer bien las Cosas”***
- 3 *Un desafío importante: Cultura Preventiva, a todo nivel***
- 4 *Un Sistema Integrado de Normas-Asesoría-Fiscalización***

SISTEMA INTEGRADO

NORMAS-ASESORIA-FISCALIZACION



CONCLUSIONES

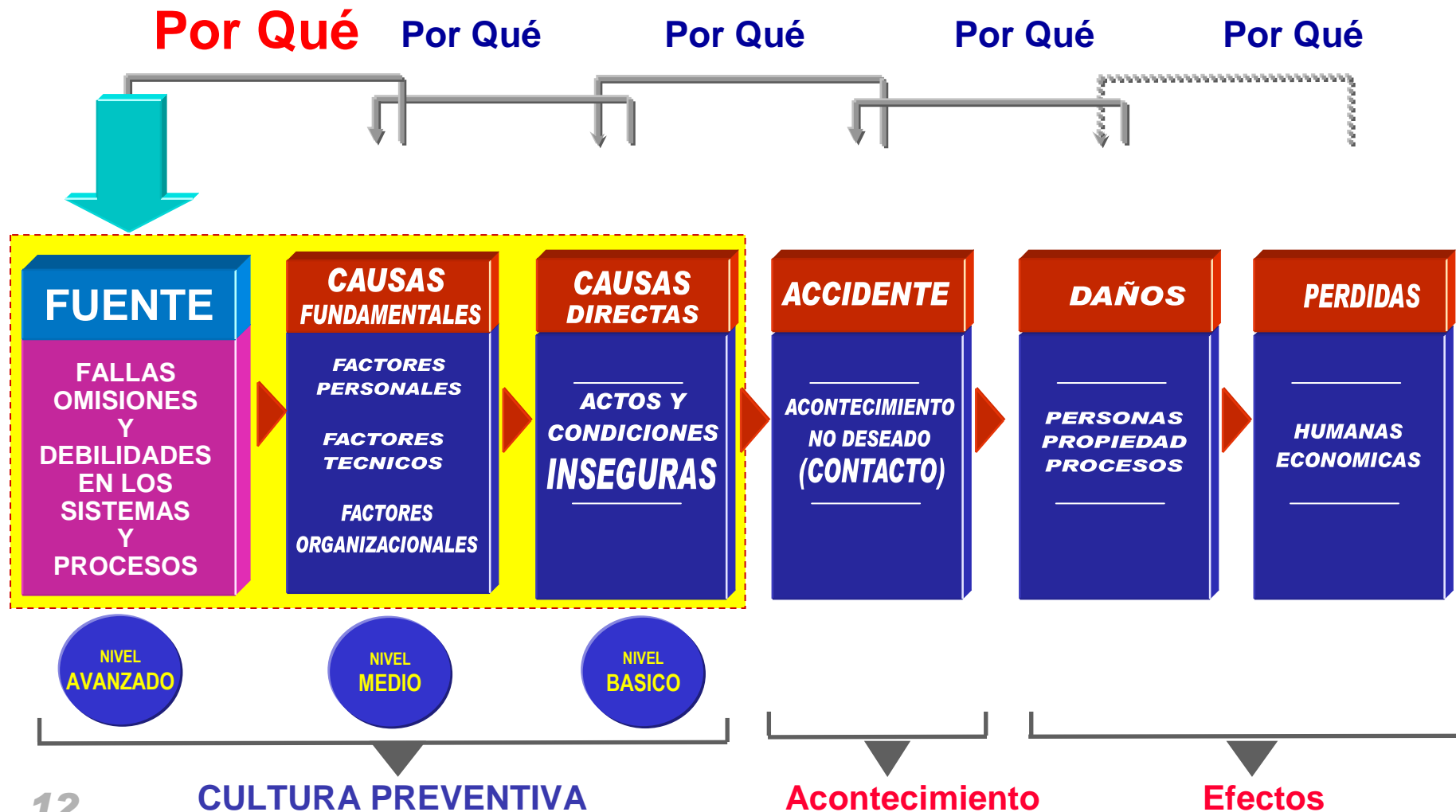
- 1 El aspecto valórico debe estar a la base de todo**
 - 2 La Prevención es sinónimo de “Hacer bien las Cosas”**
 - 3 Un desafío importante: Cultura Preventiva, a todo nivel**
 - 4 Un Sistema integrado de Normas-Asesoría-Fiscalización**
 - 4.1 Centrado en las Personas**
 - 4.2 Formación en Competencias Humanas (Liderazgo)**
- 
- 

FIN



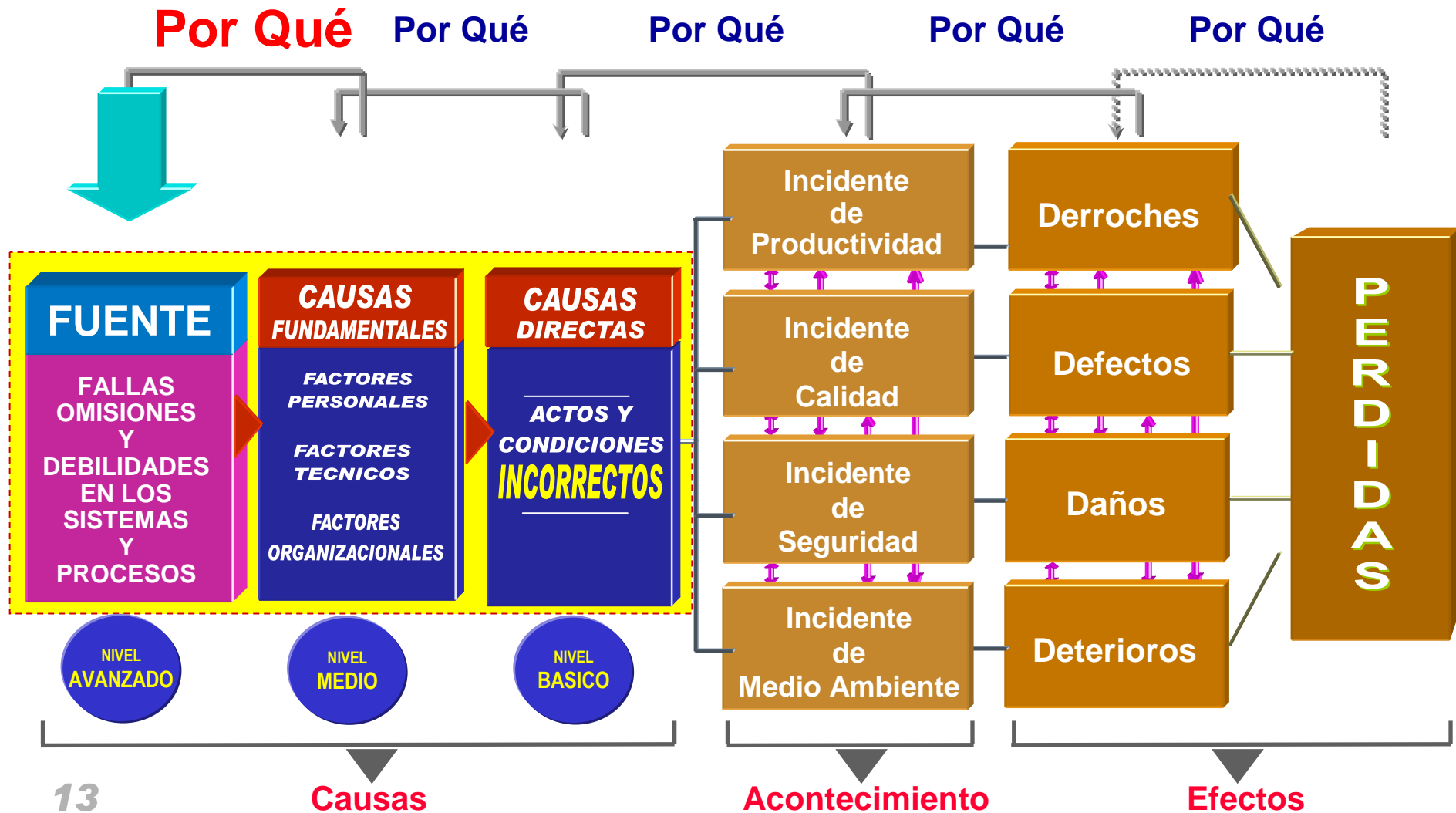
MODELO DE CAUSALIDAD DE ACCIDENTES

Adaptación Modelo de Frank E. Bird Jr. (S. Chávez D.)



MODELO DE CAUSALIDAD DE EVENTOS GENERADORES DE PERDIDAS POR “Factor 4D Negativo”

S. Chávez D.





GERALD WILDE

“Las personas modificarán sus conductas frente al riesgo, en la medida que tengan buenas razones para cuidarse, para mantenerse sanos, para vivir más”.

VALORES Y PRINCIPIOS

**CULTURA
PREVENTIVA**

1

El Valor de la Vida

2

El Valor de el Ser Humano

3

El Valor de los Recursos

Liderazgo y Gestión